

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗΣ ΕΣΔΠ (ΚΟΙΝΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΜΟΔΙΠ ΜΕ ΠΡΥΤΑΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ)	
<p>ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΜΟΔΙΠ 21/12/2020</p> <p>ΠΑΡΟΝΤΕΣ (ΦΥΣΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑ): ΓΑΒΡΙΗΛΙΔΟΥ ΖΩΗ, ΑΝΤΙΠΡΥΤΑΝΗΣ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΦΟΙΤΗΤΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ, ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΜΟΔΙΠ</p> <p>ΠΑΡΟΝΤΕΣ (ΜΕΣΩ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΤΗΛΕΔΙΑΣΚΕΨΗΣ): <u>ΜΕΛΗ ΠΡΥΤΑΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ</u> ΠΟΛΥΧΡΟΝΙΔΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ, ΠΡΥΤΑΝΗΣ ΜΑΡΗΣ ΦΩΤΙΟΣ, ΑΝΤΙΠΡΥΤΑΝΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ, ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ, ΑΝΤΙΠΡΥΤΑΝΗΣ ΈΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΑΝΔΑΛΤΖΟΠΟΥΛΟΣ ΡΑΦΑΗΛ, ΑΝΤΙΠΡΥΤΑΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ <u>ΜΕΛΗ ΜΟΔΙΠ</u> ΑΓΓΕΛΟΥΣΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ, ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ ΣΥΡΑΚΟΥΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ, ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ, ΑΝ. ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ ΜΑΡΚΟΣ ΑΓΓΕΛΟΣ, ΑΝ. ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ ΠΑΣΧΑΛΙΔΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ, ΕΠΙΚ. ΚΑΘΗΓΗΤΡΙΑ ΜΙΤΙΤΣ ΛΥΔΙΑ, ΜΕΛΟΣ ΕΕΠ ΣΓΟΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ, ΜΕΛΟΣ ΕΔΙΠ</p>	<p>ΑΡΙΘ. ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ 4</p> <p>ΤΟΠΟΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ: ΑΙΘΟΥΣΑ ΣΥΣΚΕΨΕΩΝ, ΚΤΙΡΙΟ ΠΡΥΤΑΝΕΙΑΣ, ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥΠΟΛΗ ΚΟΜΟΤΗΝΗ</p> <p>ΑΠΟΝΤΕΣ: <u>ΠΡΥΤΑΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ</u> ΓΡΟΖΟΣ ΧΡΙΣΤΟΣ, ΕΚΠΡ. ΔΙΟΙΚ. ΥΠΑΛΛ. <u>ΜΟΔΙΠ</u> ΧΟΥΧΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ, ΜΕΛΟΣ ΕΤΕΠ ΠΟΥΦΙΝΑ ΟΥΡΑΝΙΑ, ΕΚΠΡ. ΔΙΟΙΚ. ΥΠΑΛΛ.</p>
1. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ & ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΔΙΕΡΓΑΣΙΩΝ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΣΔΠ	
1.1. Αποτελέσματα εσωτερικών επιθεωρήσεων (σχολιασμός-συνοπτική αποτύπωση)	
<p>Ανακοινώνεται η εισήγηση της Προέδρου της ΜΟΔΙΠ η οποία έχει ως εξής:</p> <p>Διεργασία 1: Πολιτική διασφάλισης της ποιότητας του Ιδρύματος</p> <p>Πραγματοποιήθηκαν οι απαραίτητες ενέργειες που περιγράφονται στη διαδικασία 1.1: Σχεδιασμός, έγκριση, αναθεώρηση και αξιολόγηση της πολιτικής ποιότητας της διεργασίας 1 του εγχειριδίου του Δ.Π.Θ. που αφορά στην πολιτική διασφάλισης της ποιότητας του Ιδρύματος. Η πολιτική ποιότητας του ιδρύματος συνδέεται με τη στρατηγική του και είναι αναρτημένη στην ελληνική και αγγλική γλώσσα στην ιστοσελίδα του ΔΠΘ (https://duth.gr/Πανεπιστήμιο/Διασφάλιση-Ποιότητας-ΜΟΔΙΠ) και αυτή της ΜΟΔΙΠ (https://modip.duth.gr/?page_id=207685).</p>	

Διεργασία 2: Διάθεση και διαχείριση πόρων

Πραγματοποιήθηκαν οι απαραίτητες ενέργειες που περιγράφονται στις **διαδικασίες 2.1 ως 2.3** της διεργασίας 2 του εγχειριδίου του Δ.Π.Θ. που αφορά στη διάθεση και διαχείριση των πόρων του Ιδρύματος (**Διαδικασία 2.1:** Διάθεση και διαχείριση χρηματοδότησης. **Διαδικασία 2.2:** Διάθεση και διαχείριση υποδομών και υπηρεσιών. **Διαδικασία 2.3:** Διάθεση και διαχείριση ανθρώπινων πόρων). Επίσης, επικαιροποιήθηκαν οι εσωτερικοί κανόνες του Ιδρύματος σύμφωνα με τις προβλεπόμενες στο εγχειρίδιο διαδικασίες. Τέλος, διαμορφώθηκε ο νέος Οργανισμός του Ιδρύματος στον οποίο προβλέπεται σημαντική αναδιάρθρωση των διοικητικών υπηρεσιών με ευρεία ανακατανομή των διαθέσιμων πόρων του Ιδρύματος.

Διεργασία 3: Θέσπιση στόχων διασφάλισης ποιότητας

Πραγματοποιήθηκαν οι απαραίτητες ενέργειες που περιγράφονται στις **διαδικασίες 3.1 ως 3.5** της διεργασίας 3 του εγχειριδίου του Δ.Π.Θ. που αφορά στην στοχοθεσία του Ιδρύματος (**Διαδικασία 3.1:** Θέσπιση στόχων ποιότητας για το εκπαιδευτικό έργο (ΠΣ, μαθησιακή διαδικασία, μαθησιακά αποτελέσματα κ.λπ.). **Διαδικασία 3.2:** Θέσπιση στόχων ποιότητας για την ερευνητική δραστηριότητα και την καινοτομία (ερευνητικές επιδόσεις, χρηματοδότηση, θεσμοί και συστήματα διαχείρισης έρευνας, ανάπτυξη καινοτομίας κ.λπ.). **Διαδικασία 3.3:** Θέσπιση στόχων ποιότητας για υπηρεσίες, υποδομές και συστήματα διοίκησης (ανάπτυξη, λειτουργία, αναδιάρθρωση). **Διαδικασία 3.4:** Θέσπιση στόχων για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού (αξιολόγηση, επιμόρφωση και υποστήριξη προσωπικού). **Διαδικασία 3.5:** Θέσπιση στόχων για την αύξηση και τη βέλτιστη απορρόφηση χρηματοδοτήσεων καθώς και για τη βελτίωση της αναλογίας πόρων προς φοιτητικό δυναμικό.)

Διεργασία 4: Εσωτερική Αξιολόγηση

Πραγματοποιήθηκαν οι απαραίτητες ενέργειες που περιγράφονται στη **διαδικασία 4.1: Πραγματοποίηση εσωτερικής αξιολόγησης** της διεργασίας 4 του εγχειριδίου του Δ.Π.Θ. που αφορά στη διαδικασία της εσωτερικής αξιολόγησης του Ιδρύματος και πιο συγκεκριμένα πραγματοποιήθηκαν οι ενέργειες για την εσωτερική αξιολόγηση τόσο του ΕΣΔΠ όσο και των ΠΠΣ για το ακαδ. έτος 2018-19 όπως προκύπτει από την σχετική απόφαση της ΜΟΔΙΠ (ΑΠ:ΔΠΘ/ΜΟΔΙΠ/26411/193/21-12-2020).

Διεργασία 5: Συλλογή δεδομένων ποιότητας: μέτρηση, ανάλυση και βελτίωση

Πραγματοποιήθηκαν οι απαραίτητες ενέργειες που περιγράφονται στις **διαδικασίες 5.1 και 5.2 (Διαδικασία 5.1:** Συλλογή δεδομένων από συστήματα του Ιδρύματος, όπως φοιτητολόγιο, ΕΛΚΕ, βιβλιοθήκη, οικονομική και διοικητική υπηρεσία κ.λπ. **Διαδικασία 5.2:** Μέτρηση, ανάλυση δεδομένων, παραγωγή δεικτών και συσχέτισή τους με τους στόχους της Διασφάλισης Ποιότητας) της διεργασίας 5 του εγχειριδίου του Δ.Π.Θ. που αφορά στη συλλογή δεδομένων ποιότητας από συστήματα του Ιδρύματος προκειμένου να πραγματοποιηθεί η εσωτερική αξιολόγηση τόσο του ΕΣΔΠ όσο και των ΠΠΣ για το ακαδ. έτος 2018-19. Εν συνεχεία, πραγματοποιήθηκε ανάλυση των δεδομένων και παραγωγή δεικτών συσχετισμένων με τους στόχους διασφάλισης ποιότητας.

Διεργασία 6: Δημοσιοποίηση πληροφοριών

Πραγματοποιήθηκαν οι απαραίτητες ενέργειες που περιγράφονται στη **διαδικασία 6.1: Δημιουργία, συντήρηση, επικαιροποίηση και αξιολόγηση ιστοχώρων, διαδικτυακών εφαρμογών και άλλων μέσων πληροφόρησης** της διεργασίας 6 του εγχειριδίου του Δ.Π.Θ. που αφορά στην δημοσιοποίηση πληροφοριών του Ιδρύματος.

Διεργασία 7: Εξωτερική Αξιολόγηση

Πραγματοποιήθηκαν οι απαραίτητες ενέργειες που περιγράφονται στη **διαδικασία 7.1: Εξωτερική Αξιολόγηση/Πιστοποίηση Ε.Σ.Δ.Π. ή Π.Σ.** της διεργασίας 7 του εγχειριδίου του Δ.Π.Θ., για την σύνταξη και υποβολή της πρότασης πιστοποίησης του ΕΣΔΠ του Ιδρύματος. Επίσης, σε συνέχεια της έκθεσης Πιστοποίησης του ΕΣΔΠ που πραγματοποιήθηκε τον Νοέμβριο του 2018, η ΜΟΔΙΠ επεξεργάζεται σχέδιο δράσεων επί των συστάσεων της έκθεσης πιστοποίησης.

