



ΔΗΜΟΚΡΙΤΕΙΟ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΘΡΑΚΗΣ

DEMOCRITUS
UNIVERSITY
OF THRACE



Έκθεση

Στοχοθεσία Ποιότητας ΔΠΘ

ακαδ. έτη 2018-19 και 2019-20

Κομοτηνή, Ιανουάριος 2022



Εισαγωγή

Η στοχοθεσία ποιότητας, σύμφωνα με το Εγχειρίδιο Ποιότητας του Εσωτερικού Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας (ΕΣΔΠ), περιλαμβάνει χρονικά προσδιορισμένους στόχους ποιότητας, οι οποίοι μετρούνται και αναθεωρούνται στο πλαίσιο της λειτουργίας του ΕΣΔΠ.

Στην διεργασία 3 του Εγχειριδίου Ποιότητας περιγράφεται με σαφήνεια ο τρόπος κατάρτισης της στοχοθεσίας ποιότητας και εξειδικεύεται στις επιμέρους διαδικασίες, ως εξής:

Διαδικασία 3.1: Θέσπιση στόχων ποιότητας για το εκπαιδευτικό έργο (ΠΣ, μαθησιακή διαδικασία, μαθησιακά αποτελέσματα κ.λπ.).

Διαδικασία 3.2: Θέσπιση στόχων ποιότητας για την ερευνητική δραστηριότητα και την καινοτομία (ερευνητικές επιδόσεις, χρηματοδότηση, θεσμοί και συστήματα διαχείρισης έρευνας, ανάπτυξη καινοτομίας κ.λπ.).

Διαδικασία 3.3: Θέσπιση στόχων ποιότητας για υπηρεσίες, υποδομές και συστήματα διοίκησης (ανάπτυξη, λειτουργία, αναδιάρθρωση).

Διαδικασία 3.4: Θέσπιση στόχων για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού (αξιολόγηση, επιμόρφωση και υποστήριξη προσωπικού).

Διαδικασία 3.5: Θέσπιση στόχων για την αύξηση και τη βέλτιστη απορρόφηση χρηματοδοτήσεων καθώς και για τη βελτίωση της αναλογίας πόρων προς φοιτητικό δυναμικό.

Το ΔΠΘ ενόψει της διαδικασίας της Πιστοποίησης του Εσωτερικού Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας (ΕΣΔΠ), κατάρτισε στοχοθεσία ποιότητας για το ακαδ. έτος 2018-19, η οποία ίσχυσε και για τα ακαδ. έτη 2019-20 και 2020-21 και η οποία έχει ως εξής:

Στρατηγικός στόχος	Στόχος ποιότητας	Δείκτης	Τιμή δείκτη	Ενέργειες-Δράσεις	Υπεύθυνος	Χρονοδιάγραμμα
1. Ενίσχυση-αναβάθμιση του εκπαιδευτικού έργου του Ιδρύματος	1.1 Βελτίωση της συμμετοχής στη μαθησιακή διαδικασία	Δ1.003 Δ1.4.15 Δ1.4.21	80% 6% 72%	<ol style="list-style-type: none"> Έρευνα για τους παράγοντες που επηρεάζουν αρνητικά τη συμμετοχή των φοιτητών στη μαθησιακή διαδικασία. Επιβράβευση των διδασκόντων με το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχής των φοιτητών στα μαθήματά τους. Ενίσχυση των δεξιοτήτων των διδασκόντων μέσω του γραφείου υποστήριξης της διδασκαλίας του Ιδρύματος. 	Ακαδημαϊκές Μονάδες Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2019
	1.2 Αύξηση του ποσοστού ολοκλήρωσης των σπουδών	Δ1.006 Δ1.4.38 Δ1.4.46	20% 32% 7,2	<ol style="list-style-type: none"> Έρευνα για τους λόγους που οδηγούν τους φοιτητές στη μη ολοκλήρωση των σπουδών τους. Αύξηση του ποσοστού χρήσης σύγχρονων μεθόδων και ΤΠΕ στη διδασκαλία. Αύξηση του ποσοστού χρήσης μεθόδων εξ αποστάσεως εκπαίδευσης. 	Ακαδημαϊκές Μονάδες	31/12/2020
	1.3 Ενίσχυση της διεθνοποίησης και εξωστρέφειας του Ιδρύματος	Δ0.1.3.1 Δ0.1.3.2 Δ0.1.3.3	6 5 3	<ol style="list-style-type: none"> Συμμετοχή του Ιδρύματος σε διεθνείς πίνακες κατάταξης ΑΕΙ. (Δ0.1.3.1) Σύναψη πρωτοκόλλων συνεργασίας με ΑΕΙ της αλλοδαπής για την εκπόνηση διδακτορικών διατριβών με συνεπίβλεψη. (Δ0.1.3.2) Οργάνωση Προγραμμάτων Μεταπτυχιακών Σπουδών στην αγγλική γλώσσα. (Δ0.1.3.3) 	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2019
	1.4 Αύξηση του ποσοστού κινητικότητας των φοιτητών	Δ1.4.34 Δ1.4.35	1,1% 0,25%	<ol style="list-style-type: none"> Συμμετοχή του Ιδρύματος σε προγράμματα κινητικότητας. Δράσεις ενημέρωσης των φοιτητών για τους τρόπους συμμετοχής σε προγράμματα κινητικότητας. Απλοποίηση των διαδικασιών που απαιτούνται για τη συμμετοχή σε προγράμματα κινητικότητας. 	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2019

1.5 Βελτίωση των υπηρεσιών φοιτητικής μέριμνας	Δ1.100 Δ1.101 Δ1.067	28% 15% 200€	1. Ανέγερση νέων συγκροτημάτων φοιτητικών εστιών στην Αλεξανδρούπολη και στην Κομοτηνή. 2. Εκμίσθωση 250 επιπλέον κλινών στο σύνολο των τεσσάρων πόλεων. 3. Ενίσχυση των διατιθέμενων πόρων για τη σίτιση. 4. Ίδρυση Γραφείου Συνηγόρου του Φοιτητή. 5. Ενίσχυση της Δομής Συμβουλευτικής και Προσβασιμότητας.	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2020	
1.6 Αναμόρφωση και εκσυγχρονισμός των Προγραμμάτων Σπουδών του Ιδρύματος	Δ1.4.36	20%	1. Έρευνες σε φορείς απασχόλησης (δημόσιους - ιδιωτικούς) αποφοίτων σχετικά με τις προσδοκώμενες από αυτούς γνώσεις, ικανότητες και δεξιότητες. 2. Συγκριτικές μελέτες συναφών προγραμμάτων σπουδών άλλων πανεπιστημίων της αλλοδαπής και της ημεδαπής. 3. Ενέργειες συμμόρφωσης προς τις συστάσεις των εξωτερικών αξιολογητών.	Ακαδημαϊκές Μονάδες, ΜΟΔΙΠ	31/12/2020	
1.7 Βελτίωση της διασύνδεσης με τους αποφοίτους	Δ0.1.7	150	1. Δημιουργία συλλόγου αποφοίτων ΔΠΘ. 2. Ανάπτυξη δικτυακού τόπου για πληροφόρηση και επικοινωνία των αποφοίτων του ΔΠΘ. (Δ0.1.7: επισκεψιμότητα /εβδομάδα)	ΔΑΣΤΑ	31/12/2020	
2. Ενίσχυση-αναβάθμιση της έρευνας και της καινοτομίας στο Ιδρυμα	2.1 Προσέλκυση νέου ερευνητικού δυναμικού	Δ1.096	2	1. Υποβολή ερευνητικών προτάσεων. 2. Απλοποίηση-κωδικοποίηση των σχετικών διοικητικών διαδικασιών.	ΕΛΚΕ	31/12/2019
	2.2 Βελτίωση των επιδόσεων στην παραγωγή ερευνητικού έργου	Δ1.097 Δ1.099 Δ1.011	2,5 30.000€ 3	1. Ενίσχυση της πρόσβασης του Ιδρύματος σε ηλεκτρονικές βιβλιοθήκες. 2. Ενίσχυση των ενεργών έργων του Ιδρύματος ανά μέλος ΔΕΠ 3. Προκήρυξη θέσεων Διδακτορικών Διατριβών σε τομείς καινοτομίας	Διοίκηση Ιδρύματος, ΕΛΚΕ	31/12/2020

	2.3 Βελτίωση των επιδόσεων στην αναγνώριση του ερευνητικού έργου	Δ1.084 Δ1.087	18 200	1. Διάθεση πόρων για την κάλυψη κόστους δημοσίευσης σε επιστημονικά περιοδικά σε αναγνωρισμένες βάσεις δεδομένων. 2. Θεσμοθέτηση ετήσιου βραβείου διεθνούς ερευνητικής αναγνώρισης.	Διοίκηση Ιδρύματος, ΕΛΚΕ	31/12/2020
	2.4 Αύξηση της χρηματοδότησης της έρευνας	Δ1.089 Δ1.095 Δ1.053	8% 15% 2%	1. Υποβολή προτάσεων σε προκηρύξεις έργων με ευρωπαϊκή χρηματοδότηση. 2. Ενίσχυση δαπανών για την έρευνα εντός του Ιδρύματος (υποτροφίες έρευνας).	ΕΛΚΕ	31/12/2020
	2.5 Αύξηση του αριθμού των πατεντών	Δ1.086	0,015	1. Δράσεις ενημέρωσης για τις προϋποθέσεις και τις διαδικασίες χορήγησης πατεντών. 2. Υποστήριξη διοικητικών ενεργειών για την χορήγηση πατεντών	ΕΛΚΕ	31/12/2020
3. Βελτίωση του ύψους και της απορρόφησης της χρηματοδότησης	3.1 Αύξηση της συνολικής χρηματοδότησης	Δ1.111 Δ1.112	105,000€ 68,000€	1. Ενέργειες για την εισροή πόρων από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα της περιφέρειας ΑΜ-Θ. 2. Ενίσχυση των δράσεων για την αξιοποίηση της περιουσίας του Ιδρύματος.	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2019
	3.2 Αύξηση της εξωτερικής χρηματοδότησης	Δ1.110 Δ1.037	42% 26%	1. Ενέργειες για τη σύναψη νέου δανείου από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων. 2. Σύναψη συμφωνιών εκπόνησης μελετών και υποστήριξης Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης. 3. Ενέργειες για τη χρηματοδότηση έργων μέσω ΕΣΠΑ.	Διοίκηση Ιδρύματος, ΕΛΚΕ	31/12/2020
	3.3 Εξορθολογισμός της διάθεσης της χρηματοδότησης	Δ1.051 Δ1.059 Δ1.060 Δ1.063	8% 2% 4% 20%	1. Ενίσχυση των δαπανών για την προμήθεια βιβλίων και συνδρομών σε διεθνείς βιβλιογραφικές βάσεις. 2. Ενίσχυση των δαπανών για την ανάπτυξη και βελτίωση ψηφιακών υποδομών και υπηρεσιών. 3. Ενίσχυση των δαπανών για τη συντήρηση υποδομών και εξοπλισμού.	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2019

