

ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΠΘ

(Τα στοιχεία των Δεικτών Μέτρησης ελήφθησαν από το έτος αναφοράς 2019-2020)

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	ΔΕΙΚΤΗΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ (ονομασία)	ΤΙΜΗ ΠΟΣΟΤΙΚΟΥ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
1. Ενίσχυση και αναβάθμιση του εκπαιδευτικού έργου	1.1 Ενίσχυση φοιτητοκεντρικής διδασκαλίας και μάθησης υψηλού επιπέδου	Δ4.10	Ποσοστό μαθημάτων ανάπτυξης δεξιοτήτων (3,25%)	5%	Διερεύνηση για τη δυνατότητα ένταξης επιπλέον μαθημάτων σχετικών με πληροφορική για να παρέχεται το αντίστοιχο πιστοποιητικό στους φοιτητές	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών –Γενική Συνέλευση	31/8/2022
		Δ4.11	Ποσοστό μαθημάτων με φροντιστήριο (8,13%)	12%	Αύξηση της συμμετοχής των Υποψ. Διδακτόρων στην ενισχυτική διδασκαλία	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών- Γενική Συνέλευση	31/8/2022
		Δ4.12	Ποσοστό εργαστηριακών μαθημάτων (27,64%)	30%	Παρότρυνση των διδασκόντων για ένταξη εργαστηρίων σε ορισμένα μαθήματα που έχουν μόνο θεωρία.	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών- Γενική Συνέλευση	31/8/2022
	1.2 Βελτίωση δομής και οργάνωσης Προγράμματος Σπουδών	Δ4.04	Ποσοστό μαθημάτων ελεύθερης επιλογής (31,71%)	37%	Ενέργειες που απαιτούνται είναι: 1. Εξισορρόπηση μεταξύ βασικών και μαθημάτων επιλογής. 2. Εισαγωγή μαθημάτων αιχμής 3. Εισαγωγή μαθήματος Τεχνολογίας Τροφίμων στον Κορμό. 4. Θέσπιση προαπαιτούμενων μαθημάτων (εφόσον επιτρέπεται). 5. Διερεύνηση για δυνατότητα κοινών επιλεγόμενων μαθημάτων με το Τμήμα Δασολογίας, Φυσικού Περιβάλλοντος και Διαχείρισης Φυσικών Πόρων του ΔΠΘ. 5. Διερεύνηση εαν στα περιγράμματα των υπαρχόντων μαθημάτων μπορούν να ενταχθούν καινοτόμες εφαρμογές και εάν μπορούν με συνδιδασκαλίες να εξυπηρετηθούν νέα μαθήματα από τα μέλη ΔΕΠ με ταυτόχρονη κατάργηση άλλων μαθημάτων.	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών και Γενική Συνέλευση	31/8/2022