1.2. Απόδοση ΕΣΔΠ, δείκτες αποτελεσματικότητας διεργασιών

Ανακοινώνεται αρχείο με τους δείκτες ποιότητας του ΕΣΔΠ για το ακαδ. έτος 2018-19.

Επισυνάπτεται (συν. 1)

Ανακοινώνεται η με ΑΠ:ΔΠΘ/ΜΟΔΙΠ/26411/193/21-12-2020 απόφαση της ΜΟΔΙΠ με θέμα: «Εσωτερική αξιολόγηση ΕΣΔΠ και ΠΠΣ του ΔΠΘ για το 2019»

Επισυνάπτεται (συν. 2)

1.3. Αποτελέσματα προληπτικών ή/και διορθωτικών ενεργειών

Δεν διατυπώθηκαν προληπτικές/διορθωτικές ενέργειες για το ΕΣΔΠ.

1.4. Αξιολόγηση του βαθμού ολοκλήρωσης ενεργειών οι οποίες αποφασίστηκαν σε προηγούμενες ανασκοπήσεις από τη Διοίκηση

Δεν προηγήθηκαν άλλες ανασκοπήσεις του ΕΣΔΠ

1.5. Βαθμός επίτευξης των στόχων ποιότητας του Ιδρύματος (παρακολούθηση ή/και αναπροσαρμογή τους)

Ανακοινώνεται συγκριτικός πίνακας με τις τιμές των δεικτών που αντιστοιχούν στους στόχους ποιότητας του Ιδρύματος για το ακαδ. έτος 2018-19.

Επισυνάπτεται (συν. 3)

2.ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

2.1. Βαθμός συμμόρφωσης ως προς τις αρχές της Π.Π. (σχολιασμός-συνοπτική αποτύπωση)

Ανακοινώνεται η εισήγηση της Προέδρου της ΜΟΔΙΠ η οποία έχει ως εξής:

Σκοπός της πολιτικής ποιότητας του Ιδρύματος είναι η συνεχής και συστηματική διασφάλιση, βελτίωση και ενίσχυση της ποιότητας όλων των συνιστωσών του έργου του. Η πολιτική αυτή περιλαμβάνει συγκεκριμένες δράσεις διασφάλισης ποιότητας, με στόχο τη δημιουργία ενός πλαισίου, εντός του οποίου οφείλουν να λειτουργούν οι ακαδημαϊκές και διοικητικές μονάδες του Ιδρύματος.

Συνεπώς, η πολιτική διασφάλισης ποιότητας εκφράζει τη συστηματική, δομημένη και συνεχή προσήλωση του Ιδρύματος στην παροχή εκπαίδευσης, έρευνας και λοιπών υπηρεσιών υψηλής ποιότητας, αναγνωρίζοντας ότι την πρωταρχική ευθύνη για τη διασφάλιση της ποιότητας φέρει το ίδιο το Ίδρυμα.

Η επιτυχής εφαρμογή και διαχείριση της πολιτικής ποιότητας αναμένεται να επιφέρει τα παρακάτω αποτελέσματα:

1. Ενίσχυση του κύρους και της διεθνούς αναγνωρισιμότητας όλων των τίτλων σπουδών του Ιδρύματος.
2. Ενίσχυση της ποιότητας των ακαδημαϊκών δραστηριοτήτων, με στόχο τη βελτίωση της επίδοσης των φοιτητών.
3. Αύξηση της ικανοποίησης και της εμπιστοσύνης των φορέων της εργασίας και της κοινωνίας προς τις γνώσεις, τις ικανότητες και τις δεξιότητες των αποφοίτων του Ιδρύματος.
4. Βελτίωση της ανταγωνιστικής θέσης του Ιδρύματος, σε σχέση με άλλα ομοταγή Ιδρύματα εσωτερικού και εξωτερικού.
5. Ενίσχυση της ποιότητας και της ποσότητας των ερευνητικών δράσεων του Ιδρύματος.
6. Ενίσχυση της κουλτούρας ποιότητας μέσα στο Ίδρυμα.

Οι δείκτες αποτελεσματικότητας της Πολιτικής Ποιότητας, είναι οι εξής:

- ✚ Πλήθος ακαδημαϊκών μονάδων/υπηρεσιών που συμμετέχουν στην εφαρμογή της Πολιτικής Ποιότητας.
- ✚ Πλήθος βελτιώσεων που επιτεύχθηκαν στη λειτουργία του Ιδρύματος, στο πλαίσιο της εφαρμογής της Πολιτικής Ποιότητας.
- ✚ Πλήθος πιστοποιημένων ΠΠΣ/ΠΜΣ/ΠΔΣ.
- ✚ Ποσοστό (θετικής ή αρνητικής) μεταβολής της θέσης του Ιδρύματος σε διεθνείς πίνακες κατάταξης

Δείκτες αποτελεσματικότητας ΠΠ	2018-19
Πλήθος ακαδημαϊκών μονάδων/υπηρεσιών που συμμετέχουν στην εφαρμογή της Πολιτικής Ποιότητας	Όλες οι διοικητικές υπηρεσίες του ΔΠΘ 8 ακαδημαϊκά τμήματα
Πλήθος βελτιώσεων που επιτεύχθηκαν στη λειτουργία του Ιδρύματος, στο πλαίσιο της εφαρμογής της Πολιτικής Ποιότητας	Ικανοποιητικό πλήθος βελτιώσεων (βλ. (δ) παρακάτω)
Πλήθος πιστοποιημένων ΠΠΣ/ΠΜΣ/ΠΔΣ	0
Ποσοστό (θετικής ή αρνητικής) μεταβολής της θέσης του Ιδρύματος σε διεθνείς πίνακες κατάταξης	Διατηρείται σταθερή η θέση του ΔΠΘ μεταξύ των ελληνικών ΑΕΙ. (βλ. (στ) παρακάτω)

Πίνακας 1: Πορεία των δεικτών ανά ακαδημαϊκό έτος

Η Πολιτική Ποιότητας του ΔΠΘ για το ακαδημαϊκό έτος 2018-19 αξιολογήθηκε κατά την πιστοποίηση του ΕΣΔΠ του Ιδρύματος λαμβάνοντας την ύψιστη βαθμολογία (Fully Compliant). Επιπροσθέτως, όπως προκύπτει από τον Πίνακα 1:

α) Όλες οι διεργασίες και διαδικασίες του Εσωτερικού Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας του Ιδρύματος κατά το ακαδ. έτος 2018-2019 λειτούργησαν στο πλαίσιο των αρχών, κατευθύνσεων και οδηγιών της Εθνικής Αρχής Ανώτατης Εκπαίδευσης.

β) Όλες οι διοικητικές υπηρεσίες του ΔΠΘ συμμετέχουν στην εφαρμογή της Πολιτικής Ποιότητας, όπως αυτή περιγράφεται στην δήλωση πολιτικής ποιότητας του ΔΠΘ (βλ. Παράρτημα).

γ) Τα ακαδημαϊκά τμήματα που υπέβαλαν προτάσεις για πιστοποίηση των ΠΠΣ τους το ακ. έτος 2018-2019 είναι τα ακόλουθα: Τμήμα Μοριακής Βιολογίας και Γενετικής Τμήμα Ελληνικής Φιλολογίας, Τμήμα Επιστήμης Φυσικής Αγωγής και Αθλητισμού, Τμήμα Πολιτικών Μηχανικών, Τμήμα Μηχανικών Περιβάλλοντος, Τμήμα Ιστορίας και Εθνολογίας, Τμήμα Νομικής, Τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών. Ως εκ τούτου, στα προαναφερθέντα Τμήματα του ΔΠΘ για το ακαδ. έτος 2018-2019 εφαρμόστηκε η Πολιτική Ποιότητας του ΔΠΘ καθώς λειτούργησαν με διαδικασίες διασφάλισης της ποιότητας των προγραμμάτων προπτυχιακών σπουδών τους σύμφωνα με τις διαδικασίες και τις διεργασίες του ΕΣΔΠ του Ιδρύματος και στο πλαίσιο των αρχών, κατευθύνσεων και οδηγιών της Εθνικής Αρχής Ανώτατης Εκπαίδευσης.

δ) Έχει επιτευχθεί ένα ικανοποιητικό πλήθος βελτιώσεων στη λειτουργία του Ιδρύματος κατά το ακαδ. έτος 2018-19, στο πλαίσιο της εφαρμογής της Πολιτικής Ποιότητας. Ενδεικτικά αναφέρονται: θεσμοθέτηση Βραβείου εξαιρετικής διδασκαλίας, διαδικασίες απλούστευσης εσωτερικών διαδικασιών του ΔΠΘ μέσω της εφαρμογής myapps.duth.gr, ενεργοποίηση του θεσμού του Ακαδημαϊκού Συμβούλου σπουδών, προσδιορισμός της διαδικασίας για τη χορήγηση πιστοποίησης παιδαγωγικής και διδακτικής επάρκειας, ίδρυση γραφείου υποστήριξης διδασκαλίας, κ.α.



ε) Κατά το ακαδ. έτος 2018-19 ολοκληρώθηκε η διαδικασία πιστοποίησης του ΕΣΔΠ του ΔΠΘ μόνο και όχι διαδικασίες πιστοποίησης ΠΠΣ στο ΔΠΘ.