	3.4 Αύξηση του ποσοστού της συνεισφοράς άλλων πηγών χρηματοδότησης	Δ1.040 Δ1.041	12% 30%	1. Ενέργειες για την αύξηση της χρηματοδότησης έργων από εθνικούς δημόσιους φορείς. 2. Ενέργειες για την αύξηση της χρηματοδότησης έργων από εθνικούς ιδιωτικούς φορείς.	Διοίκηση Ιδρύματος, ΕΑΔΠ	31/12/2020
4. Ενίσχυση - αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού	4.1 Προσέλκυση νέου προσωπικού όλων των κατηγοριών	Δ1.3.11 Δ1.3.09 Δ1.3.13	1% 2,5% 16%	1. Ένταξη του Ιδρύματος στο Πρόγραμμα Κινητικότητας με βάση τον νέο Οργανισμό του. 2. Ενέργειες για τη διάθεση νέων θέσεων μελών ΔΕΠ από την πολιτεία. 3. Ενέργειες για την αύξηση της χρηματοδότησης για την πρόσληψη διδακτικού προσωπικού με σύμβαση.	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2020
	4.2 Συγκράτηση του υφιστάμενου προσωπικού	Δ1.3.06 Δ1.3.07 Δ1.3.08	1% 1% 2%	1. Θέσπιση κινήτρων για τη μείωση του ποσοστού οικειοθελούς αποχώρησης μελών διδακτικού προσωπικού. 2. Θέσπιση κινήτρων για τη μείωση του ποσοστού οικειοθελούς αποχώρησης μελών διοικητικού προσωπικού.	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2019
	4.3 Ανάπτυξη ικανοτήτων & δεξιοτήτων προσωπικού	Δ1.3.18 Δ1.3.21 Δ1.081 Δ1.083	10% 4% 420 100	1. Ενίσχυση της ενημέρωσης των μελών του προσωπικού για δυνατότητες συμμετοχής τους σε δράσεις επιμόρφωσης και κινητικότητας. 2. Ενίσχυση συμμετοχής του Ιδρύματος σε δράσεις επιμόρφωσης και κινητικότητας προσωπικού. 3. Ενίσχυση της πρόσβασης στην ψηφιακή και έντυπη διεθνή βιβλιογραφία.	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2019
5. Ενίσχυση-αναβάθμιση και βελτίωση της διαχείρισης των υποδομών και υπηρεσιών του Ιδρύματος	5.1 Επίτευξη επάρκειας των εκπαιδευτικών υποδομών	Δ1.075 Δ1.076 Δ1.080	90 10 3	1. Επίβλεψη για την ταχεία ολοκλήρωση της ανέγερσης του νέου συγκροτήματος της Σχολής Κλασικών και Ανθρωπιστικών Σπουδών. 2. Σύσταση τεχνικού δελτίου (ερωτηματολογίου) και υποβολή πρότασης για χρηματοδότηση ανέγερσης νέου συγκροτήματος της Σχολής Επιστημών Αγωγής από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων.	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2021

5.2 Επίτευξη επάρκειας των υπηρεσιών	Δ1.032 Δ1.033	150 6	1. Αξιοποίηση των δυνατοτήτων του προγράμματος κινητικότητας των δημοσίων υπαλλήλων. 2. Ενέργειες προς το αρμόδιο Υπουργείο για εξορθολογισμό του αριθμού των εισακτέων φοιτητών σε κάθε Τμήμα.	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2019
5.3 Αναβάθμιση των ηλεκτρονικών υποδομών και υπηρεσιών	Δ1.059 Δ1.060	2% 4%	1. Ενίσχυση των δαπανών για την ανάπτυξη και βελτίωση ψηφιακών υποδομών και υπηρεσιών. 2. Ολοκλήρωση της υλοποίησης του νέου Πληροφοριακού Συστήματος Γραμματειών Τμημάτων (Φοιτητολόγιο) σε συνεργασία με το ΑΠΘ.	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2019
5.4 Ανάπτυξη και βελτίωση συστημάτων διαχείρισης υποδομών και υπηρεσιών	Δ1.021 Δ1.030 Δ1.106	5% 1% 9%	1. Βελτίωση και ανάπτυξη νέων αλγορίθμων για τη διάθεση και διαχείριση υποδομών και υπηρεσιών. 2. Βελτίωση των συστημάτων παρακολούθησης και συντήρησης των υποδομών και τεχνολογικών υπηρεσιών. 3. Αξιοποίηση των δυνατοτήτων του προγράμματος κινητικότητας των δημοσίων υπαλλήλων.	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2019

Παρακολούθηση των δεικτών (ΚΡΙ's) της στοχοθεσίας ποιότητας

Ακολουθεί πίνακας στον οποίο παρατίθενται ανά διαδικασία οι αντίστοιχοι δείκτες ποιότητας και οι τιμές που έλαβαν από το ακαδ. έτος 2017-18 μέχρι και το ακαδ. έτος 2019-20.

Στην τελευταία στήλη αναγράφεται η τιμή στόχος του δείκτη που επελέγη να παρακολουθείται, ενώ στην προτελευταία στήλη παρατίθεται η ποσοστιαία μεταβολή της τιμής του δείκτη μεταξύ της τιμής που έλαβε ο δείκτης κατά το ακαδ. έτος 2017-18 και της τιμής που έλαβε το αμέσως επόμενο ακαδ. έτος (ακαδ. έτος 2018-19). Η τιμή της συγκεκριμένης στήλης προκύπτει από τον τύπο: $(\text{τιμή δείκτη ακαδ. έτους 2018-19} - \text{τιμή δείκτη ακαδ. έτους 2017-18}) / \text{τιμή δείκτη ακαδ. έτους 2018-19}$.

Σημειώνεται ότι για το ακαδ. έτος 2019-20, η ΕΘΑΑΕ τροποποίησε τον υπολογισμό ορισμένων δεικτών, οι οποίοι παρατίθενται ξεχωριστά κάτω από τον δείκτη τον οποίο αντικαθιστούν. Επίσης, η ΕΘΑΑΕ προχώρησε στην κατάργηση κάποιων δεικτών ποιότητας, για τους οποίους δεν εμφανίζεται καταχωρημένη τιμή για το ακαδ. έτος 2019-20.

Αυτοί είναι και οι λόγοι που δεν παρατίθεται σύγκριση των τιμών των δεικτών ανάμεσα στα ακαδ. έτη 2018-19 και 2019-20.

				2015-2016	2016-2017	2017-18	2018-19	2019-20		
	ΚΩΔ. ΔΕΙΚΤΗ	ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΔΕΙΚΤΗ	ΦΥΣΙΚΗ ΣΗΜΑΣΙΑ ΔΕΙΚΤΗ	ΤΙΜΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΤΙΜΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΤΙΜΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΤΙΜΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΤΙΜΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΜΕΤΑΞΥ 2017-18 ΚΑΙ 2018-19	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ ΤΟΥ ΔΕΙΚΤΗ*
1. ΔΕΙΚΤΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΕΡΓΟ	Δ1.003	Ποσοστό ενεργών προπτυχιακών φοιτητών στο σύνολο των εγγεγραμμένων	Υποδεικνύει το ποσοστό των φοιτητών που είναι ενεργοί (με διάρκεια σπουδών έως ν+2 έτη) κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	77,88%	70,23%	70,39%	71,89%		2%	80%
	Δ1.003-21	Ετήσιο ποσοστό ενεργών προπτυχιακών φοιτητών στο σύνολο των εγγεγραμμένων	Υποδεικνύει το ποσοστό των φοιτητών που είναι ενεργοί (με διάρκεια σπουδών έως ν+2 έτη) κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος.					66,46%		
	Δ1.006	Μέσο ετήσιο ποσοστό αποφοίτων ΠΠΣ στο σύνολο των ενεργών φοιτητών των ΠΠΣ	Υποδεικνύει το ποσοστό των αποφοίτων των ΠΠΣ του Ιδρύματος ως προς το σύνολο των ενεργών προπτυχιακών φοιτητών, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	20,43%	14,51%	17,32%	15,91%		-9%	20%
	Δ1.006-21	Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων ΠΠΣ στο σύνολο των ενεργών φοιτητών των ΠΠΣ	Υποδεικνύει το ποσοστό των αποφοίτων των ΠΠΣ του Ιδρύματος ως προς το σύνολο των ενεργών προπτυχιακών φοιτητών, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος.					11,93%		
	Δ1.4.15	Μέσο ετήσιο ποσοστό συμμετοχής στην πρακτική άσκηση	Υποδεικνύει το μέσο ποσοστό ενεργών φοιτητών (στο σύνολο των ενεργών) στο ΠΠΣ που συμμετείχαν στο πρόγραμμα της πρακτικής άσκησης, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	8,83%	8,97%	10,15%	12,19%		17%	6%
	Δ1.4.15-211	Ετήσιο ποσοστό συμμετοχής στην πρακτική άσκηση	Υποδεικνύει το ποσοστό ενεργών φοιτητών (στο σύνολο των ενεργών) στα ΠΠΣ που συμμετείχαν στο πρόγραμμα της					5,37%		

