



ΔΗΜΟΚΡΙΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΡΑΚΗΣ | DEMOCRITUS UNIVERSITY OF THRACE

ΘΕΣΠΙΣΗ ΣΤΟΧΩΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΔΠΘ

Ακαδ. έτος 2023-24

Θέσπιση Στόχων Διασφάλισης Ποιότητας ακαδ. έτους 2023-24

Στρατηγικός στόχος	Στόχος ποιότητας	Μέτρηση (Δείκτης)	Τιμή βάσης	Τιμή στόχου	Ενέργειες-Δράσεις	Υπεύθυνος	Χρονοδιάγραμμα
1. Ενίσχυση και αναβάθμιση του εκπαιδευτικού έργου	1.1 Ποιοτική αναβάθμιση των προπτυχιακών και μεταπτυχιακών σπουδών	Δ0.1* Πλήθος Πιστοποιημένων ΠΠΣ	20	21	1.1.1 Υποβολή και έλεγχος φακέλων πιστοποίησης 1 νέου ΠΠΣ	ΜΟΔΙΠ Ακαδημαϊκές Μονάδες	31-12-2024
		Δ0.7* Πλήθος Πιστοποιημένων ΠΜΣ	0	24	1.1.2 Υποβολή και έλεγχος φακέλων πιστοποίησης 15 ΠΜΣ		
	1.2 Ανάπτυξη καινοτόμων ξενόγλωσσων Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων Σπουδών	Δ0.2* Πλήθος Ξενόγλωσσων ΠΜΣ	2	3	1.2.1 Σχεδιασμός και έγκριση από τα αρμόδια συλλογικά όργανα νέων ξενόγλωσσων ΠΜΣ	Τμήματα Επιτροπή Μεταπτυχιακών Σπουδών Σύγκλητος	31-12-2024
	1.3 Υποστήριξη Διδακτορικών Σπουδών	Δ1.010-21 Μέσο ετήσιο πλήθος διδακτορικών διατριβών που απονεμήθηκαν ανά ΠΔΣ	5,15	5,3	1.3.1 Δημιουργία πλαισίου υποτροφιών για υποψήφιους διδάκτορες 1.3.2 Σύναψη πρωτοκόλλων συνεργασίας με ΑΕΙ της αλλοδαπής για την εκπόνηση διδακτορικών σπουδών με συνεπίβλεψη	Ακαδημαϊκές μονάδες Διοίκηση Ιδρύματος	31-12-2024
1.4 Καλλιέργεια κουλτούρας ποιότητας στην εκπαίδευση	Δ1.015 Μέσο ετήσιο πλήθος μελών ΔΕΠ ανά ΠΠΣ	Δ1.015 Μέσο ετήσιο πλήθος μελών ΔΕΠ ανά ΠΠΣ	26,50	26,6	1.4.1 Προτυποποίηση της διαδικασίας εκλογής μελών ΔΕΠ 1.4.2 Ημερίδες ενημέρωσης φοιτητών με στόχο την αύξηση συμμετοχής τους στην αποτίμηση των ΠΠΣ και στις διαδικασίες διασφάλισης ποιότητας	Διοίκηση Ιδρύματος Ακαδημαϊκές μονάδες	31-12-2024
		Δ1.016-22 Αναλογία διδασκομένων – διδασκόντων	31,93	31	1.4.3 Συμμετοχή του διδακτικού προσωπικού σε ημερίδες του ΚΕΔΙΜΑ	ΚΕΔΙΜΑ	

