



ΔΗΜΟΚΡΙΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΡΑΚΗΣ | DEMOCRITUS UNIVERSITY OF THRACE

# ΘΕΣΠΙΣΗ ΣΤΟΧΩΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΔΠΘ



Ακαδ. έτος 2021-22

Θέσπιση Στόχων Διασφάλισης Ποιότητας ακαδ. έτους 2021-22

Στρατηγικός στόχος	Στόχος ποιότητας	Μέτρηση (Δείκτης)	Τιμή βάσης	Τιμή στόχου	Ενέργειες-Δράσεις	Υπεύθυνος	Χρονοδιάγραμμα
1. Ενίσχυση και αναβάθμιση του εκπαιδευτικού έργου	1.1 Ποιοτική αναβάθμιση των προπτυχιακών σπουδών	<b>Δ0.1*</b> Πλήθος Πιστοποιημένων ΠΠΣ	17	20	1.1.1 Υποβολή και έλεγχος φακέλων πιστοποίησης 3 νέων ΠΠΣ	ΜΟΔΙΠ  Τμήμα Κοινωνικής Πολιτικής  Τμήμα Κοινωνικής Εργασίας  Τμήμα Πολιτικής Επιστήμης	31-12-2022
	1.2 Ανάπτυξη καινοτόμων ξενόγλωσσων Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων Σπουδών	<b>Δ0.2*</b> Πλήθος Ξενόγλωσσων ΠΜΣ	2	3	1.2.1 Σχεδιασμός και έγκριση από τα αρμόδια συλλογικά όργανα νέων ξενόγλωσσων ΠΜΣ	Τμήματα  Επιτροπή Μεταπτυχιακών Σπουδών  Σύγκλητος	31-8-2022
	1.3 Υποστήριξη Διδακτορικών Σπουδών	<b>Δ1.010-21</b> Μέσο ετήσιο πλήθος διδακτορικών διατριβών που απονεμήθηκαν ανά ΠΔΣ	4,05	5	1.3.1 Δημιουργία colloquium υποψηφίων διδακτόρων στις ακαδημαϊκές μονάδες  1.3.2 Δημιουργία πλαισίου υποτροφιών για υποψήφιους διδάκτορες  1.3.3 Σύναψη πρωτοκόλλων συνεργασίας με ΑΕΙ της αλλοδαπής για την εκπόνηση διδακτορικών σπουδών με συνεπίβλεψη (cotutelle)	Ακαδημαϊκές μονάδες	31-12-2022

Θέσπιση Στόχων Διασφάλισης Ποιότητας ακαδ. έτους 2021-22

1.4 Καλλιέργεια κουλτούρας ποιότητας στην εκπαίδευση	<b>Δ1.015</b> Μέσο ετήσιο πλήθος μελών ΔΕΠ ανά ΠΠΣ	26,20	28	1.4.1 Επίσπευση της διαδικασίας εκλογής μελών ΔΕΠ μέσω προτυποποίησης	Ακαδημαϊκές μονάδες	31-12-2022
	<b>Δ1.016-21</b> Αναλογία διδασκομένων – διδασκόντων	31,21	30	1.4.2 Ημερίδες ενημέρωσης φοιτητών με στόχο την αύξηση συμμετοχής τους στην αποτίμηση των ΠΠΣ και στις διαδικασίες διασφάλισης ποιότητας	Διοίκηση Ιδρύματος	
	<b>Δ0.3*</b> ΜΟ αποτίμησης της διδασκαλίας του Ιδρύματος	4,21	4,3	1.4.3 Συμμετοχή του διδακτικού προσωπικού σε ημερίδες του ΓΡΑΔΙΜ		
	<b>Δ0.4*</b> Πλήθος Τμημάτων με διαδικασία διαχείρισης παραπόνων φοιτητών	0	20	1.4.4 Δημιουργία και χορήγηση ερωτηματολογίων ικανοποίησης αποφοίτων και διδακτικού προσωπικού και εκπόνηση σχεδίου δράσης με βάση τα αποτελέσματα		
1.5 Δημιουργία δομών σύμπραξης με τους κοινωνικούς εταίρους	<b>Δ0.5*</b> Πλήθος θερινών Σχολείων που διοργανώνει το ΔΠΘ	2	3	1.5.1 Διοργάνωση θερινών σχολείων	Ακαδημαϊκές μονάδες	31-12-2022
1.6 Βελτίωση της συμμετοχής στη μαθησιακή διαδικασία	<b>Δ1.003-21</b> Ετήσιο ποσοστό ενεργών προπτυχιακών φοιτητών στο σύνολο των εγγεγραμμένων	66,46%	68,0%	1.6.1 Έρευνα για τους παράγοντες που επηρεάζουν αρνητικά τη συμμετοχή των φοιτητών στη μαθησιακή διαδικασία	Ακαδημαϊκές Μονάδες	31/12/2022
	<b>Δ1.4.15-211</b> Ετήσιο ποσοστό συμμετοχής στην πρακτική άσκηση	5,37%	7,0%	1.6.2 Επιβράβευση των διδασκόντων με το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχής των φοιτητών στα μαθήματά τους	Διεύθυνση Ακαδημαϊκών θεμάτων	