		πρακτικής άσκησης, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος.							
Δ1.4.21	<i>Μέσο ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης έως ν έτη</i>	Υποδεικνύει το μέσο ποσοστό των φοιτητών με φοίτηση έως ν έτη, στο σύνολο των φοιτητών	67,19%	52,38%	55,86%	55,91%		0%	72%
Δ1.4.21-211	<i>Ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης έως ν έτη</i>	Υποδεικνύει το ποσοστό των φοιτητών με φοίτηση έως ν έτη, στο σύνολο των εγγεγραμμένων προπτυχιακών φοιτητών.					51,02%		
Δ1.4.36	<i>Μέσο ετήσιο ποσοστό αποφοίτων κανονικής διάρκειας σπουδών (ν έτη)</i>	Υποδεικνύει το μέσο ποσοστό των αποφοίτων με κανονική φοίτηση (στα ν έτη σπουδών) στο σύνολο των αποφοίτων του ΠΠΣ, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	25,16%	24,35%	21,47%	26,56%		19%	20%
Δ1.4.36-211	<i>Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων κανονικής διάρκειας σπουδών (ν έτη)</i>	Υποδεικνύει το ποσοστό των αποφοίτων με κανονική φοίτηση (στα ν έτη σπουδών) στο σύνολο των αποφοίτων του ΠΠΣ, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος.					22,30%		
Δ1.4.38	<i>Μέσο ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας σπουδών ν+1 έτη</i>	Υποδεικνύει το μέσο ποσοστό των αποφοίτων στα ν+1 έτη σπουδών στο σύνολο των αποφοίτων του ΠΠΣ, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	31,25%	37,46%	38,09%	35,39%		-8%	32%
Δ1.4.38-211	<i>Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας σπουδών ν+1 έτη</i>	Υποδεικνύει το ποσοστό των αποφοίτων στα ν+1 έτη σπουδών στο σύνολο των αποφοίτων του ΠΠΣ, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος.					37,21%		
Δ1.4.46	<i>Μέσος ετήσιος βαθμός πτυχίου</i>	Υποδεικνύει τον μέσο βαθμό πτυχίου όλων των αποφοίτων κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	6,98	7,13	6,75	7,19		6%	7,2
Δ1.4.46-211	<i>Μέσος ετήσιος βαθμός πτυχίου</i>	Υποδεικνύει τον μέσο βαθμό πτυχίου όλων των αποφοίτων των ΠΠΣ του Ιδρύματος, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος.					7,13		

Δ1.4.34	<i>Μέσο ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών</i>	Υποδεικνύει το μέσο ποσοστό των φοιτητών που μετακινήθηκαν στο εξωτερικό με ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	0,78%	0,78%	1,02%	0,76%		-34%	1,1%
Δ1.4.34-211	<i>Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών</i>	Υποδεικνύει το ποσοστό των φοιτητών που μετακινήθηκαν στο εξωτερικό με ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος.					0,69%		
Δ1.4.35	<i>Ποσοστό εισερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών</i>	Υποδεικνύει το πλήθος των εισερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	0,11%	0,34%	0,13%	0,11%		-18%	0,25%
Δ1.4.35-211	<i>Ετήσιο ποσοστό εισερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών</i>	Υποδεικνύει το ποσοστό των εισερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος.					0,05%		
Δ1.101	<i>Ποσοστό στεγαζόμενων φοιτητών</i>	Υποδεικνύει το ποσοστό των προπτυχιακών φοιτητών που διαμένουν στις Εστίες του Ιδρύματος, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	10,55%	7,23%	10,01%	9,03%		-11%	15%
Δ1.101-21	<i>Ποσοστό στεγαζόμενων φοιτητών</i>	Υποδεικνύει το ποσοστό των προπτυχιακών φοιτητών που διαμένουν στις εστίες του Ιδρύματος, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος.					8,76%		
Δ1.067	<i>Πάγιες λειτουργικές δαπάνες ανά φοιτητή</i>	Υποδεικνύει το ποσό (σε ευρώ) που αντιστοιχεί στις πάγιες δαπάνες λειτουργίας για κάθε ενεργό φοιτητή, κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος	206,88 €	184,87 €	271,38 €	323,11 €		16%	200 €

	Δ1.067-21	<i>Πάγιες λειτουργικές δαπάνες ανά φοιτητή</i>	Υποδεικνύει το ποσό (σε ευρώ) που αντιστοιχεί στις πάγιες δαπάνες λειτουργίας για κάθε ενεργό φοιτητή, κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος.						273,83 €		
	Δ1.100	<i>Ποσοστό σιτιζόμενων φοιτητών</i>	Υποδεικνύει το ποσοστό του συνόλου των φοιτητών (ενεργών προπτυχιακών, μεταπτυχιακών, διδακτορικών) που σιτίζονται από το Ίδρυμα, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	10,55%	7,23%	10,01%	9,03%			-11%	28%
	Δ1.100-21	<i>Ποσοστό σιτιζόμενων φοιτητών</i>	Υποδεικνύει το ποσοστό του συνόλου των φοιτητών (ενεργών προπτυχιακών, μεταπτυχιακών, διδακτορικών) που σιτίζονται από το Ίδρυμα, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος.						17,36%		
2. ΔΕΙΚΤΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ	Δ1.011	<i>Μέσο ετήσιο πλήθος διδακτορικών διατριβών υπό εκπόνηση ανά μέλος ΔΕΠ σε επίπεδο ιδρύματος</i>	Υποδεικνύει, κατά μέσο όρο, τον αριθμό των διδακτορικών διατριβών που έχει υπό την επίβλεψή του κάθε μέλος ΔΕΠ του Ιδρύματος (Καθηγητές, Αν. Καθηγητές, Επίκουροι Καθηγητές), κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	3,66	2,71	3,09	3,16			2%	3
	Δ1.011-211	<i>Μέσο ετήσιο πλήθος Υποψηφίων Διδακτόρων ανά μέλος ΔΕΠ σε επίπεδο ιδρύματος</i>	Υποδεικνύει, κατά μέσο όρο, τον αριθμό των Υποψηφίων Διδακτόρων που έχει υπό την επίβλεψή του κάθε μέλος ΔΕΠ του Ιδρύματος (Καθηγητές, Αν. Καθηγητές, Επίκουροι Καθηγητές), κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος.						3,52		

Δ1.084	<i>Μέσο πλήθος εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές</i>	Υποδεικνύει τον μέσο αριθμό των εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές που αντιστοιχούν σε κάθε τακτικό μέλος ΔΕΠ, σωρευτικά έως τη λήξη του εν λόγω ημερολογιακού έτους	24,32	24,34	32,30	37,09	53,44	13%	18
Δ1.087	<i>Μέσο πλήθος ετεροαναφορών</i>	Υποδεικνύει τον μέσο αριθμό των ετεροαναφορών που αντιστοιχούν σε κάθε τακτικό μέλος ΔΕΠ, σωρευτικά έως τη λήξη του εν λόγω ημερολογιακού έτους	263,92	476,04	528,33	555,51		5%	200
Δ1.116-212	<i>Μέσο πλήθος Ετεροαναφορών Scopus ανά μέλος ΔΕΠ</i>	Υποδεικνύει τον μέσο αριθμό των ετεροαναφορών Scopus που αντιστοιχούν σε κάθε τακτικό μέλος ΔΕΠ, σωρευτικά έως τη λήξη του εν λόγω ημερολογιακού έτους.					714,79		
Δ1.117-212	<i>Μέσο πλήθος Ετεροαναφορών Web of Science ανά μέλος ΔΕΠ</i>	Υποδεικνύει τον μέσο αριθμό των ετεροαναφορών Web of Science που αντιστοιχούν σε κάθε τακτικό μέλος ΔΕΠ, σωρευτικά έως τη λήξη του εν λόγω ημερολογιακού έτους.					410,60		
Δ1.053	<i>Ποσοστό δαπανών για την έρευνα επί του Τακτικού Προϋπολογισμού</i>	Υποδεικνύει το ποσοστό δαπανών για την έρευνα στο σύνολο των δαπανών του Ιδρύματος, κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,38%		2%
Δ1.089	<i>Ποσοστό Ευρωπαϊκών έργων</i>	Υποδεικνύει το ποσοστό Ευρωπαϊκών έργων, στο σύνολο των ενεργών ερευνητικών έργων του Ιδρύματος κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος	3,67%	3,69%	3,66%	3,44%	3,61%	-6%	8%