Θέσπιση Στόχων Διασφάλισης Ποιότητας ακαδ. έτους 2023-24

		Δ0.3* ΜΟ αποτίμησης της διδασκαλίας του Ιδρύματος	4,11	4,15	1.4.4 Δημιουργία και χορήγηση ερωτηματολογίων ικανοποίησης αποφοίτων και διδακτικού προσωπικού και εκπόνηση σχεδίου δράσης με βάση τα αποτελέσματα	Ακαδημαϊκές μονάδες	
		Δ0.4* Πλήθος Τμημάτων με διαδικασία διαχείρισης παραπόνων φοιτητών	11	21	1.4.5 Δημιουργία ανοικτού επιμορφωτικού υλικού για διδάσκοντες από το ΚΕΔΙΜΑ 1.4.6 Θεσμοθέτηση Βραβείων Αριστείας στους φοιτητές 1.4.7 Θεσμοθέτηση της αξιολόγησης «Άριστα με Διάκριση» για τις Διδακτορικές Διατριβές	ΚΕΔΙΜΑ ΔΑΘ/ Κοσμητείες Ακαδημαϊκές μονάδες	
	1.5 Ανάπτυξη εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων επανακατάρτισης και αναβάθμισης δεξιοτήτων	Δ0.5* Πλήθος θερινών Σχολείων (που διοργανώνει το ΔΠΘ)	5	6	1.5.1 Διοργάνωση θερινών σχολείων 1.5.2. Διοργάνωση προγραμμάτων επανακατάρτισης/αναβάθμισης δεξιοτήτων	ΜΕΛΗ ΔΕΠ ΚΕΔΙΒΙΜ – ΜΕΛΗ ΔΕΠ	31-12-2024
		Δ0.9* Πλήθος προγραμμάτων επανακατάρτισης / αναβάθμισης δεξιοτήτων	18	20			
	1.6 Βελτίωση της συμμετοχής στη μαθησιακή διαδικασία	Δ1.003-22 Ετήσιο ποσοστό ενεργών προπτυχιακών φοιτητών στο σύνολο των εγγεγραμμένων	66,09%	66,5%	1.6.1 Ενημέρωση των Ακαδημαϊκών Μονάδων για την ένταξη της Πρακτικής Άσκησης στα προγράμματα σπουδών τους 1.6.2 Δράσεις ενημέρωσης για τον θεσμό της πρακτικής άσκησης 1.6.3 Αναμόρφωση του Κανονισμού Πρακτικής Άσκησης	Ακαδημαϊκές Μονάδες Γραφείο Πρακτικής Άσκησης	31/12/2024
		Δ1.4.15-22 Ετήσιο ποσοστό συμμετοχής στην πρακτική άσκηση	10,78%	12%			

Θέσπιση Στόχων Διασφάλισης Ποιότητας ακαδ. έτους 2023-24

		Δ1.4.21-22 Ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης έως ν έτη	49,85%	53%	1.6.4 Ενίσχυση των δεξιοτήτων των διδασκόντων	Ακαδημαϊκές Μονάδες ΚΕΔΙΜΑ	31/12/2024
1.7 Αύξηση του ποσοστού ολοκλήρωσης των σπουδών		Δ1.006-22 Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων ΠΠΣ στο σύνολο των ενεργών φοιτητών των ΠΠΣ	21,23%	22%	1.7.1 Ενίσχυση των δεξιοτήτων των διδασκόντων 1.7.2 Αύξηση του ποσοστού χρήσης σύγχρονων μεθόδων και ΤΠΕ στη διδασκαλία.	ΚΕΔΙΜΑ ΚΕΔΙΜΑ	31/12/2024
		Δ1.4.38-211 Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας σπουδών ν+1 έτη	36,71%	37%	1.7.3 Ενδυναμωση του θεσμού του Ακαδημαϊκού Συμβούλου.	Ακαδημαϊκές Μονάδες	
		Δ1.4.46-211 Μέσος ετήσιος βαθμός πτυχίου	7,35	7,36			
1.8 Αναμόρφωση και εκσυγχρονισμός των Προπτυχιακών και Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων Σπουδών του Ιδρύματος		Δ1.4.36-211 Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων κανονικής διάρκειας σπουδών (ν έτη)	24,94%	25%	1.8.1 Ετήσια αναθεώρηση των ΠΠΣ και περιοδική αναμόρφωση με βάση τον οδηγό της ΜΟΔΙΠ 1.8.2 Υιοθέτηση αρχών φοιτητοκεντρικής μάθησης 1.8.3 Υποστήριξη και ενδυνάμωση του διδακτικού προσωπικού 1.8.4 Ενίσχυση εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων για την ανάπτυξη ήπιων δεξιοτήτων των φοιτητών στα ΠΜΣ 1.8.5 Ημερίδες για την ισότιμη πρόσβαση και την συμπερίληψη	Ακαδημαϊκές μονάδες, ΚΕΔΙΜΑ/ Ακαδημαϊκές μονάδες, ΚΕΔΙΜΑ Ακαδημαϊκές μονάδες, ΕΙΦ ΔΟΣΥΠ	31/12/2024