	1.3 Αύξηση αριθμού μελών ΔΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ	Δ3.09	Ετήσιο ποσοστό προσλήψεων μελών ΔΕΠ (0%)	6%	Συμμετοχή στον προγραμματισμό του ιδρύματος για την απόκτηση νέων θέσεων ΔΕΠ για την θεραπεία αντικειμένων που έχει ανάγκη το Τμήμα για την εναρμόνιση με την αγορά εργασίας και την ακαδημαϊκή κοινότητα και για τη διατήρηση του υψηλού επιπέδου της έρευνας και της διδασκαλίας.	Γενική Συνέλευση, Πρόεδρος Τμήματος	31/8/2022
		Δ3.10-16	Ετήσιο ποσοστό προσλήψεων μελών ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ, ΕΕΠ (0%)	50%	Προγραμματισμός και συμμετοχή στο σχεδιασμό του ιδρύματος και στο οργανόγραμμα.	Γενική Συνέλευση - Πρόεδρος Τμήματος	31/8/2022
	1.4 Παρακολούθηση της αγοράς εργασίας και του ΠΠΣ	Δ4.08	Ποσοστό μαθημάτων επιστημονικής περιοχής (55,28%)	70%	1. Προσανατολισμός μαθημάτων στα επαγγελματικά δικαιώματα και τα σύγχρονα αντικείμενα της αγοράς εργασίας. 2. Θα λαμβάνονται υπόψη οι όποιες προτάσεις από το ΓΕΩΤΕΕ μετά την επιστολή του Προέδρου του Τμήματος. 3. Στρατηγικός σχεδιασμός για επόμενες θέσεις σε μέλη ΔΕΠ, με βάση τις υπάρχουσες ανάγκες, τις ανάγκες της αγοράς και το οργανόγραμμα του Τμήματος	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών-Γενική Συνέλευση	31/8/2022
	1.5 Βελτίωση της πρακτικής άσκησης (ΠΑ) των φοιτητών	-	Πρακτική άσκηση	ΝΑΙ	1. Ενθάρρυνση των επιχειρήσεων να λάβουν μέρος σε έρευνα για συλλογή σχετικών πληροφοριών 2. Διατήρηση και ενημέρωση βάσης δεδομένων σχετικά με πιθανούς φορείς ΠΑ 3. Διαμόρφωση ερωτηματολογίων αξιολόγησης και διάχυση των αποτελεσμάτων στους φορείς ΠΑ.	Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης	31/8/2022
2. Διεθνοποίηση και εξωστρέφεια	2.1 Ενίσχυση αριθμού και επιμόρφωση διδακτικού/ερευνητικού προσωπικού	Δ3.18	Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων μελών ΔΕΠ/ΕΔΙΠ/ΕΤΕΠ στο Erasmus (0%)	12%	Συνεχής ενημέρωση μελών ΔΕΠ/ΕΔΙΠ/ΕΤΕΠ για τις προοπτικές και τις δυνατότητες του προγράμματος στα πλαίσια των διμερών συνεργασιών που έχει το Τμήμα.	Επιτροπή Erasmus	31/8/2022

	Δ3.21	Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ/ΕΔΙΠ/ΕΤΕΠ σε προγράμματα εκπαιδευτικής συνεργασίας (0%)	12%	1. Ενημέρωση και ενθάρρυνση των μελών ΔΕΠ/ΕΔΙΠ/ΕΤΕΠ για τη συμμετοχή τους σε προγράμματα ακαδημαϊκής κινητικότητας. 2. Διευκόλυνση αδειών για συμμετοχή σε προγράμματα. 3. Μείωση φόρτου εργασίας (όσον αφορά στη διδασκαλία) και ταυτόχρονα ενίσχυση της ποιότητας διδασκαλίας και της έρευνας.	Πρόεδρος Τμήματος, Συνέλευση Τμήματος	31/8/2022
	Δ3.19	Ετήσιο πλήθος εισερχόμενων διδασκόντων εξωτερικού με Erasmus ανά μέλος ΔΕΠ/ΕΔΙΠ/ΕΤΕΠ (0%)	6%	1. Βελτίωση της αγγλικής έκδοσης της ιστοσελίδας του Τμήματος, 2. Παρουσίαση του Τμήματος από τα μέλη ΔΕΠ/ΕΔΙΠ/ΕΤΕΠ κατά τις επισκέψεις τους σε Ιδρύματα στο εξωτερικό	Υπεύθυνος ιστοσελίδας, επισκέπτες Καθηγητές, Επιτροπή Erasmus	31/8/2022
	2.2 Ενίσχυση της παρουσίας του Τμήματος στο διαδίκτυο	-	Ταυτότητα Τμήματος	ΝΑΙ	1. Ενθάρρυνση των μελών της ακαδημαϊκής κοινότητας και των κοινωνικών φορέων να συμμετάσχουν στο δίκτυο. 2. Ενημέρωση αγγλικής έκδοσης της ιστοσελίδας. 3. Ανάρτηση των εκθέσεων αξιολόγησης του ΤΑΑ στην ιστοσελίδα του Τμήματος 4. Ολοκλήρωση της διαδικασίας ενημέρωσης του ηλεκτρονικού αποθετηρίου του ΔΠΘ με το σύνολο των πτυχιακών εργασιών φοιτητών / τριών του Τμήματος 5. Δημιουργία σελίδας στην ιστοσελίδα του Τμήματος με παρουσίαση των δημοσιεύσεων (τίτλο και ενεργή υπερσύνδεση) φοιτητών /τριών του ΤΑΑ που	Γενική Συνέλευση, Υπεύθυνος Ιστοσελίδας