Δ1.037-21	Ποσοστό χρηματοδότησης έργων από ΕΣΠΑ επί εξωτερικών χρηματοδοτήσεων	Υποδεικνύει το ποσοστό των χρηματοδοτήσεων έργων από ΕΣΠΑ, στο σύνολο των χρηματοδοτήσεων έργων, κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος.						41,64%		
Δ1.040	Ποσοστό χρηματοδότησης έργων από εθνικούς δημόσιους φορείς επί εξωτερικών χρηματοδοτήσεων	Υποδεικνύει το ποσοστό των χρηματοδοτήσεων έργων από εθνικούς δημόσιους φορείς, στο σύνολο των χρηματοδοτήσεων έργων, κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος	7,59%	14,03%	13,69%	18,42%			26%	12%
Δ1.041	Ποσοστό χρηματοδότησης έργων από εθνικούς ιδιωτικούς φορείς επί εξωτερικών χρηματοδοτήσεων	Υποδεικνύει το ποσοστό των χρηματοδοτήσεων έργων από εθνικούς ιδιωτικούς φορείς, στο σύνολο των χρηματοδοτήσεων έργων, κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος	24,19%	14,69%	9,77%	10,79%			9%	30%
Δ1.115-212	Ποσοστό χρηματοδότησης έργων από εθνικούς φορείς επί εξωτερικών χρηματοδοτήσεων	Υποδεικνύει το ποσοστό των χρηματοδοτήσεων έργων από εθνικούς φορείς (δημόσιους και ιδιωτικούς), στο σύνολο των χρηματοδοτήσεων έργων, κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος.						18,93%		
Δ1.111	Μέση ετήσια συνολική χρηματοδότηση ανά μέλος ΔΕΠ	Υποδεικνύει το ποσό (σε ευρώ) που αντιστοιχεί στο άθροισμα της άμεσης και της έμμεσης χρηματοδότησης για κάθε μέλος ΔΕΠ κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος	74.401,5 2 €	84.943,9 2 €	97.283,36 €	99.087,39 €			2%	105.000 €
Δ1.111-21	Μέση ετήσια συνολική χρηματοδότηση ανά μέλος ΔΕΠ	Υποδεικνύει το ποσό (σε ευρώ) που αντιστοιχεί στο άθροισμα της δημοσίας και της εξωτερικής χρηματοδότησης για κάθε μέλος ΔΕΠ κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος.						114.830,98 €		

4. ΔΕΙΚΤΕΣ ΓΙΑ ΤΟ	Δ1.112	Μέση δημόσια χρηματοδότηση ανά μέλος ΔΕΠ	Υποδεικνύει το μέσο ποσό (σε ευρώ) της δημόσιας χρηματοδότησης για κάθε μέλος ΔΕΠ κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος	65.444,50 €	72.800,46 €	83.011,68 €	86.092,99 €		4%	68.000 €
	Δ1.112-211	Μέση ετήσια δημόσια χρηματοδότηση ανά μέλος ΔΕΠ	Υποδεικνύει το μέσο ποσό (σε ευρώ) της δημόσιας χρηματοδότησης για κάθε μέλος ΔΕΠ κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος.					94.166,71 €		
	Δ1.110	Ποσοστό εξωτερικής χρηματοδότησης στο σύνολο των χρηματοδοτήσεων	Υποδεικνύει το ποσοστό της εξωτερικής Χρηματοδότησης του Ιδρύματος ως προς το σύνολο των χρηματοδοτήσεων του Ιδρύματος, κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος	36,30%	30,61%	31,65%	29,18%		-8%	42%
	Δ1.110-21	Ποσοστό εξωτερικής χρηματοδότησης στο σύνολο των χρηματοδοτήσεων	Υποδεικνύει το ποσοστό της εξωτερικής Χρηματοδότησης του Ιδρύματος ως προς το σύνολο των χρηματοδοτήσεων του Ιδρύματος, κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος.					38,00%		
	Δ1.051	Ποσοστό δαπανών βιβλίων επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	Υποδεικνύει το ποσοστό δαπανών βιβλίων στον Τακτικό Προϋπολογισμό, κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος	1,50%	1,36%	0,84%	0,92%	0,65%	9%	8%
	Δ1.063	Ποσοστό δαπανών συντήρησης υποδομών επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	Υποδεικνύει το ποσοστό δαπανών υποδομών στον Τακτικό Προϋπολογισμό, κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος	2,79%	9,25%	3,87%	16,13%	32,71%	76%	20%
	Δ1.3.06	Μέσο ετήσιο ποσοστό αποχωρήσεων μελών ΔΕΠ	Υποδεικνύει το μέσο ποσοστό των μελών ΔΕΠ που αποχώρησαν (συνταξιοδοτήθηκαν ή παραιτήθηκαν) κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	1,74%	2,66%	3,52%	3,34%		-5%	1%

Δ1.3.06 -211	Ετήσιο ποσοστό αποχωρήσεων μελών ΔΕΠ	Υποδεικνύει το ποσοστό των μελών ΔΕΠ που αποχώρησαν (συνταξιοδοτήθηκαν ή παραιτήθηκαν) κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος.						3,50%		
Δ1.3.07 -16	Μέσο ετήσιο ποσοστό αποχωρήσεων μελών ΕΕΠ,ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ	Υποδεικνύει το μέσο ποσοστό των μελών ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ που αποχώρησαν (συνταξιοδοτήθηκαν ή παραιτήθηκαν) κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	6,37%	Πήρε τιμή μόνο για το ακαδ. έτος 2015-16						
Δ1.3.07	Μέσο ετήσιο ποσοστό αποχωρήσεων μελών ΕΕΠ,ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ και λοιπού προσωπικού	Υποδεικνύει το μέσο ποσοστό των μελών ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ και λοιπού προσωπικού που αποχώρησαν (συνταξιοδοτήθηκαν ή παραιτήθηκαν) κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος		0,00%	1,07%	1,05%			-2%	1%
Δ1.3.07 -211	Ετήσιο ποσοστό αποχωρήσεων μελών ΕΕΠ,ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ	Υποδεικνύει το ποσοστό των μελών ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ που αποχώρησαν (συνταξιοδοτήθηκαν ή παραιτήθηκαν) κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος.						1,41%		
Δ1.3.09	Μέσο ετήσιο ποσοστό προσλήψεων μελών ΔΕΠ	Υποδεικνύει το μέσο ποσοστό των μελών ΔΕΠ που προσλήφθηκαν, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	2,40%	0,00%	3,20%	3,78%			15%	2,5%
Δ1.3.09 -211	Ετήσιο ποσοστό προσλήψεων μελών ΔΕΠ	Υποδεικνύει το ποσοστό των μελών ΔΕΠ που προσλήφθηκαν, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος.						3,44%		
Δ1.3.13	Μέσο ετήσιο ποσοστό διδακτικού προσωπικού με σύμβαση ως προς στο σύνολο των διδασκόντων	Υποδεικνύει το μέσο ποσοστό του συνόλου των διδασκόντων που είναι συμβασιούχοι κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	12,62%	21,49%	21,13%	20,01%			-6%	16%

Δ1.3.13 -211	<i>Ετήσιο ποσοστό διδακτικού προσωπικού με σύμβαση ως προς στο σύνολο των διδασκόντων</i>	Υποδεικνύει το ποσοστό του συνόλου των διδασκόντων που είναι συμβασιούχοι κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος.						21,44%		
Δ1.3.18	<i>Μέσο ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων μελών ΔΕΠ με Erasmus</i>	Υποδεικνύει το μέσο ποσοστό του συνόλου των μελών ΔΕΠ που μετακινήθηκαν σε Ιδρύματα του εξωτερικού με το πρόγραμμα Erasmus, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	8,58%	4,04%	6,85%	4,72%			-45%	10%
Δ1.3.18 -211	<i>Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων μελών ΔΕΠ με Erasmus</i>	Υποδεικνύει το ποσοστό του συνόλου των μελών ΔΕΠ που μετακινήθηκαν σε Ιδρύματα του εξωτερικού με το πρόγραμμα Erasmus, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος.						0,76%		
Δ1.3.21	<i>Μέσο ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ σε προγράμματα εκπαιδευτικής συνεργασίας</i>	Υποδεικνύει το μέσο ποσοστό του συνόλου των μελών ΔΕΠ του Ιδρύματος που συμμετείχαν σε προγράμματα εκπαιδευτικής συνεργασίας κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	3,92%	3,62%	6,40%	3,30%			-94%	4%
Δ1.3.21 -211	<i>Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ σε προγράμματα εκπαιδευτικής συνεργασίας</i>	Υποδεικνύει το ποσοστό του συνόλου των μελών ΔΕΠ του Ιδρύματος που συμμετείχαν σε προγράμματα εκπαιδευτικής συνεργασίας κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος.						4,01%		
Δ1.021	<i>Ποσοστό εργαζομένων Τεχνικής υπηρεσίας (τεχνικό προσωπικό)</i>	Υποδεικνύει το ποσοστό των εργαζομένων στην Τεχνική υπηρεσία στο σύνολο των διοικητικών υπαλλήλων του Ιδρύματος, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	0,67%	0,31%	0,31%	0,90%	1,01%		66%	5%

	Δ1.030	Ποσοστό εργαζομένων Ειδικών δομών διδασκαλίας ξένων γλωσσών και ελληνικής γλώσσας	Υποδεικνύει το ποσοστό των εργαζομένων στις Ειδικές δομές διδασκαλίας ξένων γλωσσών και ελληνικής γλώσσας στο σύνολο των διοικητικών υπαλλήλων του Ιδρύματος, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		1%
	Δ1.106	Ποσοστό εργαζομένων Υπηρεσίας δικτύου και πληροφορικών υποδομών	Υποδεικνύει το ποσοστό των εργαζομένων στην Υπηρεσία δικτύου και πληροφορικών υποδομών στο σύνολο των διοικητικών υπαλλήλων του Ιδρύματος, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	5,03%	4,28%	4,62%	4,50%	7,07%	-3%	9%
	Δ1.3.08	Μέσο ετήσιο ποσοστό ετήσιων αποχωρήσεων Διοικητικού προσωπικού	Υποδεικνύει το μέσο ποσοστό του συνόλου των μελών του διοικητικού προσωπικού του Ιδρύματος που αποχώρησε (συνταξιοδοτήθηκε ή παραιτήθηκε) κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	7,10%	0,00%	0,00%	0,00%			2%
	Δ1.3.11	Μέσο ετήσιο ποσοστό προσλήψεων Διοικητικού προσωπικού	Υποδεικνύει το μέσο ποσοστό του συνόλου των μελών του διοικητικού προσωπικού του Ιδρύματος που προσλήφθηκαν, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	0,00%	2,31%	1,39%	1,39%		0%	1%
	Δ1.032	Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών προπτυχιακών φοιτητών ανά υπάλληλο Γραμματείας Τμήματος	Υποδεικνύει, κατά μέσο όρο, τον αριθμό των ενεργών προπτυχιακών φοιτητών που αντιστοιχεί σε κάθε υπάλληλο Γραμματείας Τμήματος, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	199,11	251,79	159,87	177,43		10%	150
5. ΔΕΙΚΤΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	Δ1.032-21	Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών προπτυχιακών φοιτητών ανά υπάλληλο Γραμματείας Τμήματος	Υποδεικνύει, κατά μέσο όρο, τον αριθμό των ενεργών προπτυχιακών φοιτητών που αντιστοιχεί σε κάθε υπάλληλο					221,03		