στ) Η θέση του ΔΠΘ στους διεθνείς πίνακες κατάταξης παρουσιάζει ικανοποιητική πορεία. Πιο συγκεκριμένα, η θέση του ΔΠΘ διατηρείται σταθερή μεταξύ των ελληνικών ΑΕΙ στον πίνακα ταξινόμησης «Webometrics» του ισπανικού κέντρου επιστημονικών ερευνών CSIC και στον πίνακα του συστήματος κατάταξης Scimago Institution Ranking (SIR) ενώ για πρώτη φορά συμμετέχει στους πίνακες ταξινόμησης του οργανισμού Times Higher Education World University Rankings και στο σύστημα κατάταξης U-MULTIRANK.

2.2. Προτάσεις βελτίωσης Π.Π.

Δεν υπάρχουν προτάσεις βελτίωσης της Πολιτικής Ποιότητας.

3.ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ

3.1. Βαθμός επίτευξης στρατηγικών στόχων	
Ανακοινώνεται περιληπτικό κείμενο της στρατηγικής του Ιδρύματος για το ακαδ. έτος 2018-19. Επισυνάπτεται (συν. 4)	
3.2. Προτάσεις βελτίωσης υλοποίησης στρατηγικής	
Δεν υπάρχουν προτάσεις βελτίωσης υλοποίησης της στρατηγικής.	
3.3. Προτάσεις αναθεώρησης στρατηγικής	
Δεν υπάρχουν προτάσεις αναθεώρησης της στρατηγικής	
4.ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ & ΒΕΛΤΙΩΣΕΙΣ ΣΕ ΔΙΕΡΓΑΣΙΕΣ/ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΣΔΠ	
B1. Τίτλος διεργασίας	
Διεργασία 4- Εσωτερική αξιολόγηση	
B2. Τίτλος διαδικασίας	
Διαδικασία 4.1 Εσωτερική αξιολόγηση	
B3. Προβλήματα που εντοπίστηκαν	
Ασάφεια στην περιγραφή της διαδικασίας και έλλειψη εντύπων.	
B4. Προτεινόμενες αλλαγές - βελτιώσεις	
Κρίνεται αναγκαία η έκδοση Οδηγού ετήσιας εσωτερικής αξιολόγησης ΕΣΔΠ και ΠΠΣ και εμπλουτισμός της διαδικασίας με επιπρόσθετα έντυπα.	
<p>Η Πρόεδρος της ΜΟΔΙΠ</p>  <p>Καθηγήτρια Γαβριλίδου Ζωή Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών Υποθέσεων και Φοιτητικής Μέριμνας</p>	<p>Η Γραμματέας της ΜΟΔΙΠ</p>  <p>Γκαβάκη Στυλιανή</p>

ΙΔΡΥΜΑ: Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης				ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ: 28-09-2020	
				Υποβλήθηκε (εν. 15-09-2020)	Υποβλήθηκε (εν. 28-09-2020)
ΕΝΟΤΗΤΑ	ΚΩΔ. ΔΕΙΚΤΗ	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΔΠΘ	ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΔΕΙΚΤΗ	2017/18	2018/19
Δείκτες για το εκπαιδευτικό έργο	Δ1.003	Δ1.003	Ποσοστό ενεργών προπτυχιακών φοιτητών στο σύνολο των εγγεγραμμένων	70,39%	71,94%
	Δ1.006	Δ1.006	Μέσο ετήσιο ποσοστό αποφοίτων ΠΠΣ στο σύνολο των ενεργών φοιτητών των ΠΠΣ	17,32%	15,95%
	Δ1.4.15	Δ1.4.15	Μέσο ετήσιο ποσοστό συμμετοχής στην πρακτική άσκηση	10,15%	13,18%
	Δ1.4.17		Μέσο ετήσιο ποσοστό νεοεισαχθέντων φοιτητών ως προς τις προτεινόμενες θέσεις από τα Τμ	128,39%	126,30%
	Δ1.4.21	Δ1.4.21	Μέσο ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης έως ν έτη	55,86%	57,63%
	Δ1.4.51		Ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης από ν έως ν+1 έτη	10,08%	9,28%
	Δ1.4.22		Μέσο ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης από ν+1 έως ν+2 έτη	7,81%	6,93%
	Δ1.4.23		Μέσο ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης πάνω από ν+2 έτη	26,25%	26,16%
	Δ1.4.24		Μέσο ποσοστό γυναικών στο σύνολο των φοιτητών	53,38%	55,20%
	Δ1.4.36	Δ1.4.36	Μέσο ετήσιο ποσοστό αποφοίτων κανονικής διάρκειας σπουδών (ν έτη)	21,47%	27,88%
	Δ1.4.38	Δ1.4.38	Μέσο ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας σπουδών ν+1 έτη	38,09%	34,36%
	Δ1.4.40		Μέσο ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας σπουδών ν+2 έτη	19,28%	21,56%
	Δ1.4.42		Μέσο ετήσιο ποσοστό αποφοίτων μη κανονικής διάρκειας σπουδών (πάνω από ν+2 έτη)	21,17%	16,21%
	Δ1.4.44		Μέσο ετήσιο ποσοστό αποφοίτων με βαθμό πτυχίου 8 και άνω	15,29%	14,34%
	Δ1.4.46	Δ1.4.46	Μέσος ετήσιος βαθμός πτυχίου	6,75	7,19
	Δ1.4.34	Δ1.4.34	Μέσο ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών	1,04%	0,68%
	Δ1.4.35	Δ1.4.35	Ποσοστό εισερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών	0,13%	0,09%
	Δ1.101	Δ1.101	Ποσοστό στεγαζόμενων φοιτητών	10,01%	9,17%
	Δ1.103		Ποσοστό φοιτητών με υγειονομική κάλυψη	0,00%	0,00%
	Δ1.104		Ποσοστό φοιτητών με υποτροφίες- βραβεία	0,01%	0,00%
	Δ1.067	Δ1.067	Πάγιες λειτουργικές δαπάνες ανά φοιτητή	271,38 €	328,27 €
	Δ1.071		Μέση ετήσια δημόσια δαπάνη ανά φοιτητή	2.801,01 €	2.568,13 €
	Δ1.072		Μέση ετήσια δημόσια χρηματοδότηση ανά φοιτητή	3.003,53 €	2.843,08 €
	Δ1.073		Μέση ετήσια πρόσθετη εξωτερική χρηματοδότηση ανά φοιτητή	467,50 €	372,24 €
	Δ1.074		Μέση ετήσια συνολική χρηματοδότηση ανά φοιτητή	3.471,03 €	3.215,31 €
	Δ1.004		Μέσο ετήσιο πλήθος προπτυχιακών φοιτητών ανά ΠΠΣ	849,84	960,56
	Δ1.100	Δ1.100	Ποσοστό σιτιζόμενων φοιτητών	20,62%	16,51%
	Δ1.010		Μέσο ετήσιο πλήθος διδακτορικών διατριβών ανά ΠΔΣ	4,89	6,33
	Δ1.011	Δ1.011	Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών διδακτορικών διατριβών ανά μέλος ΔΕΠ σε επίπεδο ιδρύματος	3,09	3,16
	Δ1.6.08		Μέσο πλήθος επιστημονικών δημοσιεύσεων ανά Υποψήφιο Διδάκτορα	1,09	0,64
	Δ1.6.09		Μέσο πλήθος πατεντών- ευρεσιτεχνιών ανά Υποψήφιο Διδάκτορα	0,00	0,00
	Δ1.084	Δ1.084	Μέσο πλήθος εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές	20,61	23,75
	Δ1.085		Μέσο πλήθος εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά χωρίς κριτές	1,46	2,58
Δ1.087	Δ1.087	Μέσο πλήθος ετεροαναφορών	225,50	217,31	
Δ1.3.45		Μέσο πλήθος αναφορών ανά μέλος ΔΕΠ	470,18	602,66	
Δ1.3.46		Μέσο πλήθος διεθνών βραβείων και διακρίσεων ανά μέλος ΔΕΠ	0,44	0,55	
Δ1.053	Δ1.053	Ποσοστό δαπανών για την έρευνα επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	0,00%	0,00%	
Δ1.069		Δαπάνες έρευνας ανά μέλος ΔΕΠ	0,00 €	0,00 €	
Δ1.088		Ποσοστό ενεργών έργων με συντονισμό από το Ίδρυμα	0,97%	1,93%	
Δ1.089	Δ1.089	Ποσοστό Ευρωπαϊκών έργων	3,66%	3,44%	
Δ1.090		Ποσοστό Εθνικών έργων από ευρωπαϊκά ταμεία	10,67%	13,68%	
Δ1.091		Ποσοστό Έργων από διεθνείς εταιρείες και οργανισμούς	7,76%	11,25%	
Δ1.092		Ποσοστό Έργων από εθνικές εταιρείες και οργανισμούς	77,91%	71,63%	
Δ1.093		Ποσοστό ενεργών έργων μικρού προϋπολογισμού	66,19%	64,84%	
Δ1.094		Ποσοστό ενεργών έργων μεσαίου προϋπολογισμού	16,45%	11,96%	