Θέσπιση Στόχων Διασφάλισης Ποιότητας ακαδ. έτους 2023-24

	1.9 Ενίσχυση της συμμετοχής του Ιδρύματος σε Προγράμματα Διεθνούς κινητικότητας	Δ1.4.34-22 Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών	0.56 %	0,65%	1.9.1 Συμμετοχή του Ιδρύματος σε προγράμματα κινητικότητας 1.9.2 Στοχευμένες δράσεις προσέλκυσης εισερχόμενων φοιτητών 1.9.3 Δράσεις ενημέρωσης της κοινότητας του ΔΠΘ για τους τρόπους συμμετοχής σε προγράμματα κινητικότητας.	Διοίκηση Ιδρύματος Ακαδημαϊκές Μονάδες Γραφείο Erasmus	31/12/2024
		Δ1.4.35-22 Ετήσιο ποσοστό εισερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών	0,08%	0,12%	1.9.4 Απλοποίηση των διαδικασιών που απαιτούνται για τη συμμετοχή σε προγράμματα κινητικότητας 1.9.5 Επικαιροποίηση ιστοσελίδας Erasmus+ 1.9.6 Ενσωμάτωση μαθημάτων που διδάσκονται στην αγγλική γλώσσα στα ΠΠΣ (δημιουργία εξαμήνου Erasmus+) από περισσότερα Ακαδ. Τμήματα 1.9.7 Σύναψη μνημονίων συνεργασίας με Πανεπιστήμια των ΗΠΑ 1.9.8 Συμμετοχή στο Πρόγραμμα συνεργασίας με πανεπιστήμια Μ. Βρετανίας 1.9.9 Υποβολή πρότασης στη δράση «Ευρωπαϊκά Πανεπιστήμια» - Consortium Emerge	Γραφείο Erasmus Γραφείο Erasmus Ακαδημαϊκά Τμήματα Διοίκηση Ιδρύματος Διοίκηση Ιδρύματος	
	1.10 Ακαδημαϊκή ανάπτυξη του ΔΠΘ	Δ0.6* Αριθμός νέων ακαδημαϊκών μονάδων στο έτος αναφοράς	2	2	Ενέργειες ίδρυσης νέων Ακαδ. Μονάδων	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2024