		Γραμματείας Τμήματος, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος.							
Δ1.033	<i>Μέσο ετήσιο πλήθος μελών ΔΕΠ ανά υπάλληλο Γραμματείας Τμήματος</i>	Υποδεικνύει, κατά μέσο όρο, τον αριθμό των τακτικών μελών ΔΕΠ-ΕΠ που αντιστοιχεί σε κάθε υπάλληλο Γραμματείας Τμήματος, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	6,84	6,34	5,46	5,38		-1%	6
Δ1.033-211	<i>Μέσο ετήσιο πλήθος μελών ΔΕΠ ανά διοικητικό υπάλληλο Ιδρύματος</i>	Υποδεικνύει, κατά μέσο όρο, τον αριθμό των τακτικών μελών ΔΕΠ-ΕΠ που αντιστοιχεί σε κάθε υπάλληλο του Ιδρύματος, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος.					1,76		
Δ1.075	<i>Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών φοιτητών ανά αίθουσα διδασκαλίας</i>	Υποδεικνύει τον μέσο αριθμό των προπτυχιακών ενεργών φοιτητών που αντιστοιχούν σε κάθε αίθουσα διδασκαλίας, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	104,80	219,06	112,92	114,06		1%	90
Δ1.075-21	<i>Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών φοιτητών ανά αίθουσα διδασκαλίας</i>	Υποδεικνύει τον μέσο αριθμό των προπτυχιακών ενεργών φοιτητών που αντιστοιχούν σε κάθε αίθουσα διδασκαλίας, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος.					105,52		
Δ1.076	<i>Μέσο ετήσιο πλήθος αιθουσών ανά ΠΠΣ</i>	Υποδεικνύει τον αριθμό των αιθουσών που αντιστοιχούν σε κάθε ΠΠΣ, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	8,00	5,26	7,53	8,11	7,75	7%	10
Δ1.080	<i>Αναλογία φοιτητών ανά θέση κεντρικών βιβλιοθηκών</i>	Υποδεικνύει την αναλογία των φοιτητών ανά θέση κεντρικών βιβλιοθηκών	45,50	60,13	46,40	38,05		-22%	3

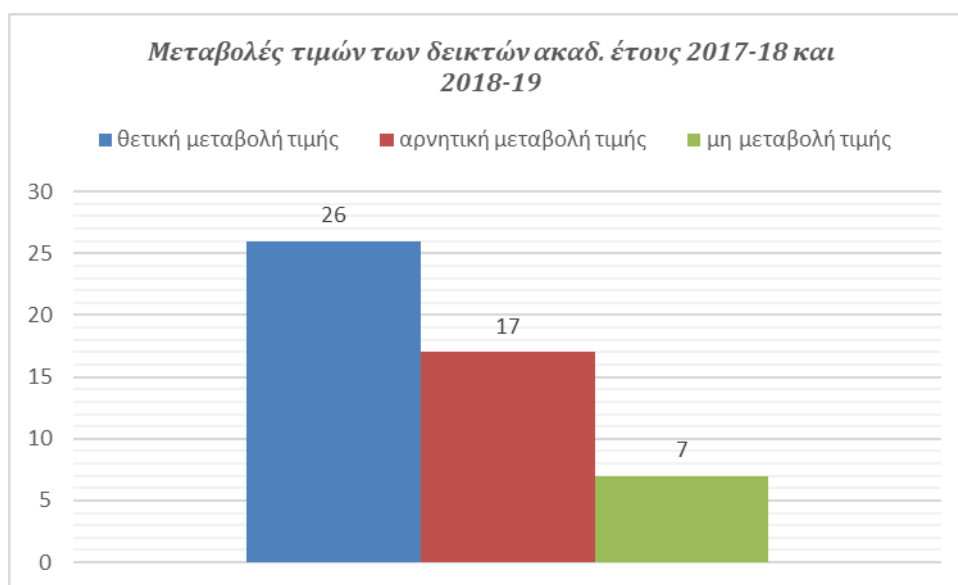
Δ1.080-21	<i>Αναλογία φοιτητών ανά θέση κεντρικών βιβλιοθηκών</i>	Υποδεικνύει την αναλογία των φοιτητών (ενεργών προπτυχιακών, μεταπτυχιακών και διδακτορικών) ως προς τη συνολική δυναμικότητα θέσεων των Βιβλιοθηκών του Ιδρύματος (κεντρικές Βιβλιοθήκες).						35,48		
Δ1.081	<i>Μέσο πλήθος τίτλων βιβλίων ανά ΔΕΠ</i>	Υποδεικνύει τον μέσο αριθμό των τίτλων βιβλίων που αντιστοιχούν σε κάθε τακτικό μέλος ΔΕΠ, έως τη λήξη του εν λόγω ακαδημαϊκού έτους	405,33	229,70	220,53	226,94			3%	420
Δ1.083	<i>Μέσο πλήθος ηλεκτρονικών περιοδικών και βιβλίων ανά ΔΕΠ</i>	Υποδεικνύει τον μέσο αριθμό των ηλεκτρονικών περιοδικών και βιβλίων που αντιστοιχούν σε κάθε τακτικό μέλος ΔΕΠ-ΕΠ, έως τη λήξη του εν λόγω ακαδημαϊκού έτους	18,32	18,87	18,91	267,65			93%	100
Δ1.059	<i>Ποσοστό δαπανών ανάπτυξης ψηφιακών υποδομών επί του Τακτικού Προϋπολογισμού</i>	Υποδεικνύει το ποσοστό δαπανών ανάπτυξης ψηφιακών υποδομών στον Τακτικό Προϋπολογισμό, κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,84%			2%
Δ1.060	<i>Ποσοστό δαπανών ψηφιακών υπηρεσιών επί του Τακτικού Προϋπολογισμού</i>	Υποδεικνύει το ποσοστό δαπανών ψηφιακών υπηρεσιών στον Τακτικό Προϋπολογισμό, κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%			4%

* Οι τιμές της στήλης είναι από τη στοχοθεσία του ιδρύματος και έχουν επιλεγεί με βάση τις τιμές των δεικτών του ακαδ. έτους 2015-16 πριν πραγματοποιηθούν διορθώσεις στις τιμές τους.

Ανάλυση του πίνακα παρακολούθησης των δεικτών ποιότητας - Συμπεράσματα

Όπως προκύπτει από τον πίνακα παρακολούθησης των δεικτών ποιότητας της στοχοθεσίας, πολλοί από τους δείκτες ποιότητας, που επέλεξε το ΔΠΘ να χρησιμοποιήσει στη στοχοθεσία ποιότητας, είτε καταργήθηκαν είτε αντικαταστάθηκαν από άλλους που υπολογίζονται με διαφορετικό τρόπο, συνεπώς, καθίσταται δυσχερής η παρακολούθησή τους.

Σημειώνεται ότι, για την κατάρτιση της στοχοθεσίας ποιότητας για το ακαδ. έτος 2018-19, ελήφθησαν υπόψη, ως τιμές βάσης, οι τιμές των δεικτών για το ακαδ. έτος 2015-16, αρκετές από τις οποίες, μετά την κατάρτιση της στοχοθεσίας ποιότητας διαφοροποιήθηκαν λόγω αλλαγών ή προσθηκών στις καταχωρήσεις του ιδρύματος στο ΟΠΕΣΠ της ΕΘΑΑΕ.



Σχήμα 1. Μεταβολή των δεικτών μεταξύ των ετών 2017-18 και 2018-19

Από ένα σύνολο 50 δεικτών, τους οποίους επέλεξε το ΔΠΘ να χρησιμοποιήσει στην στοχοθεσία ποιότητας, κατά το ακαδ. έτος 2018-19, οι 26 δείκτες παρουσίασαν θετική μεταβολή της τιμής τους (σχήμα 1). Σημειώνεται εδώ ότι θετική υπολογίζεται και η μείωση της τιμής ενός δείκτη όταν αυτό αποτελεί το ζητούμενο.