Δείκτες για την έρευνα και την καινοτομία

	Δ1.095	Δ1.095	Ποσοστό ενεργών έργων υψηλού προϋπολογισμού	17,36%	23,20%	
	Δ1.096	Δ1.096	Μέσο ετήσιο πλήθος εξωτερικών συνεργατών ανά έργο	0,86	0,85	
	Δ1.097	Δ1.097	Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών έργων ανά μέλος ΔΕΠ	1,68	1,85	
	Δ1.099	Δ1.099	Χρηματοδότηση έργων ανά μέλος ΔΕΠ	13.700,00 €	12.075,07 €	
	Δ1.009		Μέσο πλήθος απονεμηθεισών διδακτορικών διατριβών από την έναρξη κάθε ΠΔΣ	87,11	91,89	
	Δ1.086	Δ1.086	Μέσο πλήθος διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας ανά μέλος ΔΕΠ	0,08	0,10	
	Δ1.098		Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών έργων με συντονισμό από το Ίδρυμα ανά μέλος ΔΕΠ	0,02	0,04	
Δείκτες για τη χρηματοδότηση και τη διάθεσή της	Δ1.035		Ποσοστό συνολικής δημόσιας χρηματοδότησης στο σύνολο των χρηματοδοτήσεων	68,35%	70,82%	
	Δ1.037	Δ1.037	Ποσοστό χρηματοδότησης έργων από ΕΣΠΑ επί εξωτερικών χρηματοδοτήσεων	56,88%	38,19%	
	Δ1.038		Ποσοστό χρηματοδότησης έργων από την Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ) επί εξωτερικών χρηματοδοτήσεων	7,93%	9,26%	
	Δ1.039		Ποσοστό χρηματοδότησης έργων από διεθνείς φορείς επί εξωτερικών χρηματοδοτήσεων	11,72%	23,34%	
	Δ1.040	Δ1.040	Ποσοστό χρηματοδότησης έργων από εθνικούς δημόσιους φορείς επί εξωτερικών χρηματοδοτήσεων	13,69%	18,42%	
	Δ1.041	Δ1.041	Ποσοστό χρηματοδότησης έργων από εθνικούς ιδιωτικούς φορείς επί εξωτερικών χρηματοδοτήσεων	9,77%	10,79%	
	Δ1.043		Ποσοστό Ετήσιας Επιχορήγησης ΥΠΠΕΘ ως προς τον Τακτικό Προϋπολογισμό	97,96%	96,41%	
	Δ1.068		Πάγιες λειτουργικές δαπάνες ανά μέλος ΔΕΠ	7.952,90 €	10.648,73 €	
	Δ1.111	Δ1.111	Μέση ετήσια συνολική χρηματοδότηση ανά μέλος ΔΕΠ	97.283,36 €	99.087,39 €	
	Δ1.112	Δ1.112	Μέση δημόσια χρηματοδότηση ανά μέλος ΔΕΠ	83.011,68 €	86.092,99 €	
	Δ1.110	Δ1.110	Ποσοστό εξωτερικής χρηματοδότησης στο σύνολο των χρηματοδοτήσεων	31,65%	29,18%	
	Δ1.047		Ποσοστό δαπανών ανάπτυξης δικτύου Βιβλιοθηκών επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	0,00%	0,92%	
	Δ1.048		Ποσοστό δαπανών φύλαξης και ασφάλειας επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	4,45%	5,53%	
	Δ1.049		Ποσοστό δαπανών σίτισης επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	14,31%	15,24%	
	Δ1.050		Ποσοστό δαπανών στέγασης επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	4,37%	4,71%	
	Δ1.051	Δ1.051	Ποσοστό δαπανών βιβλίων επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	0,84%	0,92%	
	Δ1.052		Ποσοστό πάγιων δαπανών λειτουργίας επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	28,32%	41,59%	
	Δ1.054		Ποσοστό δαπανών υγείας επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	0,04%	0,07%	
	Δ1.059	Δ1.059	Ποσοστό δαπανών ανάπτυξης ψηφιακών υποδομών επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	0,00%	0,00%	
	Δ1.060	Δ1.060	Ποσοστό δαπανών ψηφιακών υπηρεσιών επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	0,00%	0,00%	
	Δ1.063	Δ1.063	Ποσοστό δαπανών συντήρησης υποδομών επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	3,87%	16,13%	
	Δ1.064		Δαπάνες σίτισης ανά σιτιζόμενο φοιτητή	508,12 €	567,16 €	
	Δ1.065		Δαπάνες στέγασης ανά στεγαζόμενο φοιτητή	418,61 €	404,97 €	
	Δ1.066		Δαπάνες βιβλίων ανά φοιτητή	8,06 €	7,25 €	
	Δ1.044		Ποσοστό Χρηματοδότησης από ΕΛΚΕ ως προς τον Τακτικό Προϋπολογισμό	1,74%	4,60%	
	Δ1.045		Ποσοστό Χρηματοδότησης από την Εταιρία Διαχείρισης Περιουσίας ως προς τον Τακτικό Προϋπολογισμό	0,13%	1,32%	
	Δ1.046		Ποσοστό Χρηματοδότησης από άλλους πόρους ως προς τον Τακτικό Προϋπολογισμό	13,56%	17,01%	
	Δ1.034		Αναλογία μισθοδοσίας ως προς τον τακτικό προϋπολογισμό	1,92	2,25	
		Δ1.016		Αναλογία Διδασκομένων - Διδασκόντων	29,30	32,44
		Δ1.015		Μέσο ετήσιο πλήθος μελών ΔΕΠ-ΕΠ ανά ΠΠΣ	29,00	29,61
		Δ1.012		Ποσοστό γυναικών μελών ΔΕΠ στο σύνολο μελών ΔΕΠ του ιδρύματος	29,96%	29,44%
		Δ1.3.06	Δ1.3.06	Μέσο ετήσιο ποσοστό αποχωρήσεων μελών ΔΕΠ	3,52%	3,34%
		Δ1.3.07	Δ1.3.07	Μέσο ετήσιο ποσοστό αποχωρήσεων μελών ΕΕΠ,ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ	1,07%	1,05%
	Δ1.3.09	Δ1.3.09	Μέσο ετήσιο ποσοστό προσλήψεων μελών ΔΕΠ	3,20%	3,78%	
	Δ1.3.10		Μέσο ετήσιο ποσοστό ετήσιων προσλήψεων μελών ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ	10,36%	4,18%	
	Δ1.3.13	Δ1.3.13	Μέσο ετήσιο ποσοστό διδακτικού προσωπικού με σύμβαση ως προς στο σύνολο των διδασκόντων	21,13%	20,01%	
	Δ1.3.12		Μέσο ετήσιο ποσοστό εξελίξεων μελών ΔΕΠ	11,81%	9,42%	
	Δ1.3.17		Μέσο ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ με διδασκαλία στο εξωτερικό	1,93%	2,77%	
	Δ1.3.18	Δ1.3.18	Μέσο ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων μελών ΔΕΠ με Erasmus	6,85%	4,72%	
	Δ1.3.19		Ετήσιο πλήθος εισερχόμενων Διδασκόντων εξωτερικού με Erasmus ανά μέλος ΔΕΠ	0,05	0,08	
	Δ1.3.20		Μέσο ετήσιο ποσοστό εκπαιδευτικών αδειών μελών ΔΕΠ	4,45%	7,56%	
	Δ1.3.21	Δ1.3.21	Μέσο ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ σε προγράμματα εκπαιδευτικής συνεργασίας	8,13%	3,50%	
	Δ1.017		Ποσοστό εργαζομένων στη ΜΟΔΙΠ	0,96%	0,64%	

Δείκτες για το ανθρώπινο δυναμικό	Δ1.018		Ποσοστό εργαζομένων Υπηρεσίας Προσωπικού	4,79%	4,79%
	Δ1.019		Ποσοστό εργαζομένων Υπηρεσίας διοικητικών θεμάτων		2,56%
	Δ1.020		Ποσοστό εργαζομένων Οικονομικής υπηρεσίας	7,99%	8,63%
	Δ1.021	Δ1.021	Ποσοστό εργαζομένων Τεχνικής υπηρεσίας (τεχνικό προσωπικό)	0,32%	0,96%
	Δ1.022		Ποσοστό εργαζομένων ΕΛΚΕ	14,38%	15,02%
	Δ1.023		Ποσοστό εργαζομένων ΔΑΣΤΑ	5,11%	1,60%
	Δ1.024		Ποσοστό εργαζομένων Γραφείου διαμεσολάβησης	0,32%	0,64%
	Δ1.025		Ποσοστό εργαζομένων Υπηρεσίας εκδόσεων – εκτυπώσεων	0,32%	0,32%
	Δ1.026		Ποσοστό εργαζομένων Υπηρεσιών στέγασης και σίτισης	5,11%	3,83%
	Δ1.028		Ποσοστό εργαζομένων Γραμματειών Τμημάτων	32,27%	31,63%
	Δ1.029		Ποσοστό εργαζομένων Υπηρεσίας δημόσιων και διεθνών σχέσεων	1,60%	1,60%
	Δ1.030	Δ1.030	Ποσοστό εργαζομένων Ειδικών δομών διδασκαλίας ξένων γλωσσών και ελληνικής γλώσσας	0,00%	0,00%
	Δ1.105		Ποσοστό εργαζομένων Τεχνικής υπηρεσίας (διοικητικό προσωπικό)	7,35%	7,67%
	Δ1.106	Δ1.106	Ποσοστό εργαζομένων Υπηρεσίας δικτύου και πληροφορικών υποδομών		5,11%
	Δ1.107		Ποσοστό εργαζομένων Βιβλιοθήκης	7,35%	7,35%
	Δ1.108		Ποσοστό εργαζομένων Γραμματειών Σχολών		2,56%
	Δ1.113		Ποσοστό εργαζομένων υπηρεσίας καθαριότητας	0,00%	0,00%
	Δ1.114		Ποσοστό εργαζομένων κέντρων άθλησης-γυμναστηρίων (πλην διδασκάλων/γυμναστών)		0,00%
	Δ1.109		Ποσοστό εργαζομένων λουιτών υπηρεσιών		
	Δ1.3.08	Δ1.3.08	Μέσο ετήσιο ποσοστό ετήσιων αποχωρήσεων Διοικητικού προσωπικού	0,00%	0,00%
Δ1.3.11	Δ1.3.11	Μέσο ετήσιο ποσοστό προσλήψεων Διοικητικού προσωπικού	1,39%	1,39%	
Δ1.3.14		Μέσο ετήσιο ποσοστό διοικητικού προσωπικού με σύμβαση	8,12%	5,56%	
Δ1.013		Ποσοστό γυναικών μελών ΕΕΠ, ΕΔΙΠ,ΕΤΕΠ στο σύνολο μελών ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ του ιδρύματος	55,02%	55,69%	
Δ1.014		Ποσοστό γυναικών διοικητικού προσωπικού των Τμημάτων του ιδρύματος στο σύνολο διοικη	81,07%	79,49%	
Δείκτες για τις υποδομές και τις υπηρεσίες	Δ1.032	Δ1.032	Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών προπτυχιακών φοιτητών ανά υπάλληλο Γραμματείας Τμήματος	159,87	174,65
	Δ1.033	Δ1.033	Μέσο ετήσιο πλήθος μελών ΔΕΠ ανά υπάλληλο Γραμματείας Τμήματος	5,46	5,38
	Δ1.075	Δ1.075	Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών φοιτητών ανά αίθουσα διδασκαλίας	112,92	112,27
	Δ1.076	Δ1.076	Μέσο ετήσιο πλήθος αιθουσών ανά ΠΠΣ	7,53	8,56
	Δ1.077		Μέσο ετήσιο πλήθος αιθουσών ανά ΠΜΣ	3,04	2,33
	Δ1.078		Δυναμικότητα θέσεων ανά αίθουσα διδασκαλίας	90,39	86,22
	Δ1.079		Δυναμικότητα θέσεων ανά αίθουσα εργαστηρίων	24,05	25,74
	Δ1.080	Δ1.080	Αναλογία φοιτητών ανά θέση κεντρικών βιβλιοθηκών	46,97	37,33
	Δ1.081	Δ1.081	Μέσο πλήθος τίτλων βιβλίων ανά ΔΕΠ	220,53	226,94
	Δ1.082		Μέσο πλήθος έντυπων περιοδικών ανά ΔΕΠ	9,85	10,19
Δ1.083	Δ1.083	Μέσο πλήθος ηλεκτρονικών περιοδικών και βιβλίων ανά ΔΕΠ	18,91	267,65	
		Δείκτες για το εκπαιδευτικό έργο	0	0	
		Δείκτες για την έρευνα και την καινοτομία	0	0	
		Δείκτες για τη χρηματοδότηση και τη διάθεσή της	0	0	
		Δείκτες για το ανθρώπινο δυναμικό	5	1	
		Δείκτες για τις υποδομές και τις υπηρεσίες	0	0	
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΙΚΤΩΝ ΧΩΡΙΣ ΤΙΜΗ	5	1	
		Δείκτες για το εκπαιδευτικό έργο	0	0	
		Δείκτες για την έρευνα και την καινοτομία	0	0	
		Δείκτες για τη χρηματοδότηση και τη διάθεσή της	0	0	
		Δείκτες για το ανθρώπινο δυναμικό	0	0	
		Δείκτες για τις υποδομές και τις υπηρεσίες	0	0	
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΙΚΤΩΝ ΜΕ ΠΙΘΑΝΟ ΛΑΘΟΣ	0	0	