Θέσπιση Στόχων Διασφάλισης Ποιότητας ακαδ. έτους 2023-24

Στρατηγικός στόχος	Στόχος ποιότητας	Μέτρηση (Δείκτης)	Τιμή βάσης	Τιμή στόχου	Ενέργειες-Δράσεις	Υπεύθυνος	Χρονοδιάγραμμα
2. Υποστήριξη της έρευνας και της καινοτομίας σε όλα τα επιστημονικά πεδία που δραστηριοποιείται το ΔΠΘ	2.1 Προσέλκυση νέου ερευνητικού δυναμικού	Δ1.096 Μέσο ετήσιο πλήθος εξωτερικών συνεργατών ανά έργο	1,02	1,1	2.1.1 Δράσεις προώθησης της ανοιχτότητας των ερευνητικών πόρων και υποδομών	ΕΛΚΕ	31/12/2024
	2.2 Βελτίωση των επιδόσεων στην παραγωγή ερευνητικού έργου	Δ1.097 Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών έργων ανά μέλος ΔΕΠ	1,64	1,7	2.2.1 Υποστήριξη διδασκόντων/ερευνητών και φοιτητικών ομάδων στη συγγραφή ερευνητικών προτάσεων στο πλαίσιο των ερευνητικών και εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων τους	ΕΛΚΕ	31/12/2024
		Δ1.099-21 Χρηματοδότηση έργων ανά μέλος ΔΕΠ	45.402,37€	45.405,00€			
		Δ1.011-211 Μέσο ετήσιο πλήθος Υποψηφίων Διδακτόρων ανά μέλος ΔΕΠ σε επίπεδο Ιδρύματος	3,6	3,65	2.2.2 Χρηματοδότηση διδακτορικών διατριβών σε συνεργασία με την βιομηχανία		
	2.3 Βελτίωση των επιδόσεων στην αναγνώριση του ερευνητικού έργου	Δ1.118 Μέσο πλήθος εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές βάσει Scopus ανά μέλος του Ιδρύματος (5 έτη)	8,02	8,1	2.3.1 Ίδρυση Ινστιτούτων στο ΠΑΚΕΚ-ΔΠΘ 2.3.2 Θεσμοθέτηση Βραβείου Νέου Ερευνητή	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2024
		Δ1.122 Μέσο πλήθος ετεροαναφορών βάσει Scopus ανά μέλος του Ιδρύματος (5 έτη)	150,40	155		ΕΛΚΕ	
	2.4 Προσέλκυση χρηματοδότησης μέσα από ανταγωνιστικά	Δ1.089 Ποσοστό ευρωπαϊκών έργων	4,25%	4,5%	2.4.1 Χρηματοδότηση νέων ερευνητών - μελών ΔΕΠ (εισαγωγική βαθμίδα) για την εκπόνηση ερευνητικού έργου με	ΕΛΚΕ	31/12/2024

Θέσπιση Στόχων Διασφάλισης Ποιότητας ακαδ. έτους 2023-24

	προγράμματα	Δ1.095 Ποσοστό ενεργών έργων υψηλού προϋπολογισμού	19,63%	19,7%	τη συμμετοχή φοιτητών και σε συνεργασία		
		Δ1.053 Ποσοστό δαπανών για την έρευνα επί του τακτικού προϋπολογισμού	0,23%	0,3%			
		Δ1.090 Ποσοστό Εθνικών έργων από ευρωπαϊκά ταμεία	26,18%	26,3%			
		Δ1.091 Ποσοστό Έργων από διεθνείς εταιρείες και οργανισμούς	6,08%	6,2%			
	2.5 Ενίσχυση της Καινοτομίας και της Επιχειρηματικότητας	Δ1.120 Μέσο πλήθος διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας – πατεντών σε ισχύ ανά μέλος του Ιδρύματος	0,04	0,05	2.5.1 Οργάνωση του DUTH Innovation week (πολυσυνέδριο καινοτομίας) 2.5.2 Διοργάνωση ημερίδων και εργαστηρίων καινοτομίας για φοιτητές και μέλη ΔΕΠ 2.5.3 Διοργάνωση διαγωνισμού καινοτομίας για φοιτητές 2.5.4 Ανάπτυξη ψηφιακής πύλης καταγραφής ανάπτυξης παρακολούθησης και προώθησης της νεοφυούς επιχειρηματικότητας και καινοτομίας στο ΔΠΘ 2.5.5 Ίδρυση νεοφυών επιχειρήσεων	Διοίκηση Ιδρύματος ΕΛΚΕ	31/12/2024
		Δ0.8* Αριθμός νεοφυών επιχειρήσεων (αθροιστικά)	4	5			