Θέσπιση Στόχων Διασφάλισης Ποιότητας ακαδ. έτους 2021-22

		<b>Δ1.4.21-211</b> Ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης έως ν έτη	51,02%	52,0%	1.6.3 Ενίσχυση των δεξιοτήτων των διδασκόντων μέσω του γραφείου υποστήριξης της διδασκαλίας του Ιδρύματος	Γραφείο Υποστήριξης Διδασκαλίας	
1.7 Αύξηση του ποσοστού ολοκλήρωσης των σπουδών		<b>Δ1.006-21</b> Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων ΠΠΣ στο σύνολο των ενεργών φοιτητών των ΠΠΣ	11,93%	13,0%	1.7.1 Έρευνα για τους λόγους που οδηγούν τους φοιτητές στη μη ολοκλήρωση των σπουδών τους 1.7.2 Αύξηση του ποσοστού χρήσης σύγχρονων μεθόδων και ΤΠΕ στη διδασκαλία	Ακαδημαϊκές Μονάδες  ΜΟΔΙΠ  Διεύθυνση Ακαδημαϊκών Θεμάτων	31/12/2022
		<b>Δ1.4.38-211</b> Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας σπουδών ν+1 έτη	37,21%	35,0%	1.7.3 Αύξηση του ποσοστού χρήσης μεθόδων εξ αποστάσεως εκπαίδευσης 1.7.4 Δράσεις ενημέρωσης για τον θεσμό της πρακτικής άσκησης		
		<b>Δ1.4.46-211</b> Μέσος ετήσιος βαθμός πτυχίου	7,13	7,5	1.7.5 Διεύρυνση του θεσμού του ακαδημαϊκού συμβούλου σπουδών		
1.8 Αναμόρφωση και εκσυγχρονισμός των Προπτυχιακών και Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων Σπουδών του Ιδρύματος		<b>Δ1.4.36-211</b> Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων κανονικής διάρκειας σπουδών (ν έτη)	22,30%	24,0%	1.8.1 Ετήσια αναθεώρηση των ΠΠΣ και περιοδική αναμόρφωση με βάση τον οδηγό της ΜΟΔΙΠ 1.8.2 Υιοθέτηση αρχών φοιτητοκεντρικής μάθησης 1.8.3 Υποστήριξη και ενδυνάμωση του διδακτικού προσωπικού 1.8.4 Διεύρυνση του θεσμού του Ακαδημαϊκού Συμβούλου Σπουδών 1.8.5 Υιοθέτηση εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων για την ανάπτυξη ήπιων δεξιοτήτων των φοιτητών στα ΠΠΣ	Ακαδημαϊκές μονάδες, ΜΟΔΙΠ, ΓΡΑΔΙΜ	31/12/2022