Ειδικότερα, οι ακόλουθοι δείκτες παρουσίασαν **αύξηση** στην τιμή τους, με ζητούμενο την αύξηση:

1. Ποσοστό ενεργών προπτυχιακών φοιτητών στο σύνολο των εγγεγραμμένων (Δ1.003)
2. Μέσο ετήσιο ποσοστό συμμετοχής στην πρακτική άσκηση (Δ1.4.15)
3. Μέσο ετήσιο ποσοστό αποφοίτων κανονικής διάρκειας σπουδών (ν έτη) (Δ1.4.36)

4. Μέσος ετήσιος βαθμός πτυχίου (Δ1.4.46)
5. Πάγιες λειτουργικές δαπάνες ανά φοιτητή (Δ1.067)
6. Μέσο ετήσιο πλήθος διδακτορικών διατριβών υπό εκπόνηση ανά μέλος ΔΕΠ σε επίπεδο ιδρύματος (Δ1.011)
7. Μέσο πλήθος εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές (Δ1.084)
8. Μέσο πλήθος ετεροαναφορών (Δ1.087)
9. Ποσοστό ενεργών έργων υψηλού προϋπολογισμού (Δ1.095)
10. Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών έργων ανά μέλος ΔΕΠ (Δ1.097)
11. Μέσο πλήθος διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας ανά μέλος ΔΕΠ (Δ1.086)
12. Ποσοστό χρηματοδότησης έργων από εθνικούς δημόσιους φορείς επί εξωτερικών χρηματοδοτήσεων (Δ1.040)
13. Ποσοστό χρηματοδότησης έργων από εθνικούς ιδιωτικούς φορείς επί εξωτερικών χρηματοδοτήσεων (Δ1.041)
14. Μέση ετήσια συνολική χρηματοδότηση ανά μέλος ΔΕΠ (Δ1.111)
15. Μέση δημόσια χρηματοδότηση ανά μέλος ΔΕΠ (Δ1.112)
16. Ποσοστό δαπανών βιβλίων επί του Τακτικού Προϋπολογισμού (Δ1.051)
17. Ποσοστό δαπανών συντήρησης υποδομών επί του Τακτικού Προϋπολογισμού (Δ1.063)
18. Μέσο ετήσιο ποσοστό προσλήψεων μελών ΔΕΠ (Δ1.3.09)
19. Ποσοστό εργαζομένων Τεχνικής υπηρεσίας (τεχνικό προσωπικό) (Δ1.021)
20. Μέσο ετήσιο πλήθος αιθουσών ανά ΠΠΣ (Δ1.076)
21. Μέσο πλήθος τίτλων βιβλίων ανά ΔΕΠ (Δ1.081)
22. Μέσο πλήθος ηλεκτρονικών περιοδικών και βιβλίων ανά ΔΕΠ (Δ1.083)

Οι ακόλουθοι δείκτες παρουσίασαν **μείωση** στην τιμή τους με ζητούμενο την μείωση:

1. Μέσο ετήσιο ποσοστό αποχωρήσεων μελών ΔΕΠ (Δ1.3.06)
2. Μέσο ετήσιο ποσοστό αποχωρήσεων μελών ΕΕΠ,ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ και λοιπού προσωπικού (Δ1.3.07)
3. Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών προπτυχιακών φοιτητών ανά υπάλληλο Γραμματείας Τμήματος (Δ1.032)
4. Μέσο ετήσιο πλήθος μελών ΔΕΠ ανά υπάλληλο Γραμματείας Τμήματος (Δ1.033)
5. Αναλογία φοιτητών ανά θέση κεντρικών βιβλιοθηκών (Δ1.080)

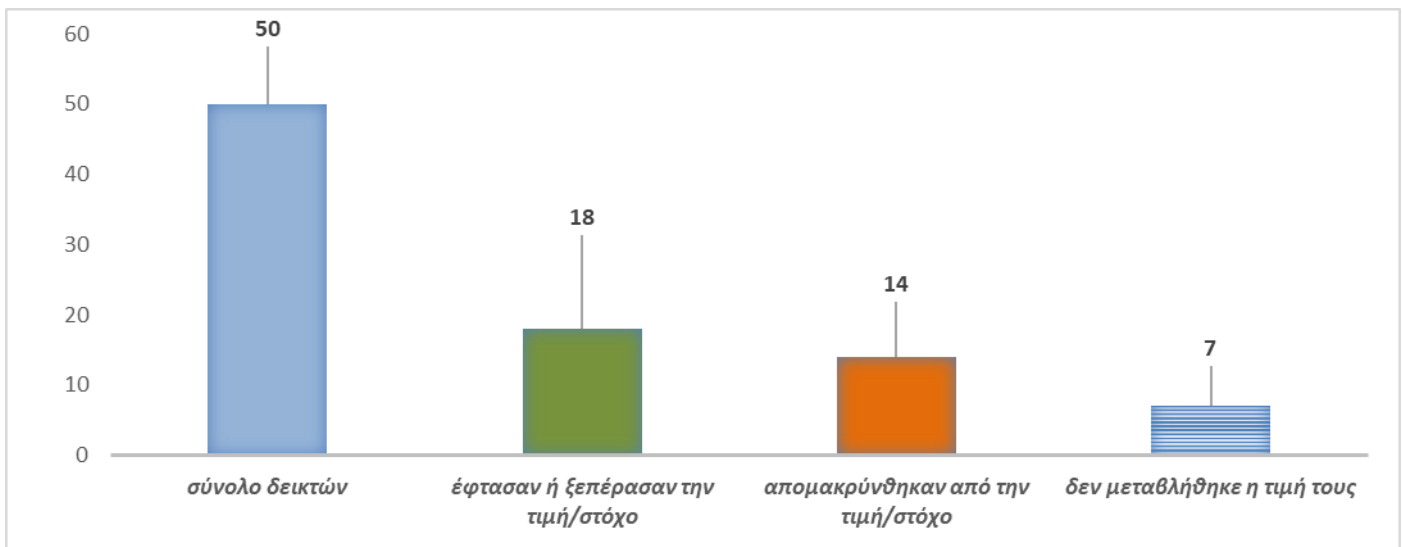


Σχήμα 2. Αριθμός δεικτών των οποίων η τιμή κατά το έτος 2018-19 έφτασε ή ξεπέρασε την τιμή/στόχο

Η τιμή σε δεκαοκτώ (18) δείκτες, κατά το ακαδ. έτος 2018-19, έφτασε ή και ξεπέρασε την τιμή/στόχο που είχε τεθεί κατά την στοχοθεσία ποιότητας (σχήμα 2).

Οι ακόλουθοι δείκτες **έφτασαν ή και ξεπέρασαν** την τιμή/στόχο:

1. Μέσο ετήσιο ποσοστό συμμετοχής στην πρακτική άσκηση (Δ1.4.15)
2. Μέσο ετήσιο ποσοστό αποφοίτων κανονικής διάρκειας σπουδών (ν έτη) (Δ1.4.36)
3. Μέσο ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας σπουδών ν+1 έτη (Δ1.4.38)
4. Μέσος ετήσιος βαθμός πτυχίου (Δ1.4.46)
5. Πάγιες λειτουργικές δαπάνες ανά φοιτητή (Δ1.067)
6. Μέσο ετήσιο πλήθος διδακτορικών διατριβών υπό εκπόνηση ανά μέλος ΔΕΠ σε επίπεδο ιδρύματος (Δ1.011)
7. Μέσο πλήθος εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές (Δ1.084)
8. Μέσο πλήθος ετεροαναφορών (Δ1.087)
9. Ποσοστό ενεργών έργων υψηλού προϋπολογισμού (Δ1.095)
10. Μέσο πλήθος διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας ανά μέλος ΔΕΠ (Δ1.086)
11. Ποσοστό χρηματοδότησης έργων από ΕΣΠΑ επί εξωτερικών χρηματοδοτήσεων (Δ1.037)
12. Ποσοστό χρηματοδότησης έργων από εθνικούς δημόσιους φορείς επί εξωτερικών χρηματοδοτήσεων (Δ1.040)
13. Μέση δημόσια χρηματοδότηση ανά μέλος ΔΕΠ (Δ1.112)
14. Μέσο ετήσιο ποσοστό προσλήψεων μελών ΔΕΠ (Δ1.3.09)
15. Μέσο ετήσιο ποσοστό διδακτικού προσωπικού με σύμβαση ως προς το σύνολο των διδασκόντων (Δ1.3.13)
16. Μέσο ετήσιο ποσοστό προσλήψεων Διοικητικού προσωπικού (Δ1.3.11)
17. Μέσο ετήσιο πλήθος μελών ΔΕΠ ανά υπάλληλο Γραμματείας Τμήματος (Δ1.033)
18. Μέσο πλήθος ηλεκτρονικών περιοδικών και βιβλίων ανά ΔΕΠ (Δ1.083)



Σχήμα 3. Κατανομή των δεικτών κατά το έτος 2018-19 σε σχέση με την τιμή/στόχο

Στους ακόλουθους δείκτες **δεν υπήρξε μεταβολή** την τιμή τους (σχήμα 3):

1. Μέσο ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης έως 3 έτη (Δ1.4.21)
2. Ποσοστό δαπανών για την έρευνα επί του τακτικού προϋπολογισμού (Δ1.053)
3. Ποσοστό εργαζομένων Ειδικών δομών διδασκαλίας ξένων γλωσσών και ελληνικής γλώσσας (Δ1.030)
4. Μέσο ετήσιο ποσοστό ετήσιων αποχωρήσεων Διοικητικού προσωπικού (Δ1.3.08)
5. Μέσο ετήσιο ποσοστό προσλήψεων Διοικητικού προσωπικού (Δ1.3.11)
6. Ποσοστό δαπανών ανάπτυξης ψηφιακών υποδομών επί του τακτικού προϋπολογισμού (Δ1.059)
7. Ποσοστό δαπανών ψηφιακών υπηρεσιών επί του τακτικού προϋπολογισμού (Δ1.060)

Επισημαίνεται ότι στην πλειοψηφία αυτών των δεικτών η ανυπαρξία μεταβολής στην τιμή είχε να κάνει και με το γεγονός ότι η τιμή του δείκτη ήταν και παρέμεινε ίση με το μηδέν (Δ1.053, Δ1.030, Δ1.3.08, Δ1.059 και Δ1.060).

Τέλος, σε η τιμή σε δεκατέσσερις (14) δείκτες, κατά το ακαδ. έτος 2018-19, **απομακρύνθηκε** από την τιμή/στόχο που είχε τεθεί κατά την στοχοθεσία ποιότητας (σχήμα 3).