Θέσπιση Στόχων Διασφάλισης Ποιότητας ακαδ. έτους 2023-24

Στρατηγικός στόχος	Στόχος ποιότητας	Μέτρηση (Δείκτης)	Τιμή βάσης	Τιμή στόχου	Ενέργειες-Δράσεις	Υπευθινότητες	Χρονοδιάγραμμα	
3. Ενίσχυση-αναβάθμιση και βελτίωση της διαχείρισης των υποδομών και υπηρεσιών του Ιδρύματος	3.1 Υιοθέτηση έξυπνων συστημάτων και ανάπτυξη εφαρμογών και αυτοματισμών για τη διευκόλυνση της εκπαίδευσης, της εργασίας και της καθημερινότητας στους χώρους του Ιδρύματος	Δ1.078 Δυναμικότητα θέσεων ανά αίθουσα διδασκαλίας	92,52	93	3.1.1 Προμήθεια και δημιουργία διασυνδεδεμένων πληροφοριακών και μηχανογραφικών συστημάτων για την υποστήριξη της διοικητικής λειτουργίας και του εκπαιδευτικού /ερευνητικού έργου του Ιδρύματος 3.1.2 Αναδιαμόρφωση χώρων διδασκαλίας και εργαστηριακών χώρων	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2024	
		Δ1.079 Δυναμικότητα θέσεων ανά αίθουσα εργαστηρίων	22,85	24				
	3.2 Βελτίωσης των εκπαιδευτικών υποδομών	Δ1.075-22 Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών φοιτητών ανά αίθουσα διδασκαλίας	Δ1.075-22 Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών φοιτητών ανά αίθουσα διδασκαλίας	105,11	99	3.2.1 Σχεδιασμός- Μελέτη Κατασκευής α) Πανεπιστημιακού Ερευνητικού Κέντρου Αριστείας β) Πολυλειτουργικής εγκατάστασης άθλησης και εκπαίδευσης ΤΕΦΑΑ 3.2.2 Ανακαίνιση πανεπιστημιακών κατοικιών, ξενώνων φιλοξενίας μικρής διάρκειας και φοιτητικής εστίας 3.2.3 Ανακαίνιση φοιτητικών εστιατορίων 3.2.5 Συνέχιση ανέγερσης-κατασκευής κτηριακού Συγκροτήματος της Σχολής Κλασικών και Ανθρωπιστικών Σπουδών (3 Τμήματα) 3.2.6 Συνέχιση ανέγερσης-κατασκευής υποδομές εκπαίδευσης Σχολής Επιστημών Υγείας	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2024
			Δ1.076 Μέσο ετήσιο πλήθος αιθουσών ανά ΠΠΣ	8,05	8,1			
			Δ1.080-22 Αναλογία φοιτητών ανά θέση κεντρικών βιβλιοθηκών	38,70	36			

Θέσπιση Στόχων Διασφάλισης Ποιότητας ακαδ. έτους 2023-24

3.3 Επίτευξη επάρκειας των υπηρεσιών	Δ1.032-22 Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών προπτυχιακών φοιτητών ανά υπάλληλο Γραμματείας Τμήματος	228,68	210	3.3.1 Ενέργειες για τη μετάταξη υπαλλήλων (μέσω κινητικότητας) και τη στελέχωση γραμματειών	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2024
	Δ1.033-211 Μέσο ετήσιο πλήθος μελών ΔΕΠ ανά διοικητικό υπάλληλο Ιδρύματος	1,34	1,30			
3.4 Αναβάθμιση των ηλεκτρονικών υποδομών και υπηρεσιών	Δ1.059 Ποσοστό δαπανών ανάπτυξης ψηφιακών υποδομών επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	0,35%	0,4%	3.4.1 Προμήθεια εξοπλισμού και υποδομών υπολογιστικών συστημάτων. 3.4.2 Αναβάθμιση υφιστάμενων πληροφοριακών συστημάτων και συστημάτων μηχανοργάνωσης του Ιδρύματος	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2024
3.5 Ανάπτυξη και βελτίωση συστημάτων διαχείρισης υποδομών και υπηρεσιών	Δ1.021 Ποσοστό εργαζομένων Τεχνικής Υπηρεσίας (τεχνικό προσωπικό)	4,81%	4,81%	3.5.1 Εξασφάλιση της προσβασιμότητας του συνόλου των χώρων και εγκαταστάσεων του Ιδρύματος	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2024
	Δ1.106 Ποσοστό εργαζομένων Υπηρεσίας δικτύου και πληροφορικών υποδομών	5,06%	5,06%			