Θέσπιση Στόχων Διασφάλισης Ποιότητας ακαδ. έτους 2021-22

	1.9 Ενίσχυση της συμμετοχής του Ιδρύματος σε Προγράμματα Διεθνούς κινητικότητας	<b>Δ1.4.34-211</b> Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών	0,69%	1%	1.9.1 Συμμετοχή του Ιδρύματος σε προγράμματα κινητικότητας.  1.9.2 Στοχευμένες δράσεις προσέλκυσης εισερχόμενων φοιτητών  1.9.3 Δράσεις ενημέρωσης της κοινότητας του ΔΠΘ για τους τρόπους συμμετοχής σε προγράμματα κινητικότητας.  1.9.4 Απλοποίηση των διαδικασιών που απαιτούνται για τη συμμετοχή σε προγράμματα κινητικότητας	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2022
		<b>Δ1.4.35-211</b> Ετήσιο ποσοστό εισερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών	0,05%	0,10%	1.9.5 Επικαιροποίηση ιστοσελίδας Erasmus+  1.9.6 Ενσωμάτωση μαθημάτων που διδάσκονται στην αγγλική γλώσσα στα ΠΠΣ (δημιουργία εξαμήνου Erasmus+)  1.9.7 Εφαρμογή του Erasmus Without Paper (EWP)  1.9.8 Συμμετοχή στο πρόγραμμα IAAP Greece - Πρόγραμμα Συνεργασίας με Πανεπιστήμια των ΗΠΑ  1.9.9 Συμμετοχή στο Πρόγραμμα συνεργασίας με πανεπιστήμια Μ. Βρετανίας		

\* Οι δείκτες αυτοί δεν προέρχονται από το ΟΠΕΣΠ

Θέσπιση Στόχων Διασφάλισης Ποιότητας ακαδ. έτους 2021-22

Στρατηγικός στόχος	Στόχος ποιότητας	Μέτρηση (Δείκτης)	Τιμή βάσης	Τιμή στόχου	Ενέργειες-Δράσεις	Υπεύθυνος	Χρονοδιάγραμμα
2. Υποστήριξη της έρευνας και της καινοτομίας σε όλα τα επιστημονικά πεδία που δραστηριοποιείται το ΔΠΘ	2.1 Προσέλκυση νέου ερευνητικού δυναμικού	<b>Δ1.096</b> Μέσο ετήσιο πλήθος εξωτερικών συνεργατών ανά έργο	0,86	0,88	2.1.1 Δράσεις προώθησης της ανοιχτότητας των ερευνητικών πόρων και υποδομών	ΔΠΘ/ΕΕ	12-2022
	2.2 Βελτίωση των επιδόσεων στην παραγωγή ερευνητικού έργου	<b>Δ1.097</b> Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών έργων ανά μέλος ΔΕΠ	1,48	1,50	2.2.1 Υποστήριξη διδασκόντων/ερευνητών και φοιτητικών ομάδων στη συγγραφή ερευνητικών προτάσεων στο πλαίσιο των ερευνητικών και εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων τους  2.2.2 Χρηματοδότηση διδακτορικών διατριβών σε συνεργασία με την βιομηχανία	ΔΠΘ/ΕΕ	12-2022
		<b>Δ1.099-21</b> Χρηματοδότηση έργων ανά μέλος ΔΕΠ	20664,27€	21000,00			
		<b>Δ1.011-211</b> Μέσο ετήσιο πλήθος Υποψηφίων Διδακτόρων ανά μέλος ΔΕΠ σε επίπεδο Ιδρύματος	3,52	3,6			
	2.3 Βελτίωση των επιδόσεων στην αναγνώριση του ερευνητικού έργου	<b>Δ1.084</b> Μέσο πλήθος εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές ανά μέλος ΔΕΠ	53,44	54	2.3.1 Δημιουργία/λειτουργία Πανεπιστημιακού Ερευνητικού Κέντρου Αριστείας (ΠΕΚΑ)  2.3.2 Θεσμοθέτηση Βραβείου Νέου Ερευνητή	ΔΠΘ  ΔΠΘ/ΕΕ	12-2022
		<b>Δ1.116-212</b> Μέσο πλήθος ετεροαναφορών Scopus ανά μέλος ΔΕΠ	714,79	750			
		<b>Δ1.117-212</b> Μέσο πλήθος ετεροαναφορών Web of Science ανά μέλος ΔΕΠ	410,60	420			