	ΥΠΟΜΝΗΜΑ				
			Πιθανή εσφαλμένη τιμή δείκτη		
			Δείκτης με μηδενικό παρονομαστή (δεν υπολογίζεται)		
			Κενά πεδία στον τύπο υπολογισμού του δείκτη		
	ΚΟΚΚΙΝΟ ΧΡΩΜΑ		Η ομάδα δεικτών δεν αθροίζει στο 100%		
			Ο δείκτης δεν ισχύει για το έτος		



Θέμα: Εσωτερική αξιολόγηση ΕΣΔΠ και ΠΠΣ του ΔΠΘ για το 2019

Α Π Ο Φ Α Σ Η
Η Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας του ΔΠΘ στη
με αριθμ. 3/21-12-2020 συνεδρίασή της

Έχοντας υπόψη:

1. τις διατάξεις
 - α) της με Α.Π.: ΔΠΘ/ΣΥΓΚ/4089/133 απόφασης της Συγκλήτου του ΔΠΘ «Καθορισμός του τομέα ευθύνης και των επιμέρους αρμοδιοτήτων των τεσσάρων (4) Αντιπρυτάνεων του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης και της σειράς αναπλήρωσης Πρύτανη» (ΦΕΚ 4507/2018 τ. Β),
 - β) της αριθμ. ΔΠΘ/ΣΥΓΚ/33196/1628 απόφασης της Συγκλήτου του ΔΠΘ «Τροποποίηση του Κανονισμού λειτουργίας της Μονάδας Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟ.ΔΙ.Π.) του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης» (ΦΕΚ 1178/2018 τ. Β),
2. τις αναφορές του ΟΠΕΣΠ του ιδρύματος και των ακαδημαϊκών τμημάτων και τα αποτελέσματα αξιολόγησης του διδακτικού έργου από το ΠΣ της ΜΟΔΙΠ για το 2019 (ακαδ. έτος 2018-2019),
3. τους φακέλους των προτάσεων πιστοποίησης ΕΣΔΠ και ακαδημαϊκών τμημάτων,
4. τη διεργασία 4 του εγχειριδίου ποιότητας του ιδρύματος
5. τον στρατηγικό σχεδιασμό του ΔΠΘ 2020-2030
6. την πολιτική διασφάλισης της ποιότητας του ΔΠΘ
7. τη στοχοθεσία ποιότητας του ΔΠΘ,
8. τη σχετική εισήγηση της Προέδρου της ΜΟΔΙΠ,

Α π ο φ α σ ί ζ ο υ μ ε ό τ ι

Α) όλες οι διεργασίες και διαδικασίες του Εσωτερικού Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας του Ιδρύματος κατά το 2019 (ακαδ. έτος 2018-2019) λειτούργησαν στο πλαίσιο των αρχών, κατευθύνσεων και οδηγιών της Εθνικής Αρχής Ανώτατης Εκπαίδευσης.

Β) τα ακαδημαϊκά τμήματα του ΔΠΘ κατά το 2019 (ακαδ. έτος 2018-2019) λειτούργησαν με διαδικασίες διασφάλισης της ποιότητας των προγραμμάτων προπτυχιακών σπουδών τους σύμφωνες με τις διαδικασίες και τις διεργασίες του ΕΣΔΠ του Ιδρύματος και στο πλαίσιο των αρχών, κατευθύνσεων και οδηγιών της Εθνικής Αρχής Ανώτατης Εκπαίδευσης.

Η Πρόεδρος της ΜΟΔΙΠ

Καθηγήτρια Ζωή Γαβριηλίδου
Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών Υποθέσεων
και Φοιτητικής Μέριμνας

Κοινοποίηση:

Αποδέκτες για κοινοποίηση:

Σύγκλητος
Ακαδημαϊκά τμήματα
Μέλη ΜΟΔΙΠ

1. ΔΕΙΚΤΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΕΡΓΟ

ΚΩΔ. ΔΕΙΚΤΗ	ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΔΕΙΚΤΗ	ΦΥΣΙΚΗ ΣΗΜΑΣΙΑ ΔΕΙΚΤΗ	2015-2016	2016-2017	2017-18	2018-19	ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΜΕΤΑΞΥ 2017-18 ΚΑΙ 2018-19	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ ΤΟΥ ΔΕΙΚΤΗ*
			ΤΙΜΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΤΙΜΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΤΙΜΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΤΙΜΗ ΔΕΙΚΤΗ		
Δ1.003	Ποσοστό ενεργών προπτυχιακών φοιτητών στο σύνολο των εγγεγραμμένων	Υποδεικνύει το ποσοστό των φοιτητών που είναι ενεργοί (με διάρκεια σπουδών έως ν+2 έτη) κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	78,08%	70,22%	70,39%	71,94%	2%	80%
Δ1.006	Μέσο ετήσιο ποσοστό αποφοίτων ΠΠΣ στο σύνολο των ενεργών φοιτητών των ΠΠΣ	Υποδεικνύει το ποσοστό των αποφοίτων των ΠΠΣ του Ιδρύματος ως προς το σύνολο των ενεργών προπτυχιακών φοιτητών, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	17,61%	14,57%	17,32%	15,95%	-9%	20%
Δ1.4.15	Μέσο ετήσιο ποσοστό συμμετοχής στην πρακτική άσκηση	Υποδεικνύει το μέσο ποσοστό ενεργών φοιτητών (στο σύνολο των ενεργών) στο ΠΠΣ που συμμετείχαν στο πρόγραμμα της πρακτικής άσκησης, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	9,86%	9,23%	10,15%	13,18%	23%	6%
Δ1.4.21	Μέσο ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης έως ν έτη	Υποδεικνύει το μέσο ποσοστό των φοιτητών με φοίτηση έως ν έτη, στο σύνολο των φοιτητών	68,52%	54,79%	55,86%	57,63%	3%	72%
Δ1.4.36	Μέσο ετήσιο ποσοστό αποφοίτων κανονικής διάρκειας σπουδών (ν έτη)	Υποδεικνύει το μέσο ποσοστό των αποφοίτων με κανονική φοίτηση (στα ν έτη σπουδών) στο σύνολο των αποφοίτων του ΠΠΣ, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	28,13%	23,45%	21,47%	27,88%	23%	20%
Δ1.4.38	Μέσο ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας σπουδών ν+1 έτη	Υποδεικνύει το μέσο ποσοστό των αποφοίτων στα ν+1 έτη σπουδών στο σύνολο των αποφοίτων του ΠΠΣ, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	34,38%	37,30%	38,09%	34,36%	-11%	32%
Δ1.4.46	Μέσος ετήσιος βαθμός πτυχίου	Υποδεικνύει τον μέσο βαθμό πτυχίου όλων των αποφοίτων κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	6,98	7,13	6,75	7,19	6%	7,2
Δ1.4.34	Μέσο ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών	Υποδεικνύει το μέσο ποσοστό των φοιτητών που μετακινήθηκαν στο εξωτερικό με ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	0,77%	0,94%	1,04%	0,68%	-53%	1,1%
Δ1.4.35	Ποσοστό εισερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών	Υποδεικνύει το πλήθος των εισερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	0,11%	0,30%	0,13%	0,09%	-44%	0,25%
Δ1.101	Ποσοστό στεγαζόμενων φοιτητών	Υποδεικνύει το ποσοστό των προπτυχιακών φοιτητών που διαμένουν στις Εστίες του Ιδρύματος, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	10,65%	7,23%	10,01%	9,17%	-9%	15%
Δ1.067	Πάγιες λειτουργικές δαπάνες ανά φοιτητή	Υποδεικνύει το ποσό (σε ευρώ) που αντιστοιχεί στις πάγιες δαπάνες λειτουργίας για κάθε ενεργό φοιτητή, κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος	208,85 €	185,09 €	271,38 €	328,27 €	17%	200 €
Δ1.100	Ποσοστό σιτιζόμενων φοιτητών	Υποδεικνύει το ποσοστό του συνόλου των φοιτητών (ενεργών προπτυχιακών, μεταπτυχιακών, διδακτορικών) που σιτίζονται από το Ίδρυμα, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	21,58%	9,48%	20,62%	16,51%	-25%	28%
Δ1.011	Μέσο ετήσιο πλήθος διδακτορικών διατριβών υπό εκπόνηση ανά μέλος ΔΕΠ σε επίπεδο ιδρύματος	Υποδεικνύει, κατά μέσο όρο, τον αριθμό των διδακτορικών διατριβών που έχει υπό την επίβλεψή του κάθε μέλος ΔΕΠ του Ιδρύματος (Καθηγητές, Αν. Καθηγητές, Επίκουροι Καθηγητές), κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	3,71	2,6	3,09	3,16	2%	3

2. ΔΕΙΚΤΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ

Δ1.084	Μέσο πλήθος εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές	Υποδεικνύει τον μέσο αριθμό των εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές που αντιστοιχούν σε κάθε τακτικό μέλος ΔΕΠ, σωρευτικά έως τη λήξη του εν λόγω ημερολογιακού έτους	13,12	12,31	20,61	23,75	13%	18
Δ1.087	Μέσο πλήθος ετεροαναφορών	Υποδεικνύει τον μέσο αριθμό των ετεροαναφορών που αντιστοιχούν σε κάθε τακτικό μέλος ΔΕΠ, σωρευτικά έως τη λήξη του εν λόγω ημερολογιακού έτους	167,67	121,95	225,5	217,31	-4%	200
Δ1.053	Ποσοστό δαπανών για την έρευνα επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	Υποδεικνύει το ποσοστό δαπανών για την έρευνα στο σύνολο των δαπανών του Ιδρύματος, κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	#ΔΙΑΙΡ./0!	2%
Δ1.089	Ποσοστό Ευρωπαϊκών έργων	Υποδεικνύει το ποσοστό Ευρωπαϊκών έργων, στο σύνολο των ενεργών ερευνητικών έργων του Ιδρύματος κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος	3,62%	2,23%	3,66%	3,44%	-6%	8%
Δ1.095	Ποσοστό ενεργών έργων υψηλού προϋπολογισμού	Υποδεικνύει το ποσοστό των ενεργών ερευνητικών έργων του Ιδρύματος που είναι έργα υψηλού προϋπολογισμού (πάνω από 200 χιλιάδες ευρώ) κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος	11,11%	11,73%	17,36%	23,20%	25%	15%
Δ1.096	Μέσο ετήσιο πλήθος εξωτερικών συνεργατών ανά έργο	Υποδεικνύει τον μέσο αριθμό των εξωτερικών συνεργατών του Ιδρύματος που αντιστοιχούν σε κάθε ενεργό έργο, κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος	0,74	0,83	0,86	0,85	-1%	2
Δ1.097	Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών έργων ανά μέλος ΔΕΠ	Υποδεικνύει τον μέσο αριθμό των ενεργών ερευνητικών έργων του Ιδρύματος που αντιστοιχούν σε κάθε τακτικό μέλος ΔΕΠ, κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος	1,62	1,62	1,68	1,85	9%	2,5
Δ1.099	Χρηματοδότηση έργων ανά μέλος ΔΕΠ	Υποδεικνύει το ποσό της χρηματοδότησης από έργα, το οποίο αντιστοιχεί σε κάθε τακτικό μέλος ΔΕΠ κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος	8.359,32 €	10.620,05 €	13.700,00 €	12.075,07 €	-13%	30.000 €
Δ1.086	Μέσο πλήθος διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας ανά μέλος ΔΕΠ	Υποδεικνύει τον μέσο αριθμό των ευρεσιτεχνιών-πατεντών που αντιστοιχούν σε κάθε τακτικό μέλος ΔΕΠ, σωρευτικά έως τη λήξη του εν λόγω ημερολογιακού έτους	0,07	0,07	0,08	0,1	20%	0,015
Δ1.037	Ποσοστό χρηματοδότησης έργων από ΕΣΠΑ επί εξωτερικών χρηματοδοτήσεων	Υποδεικνύει το ποσοστό των χρηματοδοτήσεων έργων από ΕΣΠΑ, στο σύνολο των χρηματοδοτήσεων έργων, κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος	21,71%	16,27%	56,88%	38,19%	-49%	26%
Δ1.040	Ποσοστό χρηματοδότησης έργων από εθνικούς δημόσιους φορείς επί εξωτερικών χρηματοδοτήσεων	Υποδεικνύει το ποσοστό των χρηματοδοτήσεων έργων από εθνικούς δημόσιους φορείς, στο σύνολο των χρηματοδοτήσεων έργων, κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος	7,59%	14,03%	13,69%	18,42%	26%	12%
Δ1.041	Ποσοστό χρηματοδότησης έργων από εθνικούς ιδιωτικούς φορείς επί εξωτερικών χρηματοδοτήσεων	Υποδεικνύει το ποσοστό των χρηματοδοτήσεων έργων από εθνικούς ιδιωτικούς φορείς, στο σύνολο των χρηματοδοτήσεων έργων, κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος	24,19%	14,69%	9,77%	10,79%	9%	30%
Δ1.111	Μέση ετήσια συνολική χρηματοδότηση ανά μέλος ΔΕΠ	Υποδεικνύει το ποσό (σε ευρώ) που αντιστοιχεί στο άθροισμα της άμεσης και της έμμεσης χρηματοδότησης για κάθε μέλος ΔΕΠ κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος	73.369,04 €	85.098,08 €	97.283,36 €	99.087,39 €	2%	105.000 €

ΣΗ ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΑΘΕΣΗ ΤΗΣ

Δ1.112	Μέση δημόσια χρηματοδότηση ανά μέλος ΔΕΠ	Υποδεικνύει το μέσο ποσό (σε ευρώ) της δημόσιας χρηματοδότησης για κάθε μέλος ΔΕΠ κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος	64.892,42 €	72.932,59 €	83.011,68 €	86.092,99 €	4%	68.000 €
Δ1.110	Ποσοστό εξωτερικής χρηματοδότησης στο σύνολο των χρηματοδοτήσεων	Υποδεικνύει το ποσοστό της εξωτερικής Χρηματοδότησης του Ιδρύματος ως προς το σύνολο των χρηματοδοτήσεων του Ιδρύματος, κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος	32,17%	30,61%	31,65%	29,18%	-8%	42%
Δ1.051	Ποσοστό δαπανών βιβλίων επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	Υποδεικνύει το ποσοστό δαπανών βιβλίων στον Τακτικό Προϋπολογισμό, κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος	1,50%	1,36%	0,84%	0,92%	9%	8%
Δ1.059	Ποσοστό δαπανών ανάπτυξης ψηφιακών υποδομών επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	Υποδεικνύει το ποσοστό δαπανών ανάπτυξης ψηφιακών υποδομών στον Τακτικό Προϋπολογισμό, κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	#ΔΙΑΙΡ./0!	2%
Δ1.060	Ποσοστό δαπανών ψηφιακών υπηρεσιών επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	Υποδεικνύει το ποσοστό δαπανών ψηφιακών υπηρεσιών στον Τακτικό Προϋπολογισμό, κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	#ΔΙΑΙΡ./0!	4%
Δ1.063	Ποσοστό δαπανών συντήρησης υποδομών επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	Υποδεικνύει το ποσοστό δαπανών υποδομών στον Τακτικό Προϋπολογισμό, κατά το εν λόγω ημερολογιακό έτος	2,79%	9,25%	3,87%	16,13%	76%	20%
Δ1.3.06	Μέσο ετήσιο ποσοστό αποχωρήσεων μελών ΔΕΠ	Υποδεικνύει το μέσο ποσοστό των μελών ΔΕΠ που αποχώρησαν (συνταξιοδοτήθηκαν ή παραιτήθηκαν) κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	1,74%	2,47%	3,52%	3,34%	-5%	1%
Δ1.3.07	Μέσο ετήσιο ποσοστό αποχωρήσεων μελών ΕΕΠ,ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ και λοιπού προσωπικού	Υποδεικνύει το μέσο ποσοστό των μελών ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ και λοιπού προσωπικού που αποχώρησαν (συνταξιοδοτήθηκαν ή παραιτήθηκαν) κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	4,49%	0,00%	1,07%	1,05%	-2%	1%
Δ1.3.09	Μέσο ετήσιο ποσοστό προσλήψεων μελών ΔΕΠ	Υποδεικνύει το μέσο ποσοστό των μελών ΔΕΠ που προσλήφθηκαν, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	2,40%	0,00%	3,20%	3,78%	15%	2,5%
Δ1.3.13	Μέσο ετήσιο ποσοστό διδακτικού προσωπικού με σύμβαση ως προς στο σύνολο των διδασκόντων	Υποδεικνύει το μέσο ποσοστό του συνόλου των διδασκόντων που είναι συμβασιούχοι κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	12,62%	22,65%	21,13%	20,01%	-6%	16%
Δ1.3.18	Μέσο ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων μελών ΔΕΠ με Erasmus	Υποδεικνύει το μέσο ποσοστό του συνόλου των μελών ΔΕΠ που μετακινήθηκαν σε Ιδρύματα του εξωτερικού με το πρόγραμμα Erasmus, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	8,58%	4,13%	6,85%	4,72%	-45%	10%
Δ1.3.21	Μέσο ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ σε προγράμματα εκπαιδευτικής συνεργασίας	Υποδεικνύει το μέσο ποσοστό του συνόλου των μελών ΔΕΠ του Ιδρύματος που συμμετείχαν σε προγράμματα εκπαιδευτικής συνεργασίας κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	3,19%	4,36%	8,13%	3,50%	-132%	4%
Δ1.021	Ποσοστό εργαζομένων Τεχνικής υπηρεσίας (τεχνικό προσωπικό)	Υποδεικνύει το ποσοστό των εργαζομένων στην Τεχνική υπηρεσία στο σύνολο των διοικητικών υπαλλήλων του Ιδρύματος, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	0,76%	0,32%	0,32%	0,96%	67%	5%