1. Μέσο ετήσιο ποσοστό αποφοίτων ΠΠΣ στο σύνολο των ενεργών φοιτητών των ΠΠΣ (Δ1.006)
2. Μέσο ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών (Δ1.4.34)
3. Ποσοστό εισερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών (Δ1.4.35)
4. Ποσοστό στεγαζόμενων φοιτητών (Δ1.101)
5. Ποσοστό σιτιζόμενων φοιτητών (Δ1.100)
6. Ποσοστό Ευρωπαϊκών έργων (Δ1.089)
7. Μέσο ετήσιο πλήθος εξωτερικών συνεργατών ανά έργο (Δ1.096)
8. Χρηματοδότηση έργων ανά μέλος ΔΕΠ (Δ1.099)
9. Ποσοστό εξωτερικής χρηματοδότησης στο σύνολο των χρηματοδοτήσεων (Δ1.110)
10. Μέσο ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων μελών ΔΕΠ με Erasmus (Δ1.3.18)
11. Μέσο ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ σε προγράμματα εκπαιδευτικής συνεργασίας (Δ1.3.21)
12. Ποσοστό εργαζομένων Υπηρεσίας δικτύου και πληροφορικών υποδομών (Δ1.106)
13. Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών προπτυχιακών φοιτητών ανά υπάλληλο Γραμματείας Τμήματος (Δ1.032)
14. Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών φοιτητών ανά αίθουσα διδασκαλίας (Δ1.075)

Παρακολούθηση ενεργειών-δράσεων της στοχοθεσίας ποιότητας

Στον πίνακα που ακολουθεί παρατίθενται οι ενέργειες - δράσεις προς υλοποίηση, προκειμένου να επιτευχθούν οι στόχοι ποιότητας που επελέγησαν ανά στρατηγικό στόχο του ιδρύματος, καθώς και προσεγγιστικά το ποσοστό υλοποίησης του εκάστοτε στόχου ποιότητας. Το ποσοστό υλοποίησης του εκάστοτε στόχου ποιότητας αντανακλά τον βαθμό υλοποίησης των ενεργειών/δράσεων που έχουν καταγραφεί για την επίτευξη του εκάστοτε στόχου.

Στρατηγικός στόχος	Στόχος ποιότητας	Ενέργειες-Δράσεις	Υπεύθυνος	Χρονοδιάγραμμα	Ποσοστό υλοποίησης
1. Ενίσχυση - αναβάθμιση του εκπαιδευτικού έργου του Ιδρύματος	1.1 Βελτίωση της συμμετοχής στη μαθησιακή διαδικασία	<ol style="list-style-type: none"> Έρευνα για τους παράγοντες που επηρεάζουν αρνητικά τη συμμετοχή των φοιτητών στη μαθησιακή διαδικασία. Επιβράβευση των διδασκόντων με το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχής των φοιτητών στα μαθήματά τους. Ενίσχυση των δεξιοτήτων των διδασκόντων μέσω του γραφείου υποστήριξης της διδασκαλίας του Ιδρύματος. 	<p>Ακαδημαϊκές Μονάδες</p> <p>Διοίκηση Ιδρύματος</p>	31/12/2019	60%
	1.2 Αύξηση του ποσοστού ολοκλήρωσης των σπουδών	<ol style="list-style-type: none"> Έρευνα για τους λόγους που οδηγούν τους φοιτητές στη μη ολοκλήρωση των σπουδών τους. Αύξηση του ποσοστού χρήσης σύγχρονων μεθόδων και ΤΠΕ στη διδασκαλία. Αύξηση του ποσοστού χρήσης μεθόδων εξ αποστάσεως εκπαίδευσης. 	Ακαδημαϊκές Μονάδες	31/12/2020	80%
	1.3 Ενίσχυση της διεθνοποίησης και εξωστρέφειας του Ιδρύματος	<ol style="list-style-type: none"> Συμμετοχή του Ιδρύματος σε διεθνείς πίνακες κατάταξης AEI. (Δ0.1.3.1) Σύναψη πρωτοκόλλων συνεργασίας με AEI της αλλοδαπής για την εκπόνηση διδακτορικών διατριβών με συνεπίβλεψη. (Δ0.1.3.2) Οργάνωση Προγραμμάτων Μεταπτυχιακών Σπουδών στην αγγλική γλώσσα. (Δ0.1.3.3) 	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2019	85%
	1.4 Αύξηση του ποσοστού κινητικότητας των φοιτητών	<ol style="list-style-type: none"> Συμμετοχή του Ιδρύματος σε προγράμματα κινητικότητας. Δράσεις ενημέρωσης των φοιτητών για τους τρόπους συμμετοχής σε προγράμματα κινητικότητας. Απλοποίηση των διαδικασιών που απαιτούνται για τη συμμετοχή σε προγράμματα κινητικότητας. 	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2019	80%

1.5 Βελτίωση των υπηρεσιών φοιτητικής μέριμνας	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ανέγερση νέων συγκροτημάτων φοιτητικών εστιών στην Αλεξανδρούπολη και στην Κομοτηνή. 2. Εκμίσθωση 250 επιπλέον κλινών στο σύνολο των τεσσάρων πόλεων. 3. Ενίσχυση των διατιθέμενων πόρων για τη σίτιση. 4. Ίδρυση Γραφείου Συνηγόρου του Φοιτητή. 5. Ενίσχυση της Δομής Συμβουλευτικής και Προσβασιμότητας. 	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2020	80%	
1.6 Αναμόρφωση και εκσυγχρονισμός των Προγραμμάτων Σπουδών του Ιδρύματος	<ol style="list-style-type: none"> 1. Έρευνες σε φορείς απασχόλησης (δημόσιους - ιδιωτικούς) αποφοίτων σχετικά με τις προσδοκώμενες από αυτούς γνώσεις, ικανότητες και δεξιότητες. 2. Συγκριτικές μελέτες συναφών προγραμμάτων σπουδών άλλων πανεπιστημίων της αλλοδαπής και της ημεδαπής. 3. Ενέργειες συμμόρφωσης προς τις συστάσεις των εξωτερικών αξιολογητών. 	Ακαδημαϊκές Μονάδες, ΜΟΔΙΠ	31/12/2020	75%	
1.7 Βελτίωση της διασύνδεσης με τους αποφοίτους	<ol style="list-style-type: none"> 1. Δημιουργία συλλόγου αποφοίτων ΔΠΘ. 2. Ανάπτυξη δικτυακού τόπου για πληροφόρηση και επικοινωνία των αποφοίτων του ΔΠΘ. (ΔΟ.1.7: επισκεψιμότητα /εβδομάδα) 	ΔΑΣΤΑ	31/12/2020	70%	
2. Ενίσχυση - αναβάθμιση της έρευνας και της καινοτομίας στο Ίδρυμα	2.1 Προσέλκυση νέου ερευνητικού δυναμικού	<ol style="list-style-type: none"> 1. Υποβολή ερευνητικών προτάσεων. 2. Απλοποίηση-κωδικοποίηση των σχετικών διοικητικών διαδικασιών. 	ΕΛΚΕ	31/12/2019	85%
	2.2 Βελτίωση των επιδόσεων στην παραγωγή ερευνητικού έργου	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ενίσχυση της πρόσβασης του Ιδρύματος σε ηλεκτρονικές βιβλιοθήκες. 2. Ενίσχυση των ενεργών έργων του Ιδρύματος ανά μέλος ΔΕΠ 3. Προκήρυξη θέσεων Διδακτορικών Διατριβών σε τομείς καινοτομίας 	Διοίκηση Ιδρύματος, ΕΛΚΕ	31/12/2020	70%
	2.3 Βελτίωση των επιδόσεων στην αναγνώριση του ερευνητικού έργου	<ol style="list-style-type: none"> 1. Διάθεση πόρων για την κάλυψη κόστους δημοσίευσης σε επιστημονικά περιοδικά σε αναγνωρισμένες βάσεις δεδομένων. 2. Θεσμοθέτηση ετήσιου βραβείου διεθνούς ερευνητικής αναγνώρισης. 	Διοίκηση Ιδρύματος, ΕΛΚΕ	31/12/2020	85%
	2.4 Αύξηση της χρηματοδότησης της έρευνας	<ol style="list-style-type: none"> 1. Υποβολή προτάσεων σε προκηρύξεις έργων με ευρωπαϊκή χρηματοδότηση. 2. Ενίσχυση δαπανών για την έρευνα εντός του Ιδρύματος (υποτροφίες έρευνας). 	ΕΛΚΕ	31/12/2020	85%
	2.5 Αύξηση του αριθμού των πατεντών	<ol style="list-style-type: none"> 1. Δράσεις ενημέρωσης για τις προϋποθέσεις και τις διαδικασίες χορήγησης πατεντών. 2. Υποστήριξη διοικητικών ενεργειών για την χορήγηση πατεντών. 	ΕΛΚΕ	31/12/2020	90%