Θέσπιση Στόχων Διασφάλισης Ποιότητας ακαδ. έτους 2023-24

Στρατηγικός στόχος	Στόχος ποιότητας	Μέτρηση (Δείκτης)	Τιμή βάσης	Τιμή στόχου	Ενέργειες-Δράσεις	Υπεύθυνος	Χρονοδιάγραμμα
4. Ενίσχυση και αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού	4.1 Προσέλκυση νέου προσωπικού όλων των κατηγοριών	Δ1.3.14-211 Μέσο ποσοστό διοικητικού προσωπικού με σύμβαση	28,61%	29%	4.1.1 Ένταξη του Ιδρύματος στο Πρόγραμμα Κινητικότητας. 4.1.2 Ενέργειες για τη διάθεση νέων θέσεων μελών ΔΕΠ στο ίδρυμα. 4.1.3 Ενέργειες για την αύξηση της χρηματοδότησης για την πρόσληψη διδακτικού προσωπικού με συμβάσεις.	Διεύθυνση Διοικητικού	31/12/2024
		Δ1.3.09-211 Ετήσιο ποσοστό προσλήψεων μελών ΔΕΠ	4,91%	5%			
	4.2 Συγκράτηση του υφιστάμενου προσωπικού	Δ1.3.06-211 Ετήσιο ποσοστό αποχωρήσεων μελών ΔΕΠ	5,36%	5%	4.2.1 Θέσπιση κινήτρων για τη μείωση του ποσοστού οικειοθελούς αποχώρησης μελών διδακτικού προσωπικού.	Διοίκηση Ιδρύματος	31/12/2024
					4.2.2 Θέσπιση κινήτρων για τη μείωση του ποσοστού οικειοθελούς αποχώρησης μελών διοικητικού προσωπικού.		
	4.3 Ανάπτυξη ικανοτήτων & δεξιοτήτων προσωπικού	Δ1.3.18-211 Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων μελών ΔΕΠ με Erasmus	3,77%	4%	4.3.1 Ενίσχυση της ενημέρωσης των μελών του προσωπικού για δυνατότητες συμμετοχής τους σε δράσεις επιμόρφωσης και κινητικότητας.	Διευθυντές Διευθύνσεων και Πρόεδροι Τμημάτων	31/12/2024
					Δ1.3.21-211 Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ σε προγράμματα εκπαιδευτικής συνεργασίας		

Θέσπιση Στόχων Διασφάλισης Ποιότητας ακαδ. έτους 2023-24

Στρατηγικός στόχος	Στόχος ποιότητας	Μέτρηση (Δείκτης)	Τιμή βάσης	Τιμή στόχου	Ενέργειες-Δράσεις	Υπεύθυνος	Χρονοδιάγραμμα
5. Βελτίωση του ύψους και της απορρόφησης της χρηματοδότησης	5.1 Αύξηση της συνολικής χρηματοδότησης	Δ1.111-21 Μέση ετήσια συνολική χρηματοδότηση ανά μέλος ΔΕΠ	145.254,87 €	145.300 €	5.1.1 Ένταξη σε χρηματοδοτικά προγράμματα επενδύσεων και ανάπτυξης	Διοίκηση	31/12/2024
		Δ1.112-211 Μέση ετήσια δημόσια χρηματοδότηση ανά μέλος ΔΕΠ	99.852,51 €	99.900 €			
	5.2 Εξορθολογισμός της διάθεσης της χρηματοδότησης	Δ1.063 Ποσοστό δαπανών συντήρησης υποδομών επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	37,48%	37,5%	5.2.1 Δράσεις για τον περιορισμό της κατανάλωσης ενέργειας (φωτισμός, θέρμανση). 5.2.2 Εκπόνηση σχετικών μελετών.	Δ/νση Τεχνικών Έργων Δ/νση Τεχνικών Έργων	31/12/2024

* Οι δείκτες αυτοί δεν προέρχονται από το ΟΠΕΣΠ