4. ΔΕΙΚΤΕΣ	Δ1.030	Ποσοστό εργαζομένων Ειδικών δομών διδασκαλίας ξένων γλωσσών και ελληνικής γλώσσας	Υποδεικνύει το ποσοστό των εργαζομένων στις Ειδικές δομές διδασκαλίας ξένων γλωσσών και ελληνικής γλώσσας στο σύνολο των διοικητικών υπαλλήλων του Ιδρύματος, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	0,00%	3,17%	0,00%	0,00%	#ΔΙΑΙΡ./0!	1%
	Δ1.106	Ποσοστό εργαζομένων Υπηρεσίας δικτύου και πληροφορικών υποδομών	Υποδεικνύει το ποσοστό των εργαζομένων στην Υπηρεσία δικτύου και πληροφορικών υποδομών στο σύνολο των διοικητικών υπαλλήλων του Ιδρύματος, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	3,44%	3,17%		5,11%	100%	9%
	Δ1.3.08	Μέσο ετήσιο ποσοστό ετήσιων αποχωρήσεων Διοικητικού προσωπικού	Υποδεικνύει το μέσο ποσοστό του συνόλου των μελών του διοικητικού προσωπικού του Ιδρύματος που αποχώρησε (συνταξιοδοτήθηκε ή παραιτήθηκε) κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	8,04%	0,00%	0,00%	0,00%	#ΔΙΑΙΡ./0!	2%
	Δ1.3.11	Μέσο ετήσιο ποσοστό προσλήψεων Διοικητικού προσωπικού	Υποδεικνύει το μέσο ποσοστό του συνόλου των μελών του διοικητικού προσωπικού του Ιδρύματος που προσλήφθηκαν, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	0,00%	1,39%	1,39%	1,39%	0%	1%
5. ΔΕΙΚΤΕΣ ΠΙΑ ΤΙΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	Δ1.032	Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών προπτυχιακών φοιτητών ανά υπάλληλο Γραμματείας Τμήματος	Υποδεικνύει, κατά μέσο όρο, τον αριθμό των ενεργών προπτυχιακών φοιτητών που αντιστοιχεί σε κάθε υπάλληλο Γραμματείας Τμήματος, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	210,39	284,16	159,87	174,65	8%	150
	Δ1.033	Μέσο ετήσιο πλήθος μελών ΔΕΠ ανά υπάλληλο Γραμματείας Τμήματος	Υποδεικνύει, κατά μέσο όρο, τον αριθμό των τακτικών μελών ΔΕΠ-ΕΠ που αντιστοιχεί σε κάθε υπάλληλο Γραμματείας Τμήματος, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	7,71	7,16	5,46	5,38	-1%	6
	Δ1.075	Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών φοιτητών ανά αίθουσα διδασκαλίας	Υποδεικνύει τον μέσο αριθμό των προπτυχιακών ενεργών φοιτητών που αντιστοιχούν σε κάθε αίθουσα διδασκαλίας, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	103,81	218,8	112,92	112,27	-1%	90
	Δ1.076	Μέσο ετήσιο πλήθος αιθουσών ανά ΠΠΣ	Υποδεικνύει τον αριθμό των αιθουσών που αντιστοιχούν σε κάθε ΠΠΣ, κατά το εν λόγω ακαδημαϊκό έτος	8	5,26	7,53	8,56	12%	10
	Δ1.080	Αναλογία φοιτητών ανά θέση κεντρικών βιβλιοθηκών	Υποδεικνύει την αναλογία των φοιτητών ανά θέση κεντρικών βιβλιοθηκών	44,19	59,82	46,97	37,33	-26%	3
	Δ1.081	Μέσο πλήθος τίτλων βιβλίων ανά ΔΕΠ	Υποδεικνύει τον μέσο αριθμό των τίτλων βιβλίων που αντιστοιχούν σε κάθε τακτικό μέλος ΔΕΠ, έως τη λήξη του εν λόγω ακαδημαϊκού έτους	383,59	230,12	220,53	226,94	3%	420
	Δ1.083	Μέσο πλήθος ηλεκτρονικών περιοδικών και βιβλίων ανά ΔΕΠ	Υποδεικνύει τον μέσο αριθμό των ηλεκτρονικών περιοδικών και βιβλίων που αντιστοιχούν σε κάθε τακτικό μέλος ΔΕΠ-ΕΠ, έως τη λήξη του εν λόγω ακαδημαϊκού έτους	17,34	18,9	18,91	267,65	93%	100

* Οι τιμές της στήλης είναι από τη στοχοθεσία του ιδρύματος και έχουν επιλεγεί με βάση τις τιμές των δεικτών του ακαδ. έτους 2015-16 πριν πραγματοποιηθούν διορθώσεις στις τιμές τους.

Οι δείκτες που παρατίθενται είναι μόνο αυτοί που χρησιμοποιήθηκαν στην στοχοθεσία του ιδρύματος



ΔΗΜΟΚΡΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΡΑΚΗΣ | DEMOCRITUS UNIVERSITY OF THRACE



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ

Παράρτημα V



ΈΚΔΟΣΗ 1, 12-09-2018
ΚΟΜΟΤΗΝΗ 2018

Άξονες, προτεραιότητες και στόχοι της νέας υπό διαμόρφωση στρατηγικής του Ιδρύματος

Η τρέχουσα στρατηγική του Ιδρύματος εγκρίθηκε το 2015 με ορίζοντα τετραετίας και εφαρμόζεται μέχρι σήμερα. Στο πλαίσιο αυτής της στρατηγικής επιτεύχθηκαν αρκετοί από τους στόχους της, κάποιοι βρίσκονται σε διαδικασία υλοποίησης, ενώ ορισμένοι, κυρίως εξαρτώμενοι από εξωγενείς παράγοντες, δεν προβλέπεται να επιτευχθούν στο άμεσο μέλλον. Ο αναλυτικός προγραμματισμός και το χρονοδιάγραμμα των στόχων του Ιδρύματος με βάση την παραπάνω στρατηγική του αναπτύσσονται λεπτομερώς στην αντίστοιχη ενότητα της Πρότασης Πιστοποίησης του Εσωτερικού Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας του Ιδρύματος (Παράρτημα IV).

Η νέα στρατηγική του Ιδρύματος βρίσκεται στο στάδιο της διαμόρφωσης από τη νέα εκλεγμένη του Διοίκηση, η οποία ανέλαβε καθήκοντα την 1^η Σεπτεμβρίου 2018 και αναμένεται να έχει ολοκληρωθεί έως το τέλος του τρέχοντος έτους.

Η νέα στρατηγική του Ιδρύματος θα προκύψει μέσα από την επικαιροποίηση και την επέκταση της τρέχουσας στρατηγικής του, ώστε το Ίδρυμα να συνεχίζει να υπηρετεί την αποστολή του, η οποία σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία είναι:

α) να παράγει και να μεταδίδει τη γνώση με την έρευνα και τη διδασκαλία, να προετοιμάζει τους φοιτητές για την εφαρμογή της στο επαγγελματικό πεδίο και να καλλιεργεί τις τέχνες και τον πολιτισμό,

β) να προσφέρει ανώτατη εκπαίδευση και να συμβάλει στη δια βίου μάθηση με σύγχρονες μεθόδους διδασκαλίας, περιλαμβανομένης και της διδασκαλίας από απόσταση, με βάση την επιστημονική και τεχνολογική έρευνα στο ανώτερο επίπεδο ποιότητας κατά τα διεθνώς αναγνωρισμένα κριτήρια,

γ) να αναπτύσσει την κριτική ικανότητα και τις δεξιότητες των φοιτητών, να μεριμνά για την επαγγελματική ένταξη των αποφοίτων και να διαμορφώνει τις απαραίτητες συνθήκες για την ανάδειξη νέων ερευνητών,

δ) να ανταποκρίνεται στις ανάγκες της αγοράς εργασίας και των επαγγελματικών πεδίων, καθώς και στις αναπτυξιακές ανάγκες της χώρας, και να προωθεί τη διάχυση της γνώσης, την αξιοποίηση των αποτελεσμάτων της έρευνας και την καινοτομία, με προσήλωση στις αρχές της επιστημονικής δεοντολογίας, της βιώσιμης ανάπτυξης και της κοινωνικής συνοχής,

ε) να προωθεί τη συνεργασία με άλλα εκπαιδευτικά ιδρύματα και ερευνητικούς φορείς στην ημεδαπή και την αλλοδαπή, την αποτελεσματική κινητικότητα του εκπαιδευτικού προσωπικού, των φοιτητών και των αποφοίτων του, συμβάλλοντας στην οικοδόμηση του Ευρωπαϊκού Χώρου Ανώτατης Εκπαίδευσης και Έρευνας και

στ) να συμβάλει στη διαμόρφωση υπεύθυνων πολιτών, ικανών να ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις όλων των πεδίων των ανθρώπινων δραστηριοτήτων με

επιστημονική, επαγγελματική και πολιτιστική επάρκεια και υπευθυνότητα και με σεβασμό στις αξίες της δικαιοσύνης, της ελευθερίας, της δημοκρατίας και της κοινωνικής αλληλεγγύης.