Θέσπιση Στόχων Διασφάλισης Ποιότητας ακαδ. έτους 2021-22

2.4 Προσέλκυση χρηματοδότησης μέσα από ανταγωνιστικά προγράμματα	<b>Δ1.089</b> Ποσοστό ευρωπαϊκών έργων	3,61%	5%	2.4.1 Χρηματοδότηση νέων ερευνητών - μελών ΔΕΠ (εισαγωγική βαθμίδα) για την εκπόνηση ερευνητικού έργου με τη συμμετοχή φοιτητών και σε συνεργασία με ίδρυμα της αλλοδαπής	ΔΠΘ/ΕΕ	12-2022
	<b>Δ1.095</b> Ποσοστό ενεργών έργων υψηλού προϋπολογισμού	16,49%	18,00%			
	<b>Δ1.053</b> Ποσοστό δαπανών για την έρευνα επί του τακτικού προϋπολογισμού	0,38%	0,5%			
	<b>Δ1.090</b> Ποσοστό Εθνικών έργων από ευρωπαϊκά ταμεία	21,26%	25%			
	<b>Δ1.091</b> Ποσοστό Έργων από διεθνείς εταιρείες και οργανισμούς	6,83%	8%			
2.5 Αύξηση του αριθμού των πατεντών	<b>Δ1.086</b> Μέσο πλήθος διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας ανά μέλος ΔΕΠ	0,09	0,10	2.5.1 Ίδρυση Τμήματος - Γραφείου Μεταφοράς Τεχνογνωσίας (ΓΜΤ)	ΔΠΘ/ΕΕ	12-2022

Θέσπιση Στόχων Διασφάλισης Ποιότητας ακαδ. έτους 2021-22

Στρατηγικός στόχος	Στόχος ποιότητας	Μέτρηση (Δείκτης)	Τιμή βάσης	Τιμή στόχου	Ενέργειες-Δράσεις	Υπευθυνότητες	Χρονοδιάγραμμα
3. Ενίσχυση-αναβάθμιση και βελτίωση της διαχείρισης των υποδομών και υπηρεσιών του Ιδρύματος	3.1 Υιοθέτηση έξυπνων συστημάτων και ανάπτυξη εφαρμογών και αυτοματισμών για τη διευκόλυνση της εκπαίδευσης, της εργασίας και της καθημερινότητας στους χώρους του Ιδρύματος	<b>Δ1.078</b> Δυναμικότητα θέσεων ανά αίθουσα διδασκαλίας	95,22	<b>96,00</b>	3.1.1 Προμήθεια και δημιουργία διασυνδεδεμένων πληροφοριακών και μηχανογραφικών συστημάτων για την υποστήριξη της διοικητικής λειτουργίας και του εκπαιδευτικού /ερευνητικού έργου του Ιδρύματος	Διοίκηση Ιδρύματος	<b>31/12/2022</b>
		<b>Δ1.079</b> Δυναμικότητα θέσεων ανά αίθουσα εργαστηρίων	21,63	<b>22,00</b>			
3.2 Επίτευξη επάρκειας των εκπαιδευτικών υποδομών		<b>Δ1.075-21</b> Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών φοιτητών ανά αίθουσα διδασκαλίας	105,52	<b>104,00</b>	3.2.1 Κατασκευή α) Πανεπιστημιακού Ερευνητικού Κέντρου Αριστείας β) Θερμοκοιτίδας Νεοφυών Επιχειρήσεων Έντασης Γνώσης γ) Πολυλειτουργικής εγκατάστασης άθλησης και εκπαίδευσης ΤΕΦΑΑ  3.2.2 Κατασκευή πανεπιστημιακών κατοικιών, ξενώνων φιλοξενίας μικρής διάρκειας και νέας φοιτητικής εστίας  3.2.3 Κατασκευή φοιτητικών εστιατορίων  3.2.4 Κατασκευή κεντρικής Βιβλιοθήκης και αίθουσας τελετών  3.2.5 Κατασκευή κτηριακού Συγκροτήματος της Σχολής Κλασικών και Ανθρωπιστικών Σπουδών (3 Τμήματα)  3.2.6 Κτηριακές υποδομές εκπαίδευσης Σχολής Επιστημών Υγείας  3.2.7 Νέο κτηριακό συγκρότημα Σχολής Επιστημών Αγωγής	Διοίκηση Ιδρύματος	<b>31/12/2022</b>
		<b>Δ1.076</b> Μέσο ετήσιο πλήθος αιθουσών ανά ΠΠΣ	7,75	<b>8,0</b>			
		<b>Δ1.080-21</b> Αναλογία φοιτητών ανά θέση κεντρικών βιβλιοθηκών	35,48	<b>36</b>			