	2.3 Δημιουργία ηλεκτρονικών διαύλων επικοινωνίας και αλληλεπίδρασης με τους αποφοίτους	-	Απόφοιτοι ΠΠΣ-επιδόσεις	ΝΑΙ	1. Ενθάρρυνση των αποφοίτων να απαντούν σε σχετικές ερωτήσεις μέσω της ιστοσελίδας ή του facebook του Τμήματος. 2. Δημιουργία βάσης δεδομένων αποφοίτων του Τμήματος 3. Δημιουργία mailing list (electronic bulletin board) με τα emails όλων των αποφοίτων για την αποστολή ανακοινώσεων. 4. Προσκλήσεις για ενίσχυση της επικοινωνίας και της ανατροφοδότησης από τους σημερινούς και αποφοίτους φοιτητές που χρησιμοποιούν πλατφόρμες κοινωνικών μέσων με ακαδημαϊκό προσανατολισμό 5. Διάχυση των αποτελεσμάτων της έρευνας ικανοποίησης των αποφοίτων και τελειοφοίτων μέσω διαδικτύου 6. Δημιουργία σελίδας Instagram Τμήματος.	Γραμματεία, Ακαδημαϊκοί σύμβουλοι, Υπεύθυνος/οι Ιστοσελίδας και facebook	31/8/2022
3. Υποστήριξη της έρευνας και της καινοτομίας σε όλα τα επιστημονικά πεδία που δραστηριοποιείται το ΔΠΘ	3.1 Ενίσχυση ερευνητικών συνεργασιών και υλοποίηση ερευνητικών προγραμμάτων.	Δ3.50-211	Ετήσιο ποσοστό έργων από διεθνείς εταιρείες και οργανισμούς (3,70%)	5%	1. Ένταξη του ΔΠΘ στον κατάλογο των αρμόδιων οργανισμών της EFSA βάσει του άρθρου 36 του Κανονισμού 178/2002 2. συμμετοχή σε οργανωτικές και επιστημονικές επιτροπές διεθνών συνεδρίων 3. Σύναψη μνημονίων συνεργασίας με Πανεπιστήμια του εξωτερικού στα οποία συνεργαζόμαστε σε ερευνητικά έργα (εκτός ERASMUS)	Μέλη ΔΕΠ	31/8/2022
	3.2 Αύξηση του αριθμού δημοσιεύσεων ανά μέλος ΔΕΠ ετησίως	Δ3.36	Μέσο συνολικό πλήθος εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές ανά μέλος ΔΕΠ (42,3)	45	1. Ενθάρρυνση μελών ΔΕΠ για αύξηση του αριθμού των δημοσιεύσεων. 2. Καταγραφή και παρότρυνση μελών ΔΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ για δημιουργία προφίλ τους σε βάσεις Scopus, Google Scholar, Academia, WoS, και παρότρυνση για αύξηση των δημοσιεύσεων. 3. Αύξηση του αριθμού των προπτυχιακών διατριβών που θα δημοσιευθούν σε διεθνή περιοδικά τα επόμενα 5 χρόνια. 4. Καθιέρωση βραβείου αριστείας στην έρευνα και την προβολή, πέραν του υφιστάμενου βραβείου διδασκαλίας	Συνέλευση Τμήματος, Πρόεδρος Τμήματος, Μέλη ΔΕΠ	31/8/2022

	3.3 Ενίσχυση της εκπόνησης διδακτορικών διατριβών στο τμήμα	Δ3.02	Ετήσιο πλήθος υπό εκπόνηση Διδακτορικών Διατριβών ανά μέλος ΔΕΠ (2,18)	3	1) Ενθάρρυνση των μελών ΔΕΠ να αυξήσουν της επιβλέψεις διδακτορικών διατριβών 2) Αύξηση των χρηματοδοτούμενων ΥΔ	Συντονιστική Επιτροπή μεταπτυχιακού	31/8/2022
--	---	-------	--	---	--	-------------------------------------	-----------

ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΠΘ (Έτος αναφοράς 2019-2020)

ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΥ ΕΠΕΤΕΥΧΘΗΣΑΝ

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ- ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Σ 1. Καλλιέργεια και σπουδή των γνωστικών αντικειμένων που προσφέρει το Τμήμα με φοιτητοκεντρική διδασκαλία υψηλού επιπέδου.	Σ1.2 Παροχή Συμβουλευτικής	Διοργάνωση Ενημερωτικών Συναντήσεων (2), Επιτροπή Ενίσχυσης του Ρόλου της Γυναίκας στην Επιστήμη	4	Πραγματοποιήθηκαν: 1. Ενημερωτικές συναντήσεις από την επιτροπή ισότητας των φύλων (webinars). 2. Ενημέρωση κατά την τελετή υποδοχής πρωτοετών. 3. Ενημέρωση για τις κατευθύνσεις. 4. Ενημερώσεις από ΜΟΔΙΠ και σειρά βιωματικών εργαστηρίων (προς ΟΜΕΑ και επιτροπή προγράμματος σπουδών). 5. Καθορίστηκαν οι ώρες συναντήσεων του Ακαδημαϊκού Συμβούλου με τους φοιτητές.	Πρόεδρος Τμήματος - Γενική Συνέλευση, Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών	Επετεύχθη
		Ε.4 Θεσμός Ακαδημαϊκού Συμβούλου	όλα τα μέλη ΔΕΠ	Καθορισμός συγκεκριμένων ωρών για συμβουλευτικές συναντήσεις με τους φοιτητές. Ενημέρωση φοιτητών στην αρχή της ακαδημαϊκής χρονιάς για την ύπαρξη και το ρόλο του ακαδημαϊκού συμβούλου.	Πρόεδρος Τμήματος, Γενική Συνέλευση, Γραμματεία ΤΑΑ	Επετεύχθη
	Σ.1.4 Διασφάλιση συμμετοχής κοινωνικών εταίρων στη διαμόρφωση του ΠΠΣ	Εκπρόσωπος συλλόγου φοιτητών	4 εκπρόσωποι	Επικοινωνία με το ΓΕΩΤΕΕ, το Σύλλογο Φοιτητών του Τμήματος και άλλους φορείς για προτάσεις προς βελτίωση του ΠΠΣ.	Πρόεδρος Τμήματος, Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, Συνέλευση Τμήματος	Επετεύχθη
Σ3. Εξωστρέφεια – Ενίσχυση της διεθνούς παρουσίας του Τμήματος	Σ.3.1 Ενίσχυση συμμετοχής φοιτητών στο Erasmus	Δ4.35 Αριθμός φοιτητών που συμμετέχουν στο Erasmus/ έτος (8)	10 (αναλόγως χρηματοδότησης)	1. Πλήρης αξιοποίηση των θέσεων και της χρηματοδότησης που προσφέρονται από το ΔΠΘ. 2. Καθορισμός ωρών συμβουλευτικής για τους φοιτητές για το πρόγραμμα Erasmus. 3. Συνεχής ενημέρωση των φοιτητών σχετικά με το πρόγραμμα Erasmus+ και τις δυνατότητες που προσφέρει. 4. Ανανέωση ιστοσελίδας σχετικά με τα θέματα και τις συνεργασίες Erasmus.	Επιτροπή Erasmus	Επετεύχθη
Σ7. Ενίσχυση της εκπόνησης διδακτορικών διατριβών στο τμήμα	Σ7.1 Προσέλκυση υποψηφίων διδακτόρων	Ετήσιο πλήθος υποψηφίων διδακτόρων (18)	Αύξηση 5%	1. Προώθηση των διδακτορικών θεμάτων διαμέσου του διαδικτύου. 2. Δημοσίευση των προκηρύξεων για ΥΔ στην ιστοσελίδα του Τμήματος. 3. Καταγραφή των δημοσιεύσεων ΥΔ.	Συντονιστική Επιτροπή μεταπτυχιακού- μέλη ΔΕΠ	Επετεύχθη