Οι κύριοι στόχοι του Ιδρύματος, στο πλαίσιο της νέας στρατηγικής, αναμένεται να τεθούν ως εξής:

1. Ενίσχυση-αναβάθμιση του εκπαιδευτικού έργου του Ιδρύματος
 - 1.1. Αναθεώρηση και εκσυγχρονισμός των Προγραμμάτων Σπουδών όλων των κύκλων, ώστε να ανταποκρίνονται περισσότερο στις σύγχρονες διεθνείς προκλήσεις.
 - 1.2. Βελτίωση της συμμετοχής των φοιτητών στη μαθησιακή διαδικασία και ενίσχυση των δεξιοτήτων που θα διευκολύνουν την ανταπόκρισή τους στις εξελισσόμενες ανάγκες και την ένταξή τους στην αγορά εργασίας.
 - 1.3. Περαιτέρω περιορισμός του χρόνου κτήσης πτυχίου σε σχέση με την προβλεπόμενη διάρκεια (ν). Ήδη το ΔΠΘ παρουσιάζει το μικρότερο ποσοστό λιμναζόντων φοιτητών.
 - 1.4. Περαιτέρω ανάπτυξη του συστήματος διασφάλισης της ποιότητας του εκπαιδευτικού έργου και υιοθέτηση δράσεων για την ενθάρρυνση της συμμετοχής των φοιτητών.
 - 1.5. Ανάπτυξη προγραμμάτων δια βίου εκπαίδευσης και λειτουργία θερινών σχολείων μέσω του Κέντρου Επιμόρφωσης και Δια Βίου Μάθησης του Ιδρύματος.
 - 1.6. Διεύρυνση των διεθνών και εθνικών ακαδημαϊκών συνεργασιών και αύξηση των διαπανεπιστημιακών και διατμηματικών προγραμμάτων μεταπτυχιακών σπουδών και διδακτορικών με συνεπίβλεψη με πανεπιστήμια της αλλοδαπής και της ημεδαπής, με έμφαση στα ξενόγλωσσα προγράμματα.
 - 1.7. Αύξηση της διεθνούς κινητικότητας του ανθρώπινου δυναμικού (δίνοντας προτεραιότητα στις εξερχόμενες από το ίδρυμα δράσεις, και στην αναγνώριση της κινητικότητας τόσο του προσωπικού όσο και των φοιτητών)
 - 1.8. Ενίσχυση των παροχών φοιτητικής μέριμνας για αύξηση της επιλεξιμότητας των Τμημάτων του Ιδρύματος και της παραμονής των φοιτητών στην ευρύτερη περιοχή, προς όφελος της εκπαιδευτικής διαδικασίας.
 - 1.9. Αξιοποίηση του θεσμού του Συνηγόρου του Φοιτητή και του Συμβουλίου Φοιτητικής Μέριμνας, υιοθετώντας δράσεις που ενθαρρύνουν τη συμμετοχή των φοιτητών στους αντίστοιχους θεσμούς.
 - 1.10. Αύξηση των υποστηρικτικών δράσεων (υποστήριξη των φοιτητών με αναπηρία, υπηρεσίες ψυχοκοινωνικής υποστήριξης, υπηρεσίες συμβουλευτικής σχετικά με την επαγγελματική ένταξη) για την αποτελεσματικότερη συμμετοχή των φοιτητών στις εκπαιδευτικές,

ερευνητικές και λοιπές δράσεις του Ιδρύματος.

2. Ενίσχυση-αναβάθμιση της έρευνας και της καινοτομίας στο Ίδρυμα
 - 2.1. Η ερευνητική πολιτική του πανεπιστημίου υποστηρίζει και προάγει το μοντέλο της τριπλής έλικας το οποίο αφορά:
 - την ενίσχυση και ποιοτική αναβάθμιση της ερευνητικής δράσης και αριστείας,
 - τη βιώσιμη λειτουργία των ερευνητικών υποδομών, και
 - την αξιοποίηση των παραγόμενων αποτελεσμάτων έρευνας.
 - 2.2. Η επίτευξη των παραπάνω βασίζεται ιδίως στα ακόλουθα:
 - Αναβάθμιση κριτηρίων επιλογής και εξέλιξης διδακτικού και ερευνητικού προσωπικού.
 - Ενίσχυση των υποδομών έρευνας.
 - Θεσμοθέτηση βραβείων και υποτροφιών.
 - Ενίσχυση των δικτύων αριστείας εντός και εκτός του Ιδρύματος.
 - Ενίσχυση της σύνδεσης της έρευνας με τη διδασκαλία.
 - Αύξηση του αριθμού των πατεντών.
 - Αναβάθμιση υπηρεσιών ερευνητικής υποστήριξης από τον Ε.Λ.Κ.Ε..
3. Βελτίωση του ύψους και της απορρόφησης της χρηματοδότησης
 - 3.1. Αύξηση της συνολικής χρηματοδότησης με εισροή πόρων από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα της περιφέρειας ΑΜ-Θ, οργάνωση εκπαιδευτικών δράσεων με τέλη φοίτησης και με ενίσχυση της αξιοποίησης της περιουσίας του Ιδρύματος.
 - 3.2. Αύξηση της εξωτερικής χρηματοδότησης μέσω νέου δανείου από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων, συμφωνιών εκπόνησης μελετών και υποστήριξης Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και χρηματοδότησης έργων μέσω ΕΣΠΑ.
 - 3.3. Εξορθολογισμός της διάθεσης της χρηματοδότησης και ανάπτυξη βελτιωμένων αλγορίθμων για την κατανομή των πόρων του Ιδρύματος.
 - 3.4. Αύξηση του ποσοστού της συνεισφοράς άλλων πηγών χρηματοδότησης με έμφαση σε ιδιωτικούς φορείς.
4. Ενίσχυση-αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού
 - 4.1. Προσέλκυση νέου εκπαιδευτικού προσωπικού μέσω προκηρύξεων νέων θέσεων μελών ΔΕΠ από την πολιτεία και αύξηση της χρηματοδότησης για την πρόσληψη διδακτικού προσωπικού με συμβάσεις έργου.
 - 4.2. Ενίσχυση των υποστηρικτικών δράσεων προς το εκπαιδευτικό προσωπικό, οι οποίες καλύπτουν ιδίως: α) την ενσωμάτωση σύγχρονων μεθόδων διδασκαλίας και αξιολόγησης της ακαδημαϊκής επίδοσης, β) την αξιοποίηση των ΤΠΕ στην εκπαιδευτική διαδικασία και γ) την υιοθέτηση μεθόδων εξ αποστάσεως εκπαίδευσης.
 - 4.3. Προσέλκυση νέου διοικητικού προσωπικού μέσω του Προγράμματος Κινητικότητας με βάση τον νέο Οργανισμό του Ιδρύματος.

- 4.4. Συγκράτηση του υφιστάμενου προσωπικού με θέσπιση κινήτρων για τη μείωση του ποσοστού οικειοθελούς αποχώρησης μελών του εκπαιδευτικού και διοικητικού προσωπικού.
- 4.5. Ανάπτυξη ικανοτήτων & δεξιοτήτων του προσωπικού με ενίσχυση δράσεων επιμόρφωσης και κινητικότητας καθώς και με ενίσχυση της πρόσβασης στην ψηφιακή και έντυπη διεθνή βιβλιογραφία.
5. Ενίσχυση-αναβάθμιση και βελτίωση της διαχείρισης των υποδομών και υπηρεσιών του Ιδρύματος
 - 5.1. Ολοκλήρωση των υπό κατασκευή, βελτίωση των υφιστάμενων εκπαιδευτικών υποδομών και αναθεώρηση του προγραμματισμού για τη δημιουργία νέων υποδομών.
 - 5.2. Αναδιάρθρωση διοικητικών δομών και υπηρεσιών μέσω του νέου Οργανογράμματος των διοικητικών υπηρεσιών, τη δημιουργία προσοντολογίου και καθηκοντολογίου υπαλλήλων και την καθιέρωση δεικτών παραγωγικότητας.
 - 5.3. Περαιτέρω αναβάθμιση και πλήρης αξιοποίηση των δυνατοτήτων μηχανοργάνωσης & ηλεκτρονικής διακυβέρνησης.
 - 5.4. Αναβάθμιση των ηλεκτρονικών υποδομών και υπηρεσιών με ενίσχυση των δαπανών για την ανάπτυξη και βελτίωση των ψηφιακών υποδομών και υπηρεσιών του Ιδρύματος.
 - 5.5. Αξιοποίηση εφαρμογών εξ αποστάσεως εκπαίδευσης, κατάρτισης και επιμόρφωσης.
 - 5.6. Αξιοποίηση διαδικτυακών εφαρμογών για προβολή, ενημέρωση και επικοινωνία.
 - 5.7. Ανάπτυξη και βελτίωση συστημάτων διαχείρισης υποδομών και υπηρεσιών μέσω βελτίωσης και ανάπτυξης νέων αλγορίθμων για τη διάθεση και διαχείριση υποδομών και υπηρεσιών, καθώς και μέσω βελτίωσης των συστημάτων παρακολούθησης και συντήρησης των υποδομών και τεχνολογικών υπηρεσιών.
6. Ενίσχυση του κοινωνικού ρόλου του Ιδρύματος
 - 6.1. Βελτίωση της διασύνδεσης με τους αποφοίτους.
 - 6.2. Ενίσχυση της συμμετοχής του Ιδρύματος σε κέντρα και δράσεις με στόχο την κοινωνική ευημερία και ευαισθητοποίηση.
 - 6.3. Ενίσχυση δράσεων εθελοντισμού και κοινωνικής προσφοράς.
 - 6.4. Συνδιοργάνωση με τοπικούς φορείς αθλητικών, πολιτιστικών και άλλων συναφών δραστηριοτήτων.

Στη συνέχεια, παρατίθεται η τρέχουσα στρατηγική ανάπτυξης του Ιδρύματος που όπως αναφέρθηκε καταρτίστηκε το 2015 με ορίζοντα τετραετίας και με βάση την έκθεση αυτοαξιολόγησης του Ιδρύματος.