Θέσπιση Στόχων Διασφάλισης Ποιότητας ακαδ. έτους 2021-22

3.3 Επίτευξη επάρκειας των υπηρεσιών	<b>Δ1.032-21</b> Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών προπτυχιακών φοιτητών ανά υπάλληλο Γραμματείας Τμήματος	221,03	<b>220</b>	3.3.1 Ενέργειες για τη μετάταξη υπαλλήλων (μέσω κινητικότητας) και τη στελέχωση γραμματειών	Διοίκηση Ιδρύματος	<b>31/12/2022</b>
	<b>Δ1.033-211</b> Μέσο ετήσιο πλήθος μελών ΔΕΠ ανά διοικητικό υπάλληλο Ιδρύματος	1,76	<b>1,60</b>			
3.4 Αναβάθμιση των ηλεκτρονικών υποδομών και υπηρεσιών	<b>Δ1.059</b> Ποσοστό δαπανών ανάπτυξης ψηφιακών υποδομών επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	0,84%	<b>1,00%</b>	3.4.1 Προμήθεια εξοπλισμού και υποδομών υπολογιστικών συστημάτων.  3.4.2 Αναβάθμιση υφιστάμενων πληροφοριακών συστημάτων και συστημάτων μηχανοργάνωσης του Ιδρύματος	Διοίκηση Ιδρύματος	<b>31/12/2022</b>
	<b>Δ1.060</b> Ποσοστό δαπανών ψηφιακών υπηρεσιών επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	0,00%	<b>1,00%</b>			

Θέσπιση Στόχων Διασφάλισης Ποιότητας ακαδ. έτους 2021-22

	3.5 Ανάπτυξη και βελτίωση συστημάτων διαχείρισης υποδομών και υπηρεσιών	<b>Δ1.021</b> Ποσοστό εργαζομένων Τεχνικής Υπηρεσίας (τεχνικό προσωπικό)	1,01%	<b>1,02%</b>	3.5.1 Εξασφάλιση της προσβασιμότητας του συνόλου των χώρων και εγκαταστάσεων του Ιδρύματος	Διοίκηση Ιδρύματος	<b>31/12/2022</b>
		<b>Δ1.106</b> Ποσοστό εργαζομένων Υπηρεσίας δικτύου και πληροφορικών υποδομών	7,07%	<b>7,1%</b>			