3. Βελτίωση του ύψους και της απορρόφησης της χρηματοδότησης	3.1 Αύξηση της συνολικής χρηματοδότησης	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ενέργειες για την εισροή πόρων από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα της περιφέρειας ΑΜ-Θ. 2. Ενίσχυση των δράσεων για την αξιοποίηση της περιουσίας του Ιδρύματος. 	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2019	75%
	3.2 Αύξηση της εξωτερικής χρηματοδότησης	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ενέργειες για τη σύναψη νέου δανείου από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων. 2. Σύναψη συμφωνιών εκπόνησης μελετών και υποστήριξης Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης. 3. Ενέργειες για τη χρηματοδότηση έργων μέσω ΕΣΠΑ. 	Διοίκηση Ιδρύματος, ΕΛΚΕ	31/12/2020	80%
	3.3 Εξορθολογισμός της διάθεσης της χρηματοδότησης	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ενίσχυση των δαπανών για την προμήθεια βιβλίων και συνδρομών σε διεθνείς βιβλιογραφικές βάσεις. 2. Ενίσχυση των δαπανών για την ανάπτυξη και βελτίωση ψηφιακών υποδομών και υπηρεσιών. 3. Ενίσχυση των δαπανών για τη συντήρηση υποδομών και εξοπλισμού. 	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2019	85%
	3.4 Αύξηση του ποσοστού της συνεισφοράς άλλων πηγών χρηματοδότησης	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ενέργειες για την αύξηση της χρηματοδότησης έργων από εθνικούς δημόσιους φορείς. 2. Ενέργειες για την αύξηση της χρηματοδότησης έργων από εθνικούς ιδιωτικούς φορείς. 	Διοίκηση Ιδρύματος, ΕΑΔΠ	31/12/2020	85%
4. Ενίσχυση - αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού	4.1 Προσέλκυση νέου προσωπικού όλων των κατηγοριών	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ένταξη του Ιδρύματος στο Πρόγραμμα Κινητικότητας με βάση τον νέο Οργανισμό του. 2. Ενέργειες για τη διάθεση νέων θέσεων μελών ΔΕΠ από την πολιτεία. 3. Ενέργειες για την αύξηση της χρηματοδότησης για την πρόσληψη διδακτικού προσωπικού με σύμβαση. 	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2020	85%
	4.2 Συγκράτηση του υφιστάμενου προσωπικού	<ol style="list-style-type: none"> 1. Θέσπιση κινήτρων για τη μείωση του ποσοστού οικειοθελούς αποχώρησης μελών διδακτικού προσωπικού. 2. Θέσπιση κινήτρων για τη μείωση του ποσοστού οικειοθελούς αποχώρησης μελών διοικητικού προσωπικού. 	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2019	70%
	4.3 Ανάπτυξη ικανοτήτων & δεξιοτήτων προσωπικού	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ενίσχυση της ενημέρωσης των μελών του προσωπικού για δυνατότητες συμμετοχής τους σε δράσεις επιμόρφωσης και κινητικότητας. 2. Ενίσχυση συμμετοχής του Ιδρύματος σε δράσεις επιμόρφωσης και κινητικότητας προσωπικού. 3. Ενίσχυση της πρόσβασης στην ψηφιακή και έντυπη διεθνή βιβλιογραφία. 	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2019	85%

5. Ενίσχυση - αναβάθμιση και βελτίωση της διαχείρισης των υποδομών και υπηρεσιών του Ιδρύματος	5.1 Επίτευξη επάρκειας των εκπαιδευτικών υποδομών	<ol style="list-style-type: none"> 1. Επίβλεψη για την ταχεία ολοκλήρωση της ανέγερσης του νέου συγκροτήματος της Σχολής Κλασικών και Ανθρωπιστικών Σπουδών. 2. Σύνταξη τεχνικού δελτίου (ερωτηματολογίου) και υποβολή πρότασης για χρηματοδότηση ανέγερσης νέου συγκροτήματος της Σχολής Επιστημών Αγωγής από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων. 	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2021	75%
	5.2 Επίτευξη επάρκειας των υπηρεσιών	<ol style="list-style-type: none"> 1. Αξιοποίηση των δυνατοτήτων του προγράμματος κινητικότητας των δημοσίων υπαλλήλων. 2. Ενέργειες προς το αρμόδιο Υπουργείο για εξορθολογισμό του αριθμού των εισακτέων φοιτητών σε κάθε Τμήμα. 	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2019	75%
	5.3 Αναβάθμιση των ηλεκτρονικών υποδομών και υπηρεσιών	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ενίσχυση των δαπανών για την ανάπτυξη και βελτίωση ψηφιακών υποδομών και υπηρεσιών. 2. Ολοκλήρωση της υλοποίησης του νέου Πληροφοριακού Συστήματος Γραμματειών Τμημάτων (Φοιτητολόγιο) σε συνεργασία με το ΑΠΘ. 	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2019	85%
	5.4 Ανάπτυξη και βελτίωση συστημάτων διαχείρισης υποδομών και υπηρεσιών	<ol style="list-style-type: none"> 1. Βελτίωση και ανάπτυξη νέων αλγορίθμων για τη διάθεση και διαχείριση υποδομών και υπηρεσιών. 2. Βελτίωση των συστημάτων παρακολούθησης και συντήρησης των υποδομών και τεχνολογικών υπηρεσιών. 3. Αξιοποίηση των δυνατοτήτων του προγράμματος κινητικότητας των δημοσίων υπαλλήλων. 	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2019	75%

Ανάλυση του πίνακα παρακολούθησης των ενεργειών-δράσεων της στοχοθεσίας ποιότητας – Συμπεράσματα

Από τον πίνακα παρακολούθησης των ενεργειών-δράσεων της στοχοθεσίας ποιότητας, προκύπτει ότι σε αρκετά ικανοποιητικό ποσοστό επετεύχθησαν οι στόχοι ποιότητας του ιδρύματος.

Πιο συγκεκριμένα για τον στρατηγικό στόχο του ιδρύματος:

1. Ενίσχυση - αναβάθμιση του εκπαιδευτικού έργου του Ιδρύματος

έχουν τεθεί οι ακόλουθοι στόχοι ποιότητας με τα αντίστοιχα ποσοστά υλοποίησής τους:

1.1 Βελτίωση της συμμετοχής στη μαθησιακή διαδικασία (ποσοστό υλοποίησης: **60%**)

1.2 Αύξηση του ποσοστού ολοκλήρωσης των σπουδών (ποσοστό υλοποίησης: **80%**)

1.3 Ενίσχυση της διεθνοποίησης και εξωστρέφειας του Ιδρύματος (ποσοστό υλοποίησης: **85%**)

1.4 Αύξηση του ποσοστού κινητικότητας των φοιτητών (ποσοστό υλοποίησης: **80%**)

1.5 Βελτίωση των υπηρεσιών φοιτητικής μέριμνας (ποσοστό υλοποίησης: **80%**)

1.6 Αναμόρφωση και εκσυγχρονισμός των Προγραμμάτων Σπουδών του Ιδρύματος (ποσοστό υλοποίησης: **75%**)

1.7 Βελτίωση της διασύνδεσης με τους αποφοίτους (ποσοστό υλοποίησης: **70%**)

Για τον στρατηγικό στόχο του ιδρύματος:

2. Ενίσχυση - αναβάθμιση της έρευνας και της καινοτομίας στο Ίδρυμα

έχουν τεθεί οι ακόλουθοι στόχοι ποιότητας με τα αντίστοιχα ποσοστά υλοποίησής τους:

2.1 Προσέλκυση νέου ερευνητικού δυναμικού (ποσοστό υλοποίησης: **85%**)

2.2 Βελτίωση των επιδόσεων στην παραγωγή ερευνητικού έργου (ποσοστό υλοποίησης: **70%**)

2.3 Βελτίωση των επιδόσεων στην αναγνώριση του ερευνητικού έργου (ποσοστό υλοποίησης: **85%**)

2.4 Αύξηση της χρηματοδότησης της έρευνας (ποσοστό υλοποίησης: **85%**)

2.5 Αύξηση του αριθμού των πατεντών (ποσοστό υλοποίησης: **90%**)

Για τον στρατηγικό στόχο του ιδρύματος:

3. Βελτίωση του ύψους και της απορρόφησης της χρηματοδότησης

έχουν τεθεί οι ακόλουθοι στόχοι ποιότητας με τα αντίστοιχα ποσοστά υλοποίησής τους:

- 3.1 Αύξηση της συνολικής χρηματοδότησης (ποσοστό υλοποίησης: **75%**)
- 3.2 Αύξηση της εξωτερικής χρηματοδότησης (ποσοστό υλοποίησης: **80%**)
- 3.3 Εξορθολογισμός της διάθεσης της χρηματοδότησης (ποσοστό υλοποίησης: **85%**)
- 3.4 Αύξηση του ποσοστού της συνεισφοράς άλλων πηγών χρηματοδότησης (ποσοστό υλοποίησης: **85%**)

Για τον στρατηγικό στόχο του ιδρύματος:

4. Ενίσχυση - αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού

έχουν τεθεί οι ακόλουθοι στόχοι ποιότητας με τα αντίστοιχα ποσοστά υλοποίησής τους:

- 4.1 Προσέλκυση νέου προσωπικού όλων των κατηγοριών (ποσοστό υλοποίησης: **85%**)
- 4.2 Συγκράτηση του υφιστάμενου προσωπικού (ποσοστό υλοποίησης: **70%**)
- 4.3 Ανάπτυξη ικανοτήτων & δεξιοτήτων προσωπικού (ποσοστό υλοποίησης: **85%**)

Για τον στρατηγικό στόχο του ιδρύματος:

5. Ενίσχυση - αναβάθμιση και βελτίωση της διαχείρισης των υποδομών και υπηρεσιών του Ιδρύματος

έχουν τεθεί οι ακόλουθοι στόχοι ποιότητας με τα αντίστοιχα ποσοστά υλοποίησής τους:

- 5.1 Επίτευξη επάρκειας των εκπαιδευτικών υποδομών (ποσοστό υλοποίησης: **75%**)
- 5.2 Επίτευξη επάρκειας των υπηρεσιών (ποσοστό υλοποίησης: **75%**)
- 5.3 Αναβάθμιση των ηλεκτρονικών υποδομών και υπηρεσιών (ποσοστό υλοποίησης: **85%**)
- 5.4 Ανάπτυξη και βελτίωση συστημάτων διαχείρισης υποδομών και υπηρεσιών (ποσοστό υλοποίησης: **75%**)