Θέσπιση Στόχων Διασφάλισης Ποιότητας ακαδ. έτους 2021-22

Στρατηγικός στόχος	Στόχος ποιότητας	Μέτρηση (Δείκτης)	Τιμή βάσης	Τιμή στόχου	Ενέργειες-Δράσεις	Υπεύθυνος	Χρονοδιάγραμμα
4. Ενίσχυση και αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού	4.1 Προσέλκυση νέου προσωπικού όλων των κατηγοριών	<b>Δ1.3.14</b> Μέσο ποσοστό διοικητικού προσωπικού με σύμβαση	24,58%	<b>23,00%</b>	4.1.1 Ένταξη του Ιδρύματος στο Πρόγραμμα Κινητικότητας. 4.1.2 Ενέργειες για τη διάθεση νέων θέσεων μελών ΔΕΠ στο ίδρυμα. 4.1.3 Ενέργειες για την αύξηση της χρηματοδότησης για την πρόσληψη διδακτικού προσωπικού με συμβάσεις.	Διεύθυνση Διοικητικού	<b>31/12/2022</b>
		<b>Δ1.3.09-211</b> Ετήσιο ποσοστό προσλήψεων μελών ΔΕΠ	3,44%	<b>3,50%</b>			
	4.2 Συγκράτηση του υφιστάμενου προσωπικού	<b>Δ1.3.06-211</b> Ετήσιο ποσοστό αποχωρήσεων μελών ΔΕΠ	3,50%	<b>3,40%</b>	4.2.1 Θέσπιση κινήτρων για τη μείωση του ποσοστού οικειοθελούς αποχώρησης μελών διδακτικού προσωπικού. 4.2.2 Θέσπιση κινήτρων για τη μείωση του ποσοστού οικειοθελούς αποχώρησης μελών διοικητικού προσωπικού.	Διοίκηση Ιδρύματος	<b>31/12/2022</b>
4.3 Ανάπτυξη ικανοτήτων & δεξιοτήτων προσωπικού		<b>Δ1.3.18-211</b> Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων μελών ΔΕΠ με Erasmus	0,76%	<b>0,80%</b>	4.3.1 Ενίσχυση της ενημέρωσης των μελών του προσωπικού για δυνατότητες συμμετοχής τους σε δράσεις επιμόρφωσης και κινητικότητας. 4.3.2 Ενίσχυση συμμετοχής του Ιδρύματος σε δράσεις επιμόρφωσης και κινητικότητας προσωπικού. 4.3.3 Ενίσχυση της πρόσβασης στην ψηφιακή και έντυπη διεθνή βιβλιογραφία.	Διευθυντές Διευθύνσεων και Πρόεδροι Τμημάτων	<b>31/12/2022</b>
		<b>Δ1.3.21-211</b> Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ σε προγράμματα εκπαιδευτικής συνεργασίας	4,01%	<b>4,50%</b>			

Θέσπιση Στόχων Διασφάλισης Ποιότητας ακαδ. έτους 2021-22

Στρατηγικός στόχος	Στόχος ποιότητας	Μέτρηση (Δείκτης)	Τιμή βάσης	Τιμή στόχου	Ενέργειες-Δράσεις	Υπεύθυνος	Χρονοδιάγραμμα	
5. Βελτίωση του ύψους και της απορρόφησης της χρηματοδότησης	5.1 Αύξηση της συνολικής χρηματοδότησης	<b>Δ1.111-21</b> Μέση ετήσια συνολική χρηματοδότηση ανά μέλος ΔΕΠ	114.830,98€	<b>115.000,00€</b>	5.1.1 Δημιουργία στρατηγικών συμμαχιών και συνεργασιών με τους φορείς του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα	Διοίκηση	<b>31/12/2022</b>	
		<b>Δ1.112-211</b> Μέση ετήσια δημόσια χρηματοδότηση ανά μέλος ΔΕΠ	94.166,71€	<b>95.108,38%</b>				
	5.2 Αύξηση της εξωτερικής χρηματοδότησης	<b>Δ1.110-21</b> Ποσοστό εξωτερικής χρηματοδότησης στο σύνολο των χρηματοδοτήσεων	38%	<b>40,00%</b>	5.2.1 Κατάρτιση μελετών και υποβολή προτάσεων σε προγράμματα χρηματοδότησης για την πράσινη καινοτομία	Δ/νση Τεχνικών Έργων, ΕΛΚΕ	<b>31/12/2022</b>	
		<b>Δ1.037-21</b> Ποσοστό χρηματοδότησης έργων από ΕΣΠΑ επί εξωτερικών χρηματοδοτήσεων	41,64%	<b>45,00%</b>				
	5.3 Εξορθολογισμός της διάθεσης της χρηματοδότησης	της	<b>Δ1.051</b> Ποσοστό δαπανών βιβλίων επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	0,65%	<b>0,70%</b>	5.3.1 Δράσεις για τον περιορισμό της κατανάλωσης ενέργειας (φωτισμός, θέρμανση). 5.3.2 Εκπόνηση σχετικών μελετών.	Δ/νση Τεχνικών Έργων	<b>31/12/2022</b>
			<b>Δ1.063</b> Ποσοστό δαπανών συντήρησης υποδομών επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	32,71%	<b>33,00%</b>			